



**Роман
ПЕТРУХИН:**
«И для себя
строим,
и помогаем
строить
Донбассу»

4 стр.

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2006 Г.



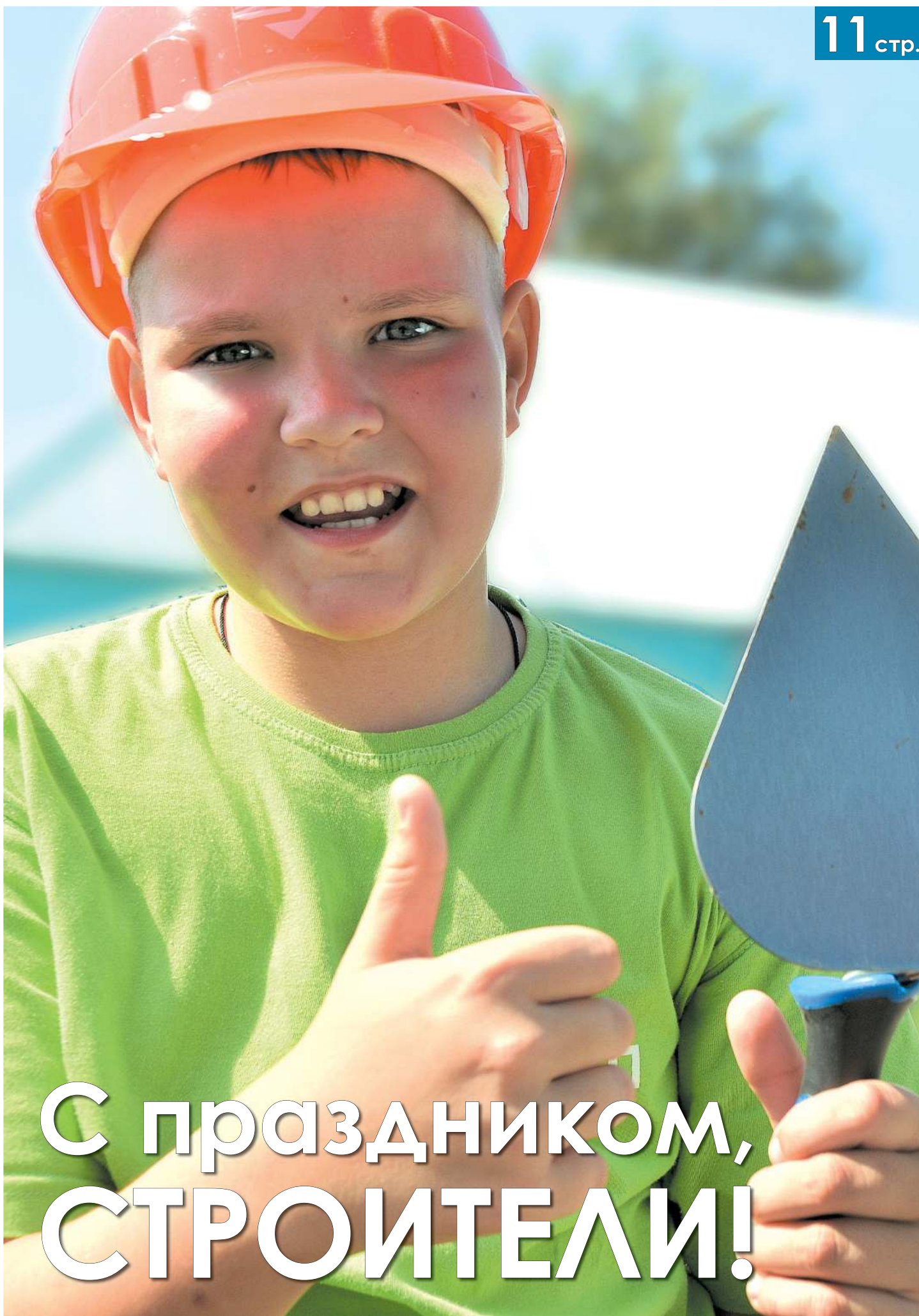
№ 7 (521)

июнь 2023 г.

**ЛИПЕЦКИЙ
СТРОИТЕЛЬ**

областная отраслевая газета

12+



11 стр.

**С праздником,
СТРОИТЕЛИ!**

В НОМЕРЕ

Павел ПУТИЛИН:
«Ориентир на молодежь»



5 стр.

Анастасия ЮРОВА:
«Без корпоративной
культуры не будет успеха»



6 стр.

Владимир БАБКИН:
«Эффективность практики
зависит от мотивации»



7 стр.

Юрий ХОЛОДНЫЙ:
«Профессия строителя
учит побеждать»



13 стр.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, СОРАТНИКИ, ДРУЗЬЯ!
ОТ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС И ВАШИ КОЛЛЕКТИВЫ
С НАШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ —
ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!**



Трудом и талантом многих поколений строителей нашей страны были построены города и сёла, создана энергетическая, транспортная, социальная инфраструктура, введены в эксплуатацию крупнейшие производственные комплексы.

Государственные задачи, стоящие в настоящее время перед строительной отраслью, колоссальны. В нынешний непростой период строительный комплекс является одной из наиболее важных и устойчивых областей народного хозяйства страны, обеспечивая заказами и создавая рабочие места в десятках смежных отраслей.

В нынешних непростых условиях роль строительного комплекса значительно возрастает, нам совместно надлежит решать множество вопросов, связанных с импортозамещением, увеличением объемов промышленно-гражданского и транспортного строительства, качеством работ, развитием кадрового потенциала отрасли. Убежден, мы с честью преодолеем все трудности и все намеченное реализуем.

В строительстве всегда были важны преемственность, опыт и трудовые традиции ветеранов, нынешнее поколение российских строителей успешно решает задачи, связанные с модернизацией комплекса, повышением его конкурентоспособности. Огромное значение приобретает сегодня и система профильного образования, подготовка квалифицированных кадров, престиж профессии строителя и гордость за принадлежность к ней.

Искренне благодарю вас за преданность своему делу, самоотверженный труд, уверенность в своих силах.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, успехов и большой удачи всегда и во всём.

**Президент Российского союза строителей
Владимир ЯКОВЛЕВ**

**УВАЖАЕМЫЕ СТРОИТЕЛИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
И ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!
ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРАЗДНИКОМ!**



Труд строителя во все времена пользовался заслуженным признанием и уважением. Благодаря вашему таланту и мастерству в Липецкой области возводятся, школы, больницы, спортивные комплексы и досуговые центры, объекты промышленности и инфраструктуры — всё то, что необходимо жителям региона для комфортной жизни, работы и отдыха.



Строительный комплекс региона чутко реагирует на вызовы времени, меняясь вместе с масштабом задач, которые мы перед собой ставим, их сложностью и желаемым результатом. В этом году Липецкая область досрочно завершит программу по переселению из аварийного жилья. Более 2700 человек переедут в новые квартиры из аварийных домов. Для этого в районах области строятся 18 многоэтажек.

Вкладывая душу в свой труд, липецкие строители создают облик наших городов, районных центров и сёл. Самые искренние слова благодарности — ветеранам отрасли. Вы посвятили жизнь любимому делу и сегодня передаёте свой бесценный опыт молодому поколению.

Дорогие друзья! Пусть ваш труд всегда будет востребован и по достоинству оценён, проекты будут удачными, а работа — плодотворной! Желаем работникам и ветеранам строительного комплекса Липецкой области крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии и новых побед на благо родного края и всей России!

**Игорь АРТАМОНОВ,
губернатор
Липецкой области**

**Дмитрий АВЕРОВ,
председатель Липецкого областного
Совета депутатов**

**УВАЖАЕМЫЕ СТРОИТЕЛИ И ВЕТЕРАНЫ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!**



За последний год липецкие строители провели огромную работу. В первую очередь хочу отметить, что благодаря добросовестным застройщикам в регионе полностью решён вопрос с проблемными домами. В кратчайшие сроки были найдены решения по всем объектам. В правах были восстановлены 3 495 участников долевого строительства.

Кроме того, на территории Липецкой области активно ведётся работа по возведению социально значимых объектов, в том числе в рамках национальных проектов. И здесь также хочется отметить труд липецких строителей. Только в прошлом году в рамках нацпроекта «Здравоохранение» было построено восемь объектов.

В рамках нацпроекта «Образование» была введена в эксплуатацию школа на 800 мест в городе Грязи. В рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» построены корпуса школ в Лебедяни, а также в посёлке Ключ Жизни. В рамках нацпроекта «Демография» — корпус яслей на 60 мест в посёлке Солидарность, детский сад на 99 мест в селе Доброе.

Полным ходом идёт строительство школы в Лебедяни на 1224 места. Помимо этого, в рамках нацпроекта «Культура» хорошими темпами ведётся реконструкция здания ККЗ «Октябрь» в Липецке. На средства ИБК в областном центре строятся два детских сада и поликлиника. И это только часть из того перечня объектов, которые реализуются силами наших строителей. Перед профессиональным праздником хочу пожелать всем работникам строительной отрасли региона крепкого здоровья, благополучия и счастья, пусть каждый проект — не важно, рабочий или жизненный — венчается успехом!

**Заместитель губернатора Липецкой области
Роман ПЕТРУХИН**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**



Примите искренние поздравления с Днём строителя! Этот день занимает особое место среди профессиональных праздников, ведь людьми именно этой профессии создана вся окружающая нас действительность. Липецкие строители сегодня своим примером доказывают, что в сложном современном мире можно честно жить и работать на благо государства и родного города. В этом строительном году были сданы сотни объектов, каждым из которых мы можем гордиться: школы и поликлиники, мосты и дороги, жилые дома и новые предприятия. Каждый день именно вы — строители — делаете жизнь людей комфортнее, а Липецкую область — прекраснее.

В День строителя от всей души хочу пожелать покорения новых вершин, исполнения всех задуманных планов, реализации самых амбициозных проектов. Крепкого вам здоровья, благополучия. И пусть коллеги, друзья и близкие всегда будут вам поддержкой и опорой.

**С уважением,
директор Союза строителей Липецкой области,
депутат Липецкого областного
Совета депутатов
Павел ПУТИЛИН**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ВЕТЕРАНЫ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!**



Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём строителя! Он объединяет сотни тысяч архитекторов, проектировщиков, инженеров, рабочих и всех сотрудников строительного комплекса. Благодаря труду и таланту липецких строителей наша область растёт и развивается, становится привлекательной и удобной для жизни. Тому доказательство

— большое количество построенных и сданных в регионе медицинских учреждений, школ, детских садов.

Вместе с вами строится будущее, воплощаются в жизнь самые смелые инфраструктурные проекты. Спасибо вам за верность профессии и призванию строителя, за вашу огромную и плодотворную работу на благо нашего региона. Желаю крепкого здоровья, реализации новых проектов и достижения профессиональных высот!

**С уважением,
начальник управления архитектуры
и строительства Липецкой области
Антон БОЛГОВ**



Липецкая область самая скоростная

Единый реестр застройщиков опубликовал рейтинг регионов по темпам строительства

Первой в Черноземье по скорости строительства жилья, по оценке реестра, оказалась Липецкая область. В регионе один многоквартирный дом (МКД) строят в среднем за 534 дня. По данным реестра на 1 июля, за последние три года в Липецкой области в рамках договоров долевого участия было введено в эксплуатацию 376,2 тыс. кв. м жилья в МКД. Средняя пло-

щадь дома составила 4,5 тыс. кв. м, средняя этажность — 16,9. Преобладающий материал стен — монолит-кирпич. Активность строительства в регионе оценивается как «средняя».

Второе место в Черноземье по скорости строительства занимает Тамбовская область, в которой на возведение одного дома уходит 602 дня. За три года в регионе было введено в

эксплуатацию 361,5 тыс. кв. м жилья в МКД. Средняя площадь построенного дома составляет 5,6 тыс. кв. м, средняя этажность — 11,7. Преобладающим материалом стен является кирпич. Активность строительства оценивается также как «средняя».

Третью строчку по скорости строительства занимает Воронежская область, где на воз-

ведение одного дома уходит 651 день. По данным реестра, за три года в регионе было введено в эксплуатацию 2,3 млн кв. м жилья в МКД. Средняя площадь построенного дома составляет 9,1 тыс. кв. м, средняя этажность — 17,5. Преобладающий материал стен — панель. Активность строительства в Воронежской области оценивается как «высокая».

Замыкает рейтинг Курская область, в которой один дом строят за 752 дня. За три года в этом регионе введено в эксплуатацию 318,3 тыс. кв. м. Средняя площадь построенного дома — 6,7 тыс. кв. м, средняя этажность — 12,9. Преобладающим материалом стен также является панель. Активность строительства в регионе оценивается как «средняя».

Липчанин в «Лидерах стройотрасли»

■ Максим Петунин — начальник Управления контроля подготовки строительства ООО «Группа компаний 1520», директор Института социальных исследований и развития гражданских инициатив, вошёл в число полуфиналистов Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры строительной отрасли».



Свою карьеру Максим Сергеевич начал в Липецке. Здесь в возрасте 17 лет он впервые попал на стройку рабочим. А после окончания факультета автоматизации и информатики ЛГТУ занимался строительством социальных объектов в Москве, Московской, Тульской, Липецкой и Воронежской областях. Является соучредителем Благотворительного фонда «Сердце лидера» и директором Института социальных исследований и развития гражданских инициатив. Сейчас живет в Москве, но поддерживает связь с

Липецкой областью, занимаясь благотворительной деятельностью.

По итогам конкурса будет сформирован кадровый резерв управленческих кадров отрасли.

Лучшие предприятия стройотрасли определены

■ В Союзе строителей Липецкой области подвели итоги конкурса на лучшие достижения в строительной отрасли за 2022 год «Лучшая организация и предприятие строительного комплекса Липецкой области». Конкурсная комиссия под председательством директора Союза строителей региона Павла Путилина обработала данные, представленные предприятиями, соревнующимися в трёх номинациях:

- лучшая строительная организация;
- лучшая монтажная, специализированная организация;
- лучшее предприятие стройиндустрии;

Лучшей строительной организацией Липецкой области признали ООО «ИПСК», набравшее 154 балла. На втором месте ООО «Спецфундамент-строй-механизация» со 129,9 балла. На третьем месте ООО «СИТИ Про» — 107,5 балла.



Среди монтажных организаций лидером стало ООО «СМУ-48» — 148 баллов. Второе место у ОАО «ЮВМ-1» — 105,4 балла. На третьем месте ЗАО «Липецк Коксохиммонтаж» — 97,2 балла.

Лучшим предприятием стройиндустрии стало ООО «Тербунский гончар» — 143,8 балла, «серебро» у АО «Липецкцемент» — 111 баллов, «бронза» у ООО ЗМК «ИПСК» — 98,9 балла.

— Конкурс на лучшее предприятие строительного комплекса проводится ежегодно. Он оценивает основные показатели деятельности организаций за прошедший год и способствует распространению передового

опыта в стройиндустрии. Победителей и призёров мы будем чествовать на областном празднике «День строителя», который состоится 9 августа в Правительстве Липецкой области, — рассказал директор Союза строителей Липецкой области Павел Путилин.

Отметим, что конкурс проводится Управлением строительства и архитектуры Липецкой области, Союзом строителей Липецкой области, Обкомом профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Липецкой области при поддержке отраслевой газеты «Липецкий строитель».

Итоги конкурса на лучшую стройплощадку года

■ Подведены итоги конкурса строительных площадок-2023, проходившего в номинациях «Жилищное строительство», «Гражданское строительство» и «Промышленное строительство». Соревнование между подрядными организациями, традиционно организующее инспекцией Государственного строительного надзора Липецкой области, состоялось уже в восемнадцатый раз. Всего в конкурсе принимали участие 15 подрядных организаций с представлением своих строительных площадок.

По словам председателя конкурсной комиссии, руководителя региональной инспекции Госстройнадзора Владимира Чивилёва, борьба получилась острой, но закономерно победили те, кто более тщательно отнёсся к выполнению условий состязания, кто обращал внимание на соблюдение всех показателей, от которых зависели оценки

по пятибалльной шкале. Всего же таких показателей было восемнадцать.

Номинация «Жилищное строительство»

1-е место, 87 баллов — ЗАО «Машоптторг». Возводит группу многоэтажных жилых домов по адресу: Липецк, улица Механизаторов, 15а.

2-е место, 75 баллов — ООО «СК «Виктория». Стро-

ительство многоквартирного жилого дома на улице Студёновской.

3-е место, 74 балла — ООО «Стройучасток». Возводит среднеэтажные многоквартирные жилые здания в жилом комплексе «Романово».

Номинация «Гражданское строительство»

1-е место, 74 балла — ООО «ЖБИ-Капстрой». Строительство детского сада на территории микрорайона «Университетский» в Липецке.

2-е место, 60 баллов — ООО «Липецксантехмонтаж-1». Реконструкция здания МУ ГДМ «Октябрь».

3-е место, 59 баллов — ООО «Группа компаний «Солidarность». Строительство

школы на 1224 места в городе Лебедяни.

Номинация «Промышленное строительство»

1-е место, 87 баллов — ООО «ПрофиСтрой». Строительство хранилища для картофеля на 12 000 тонн в селе Отскочное Хлевенского района.

2-е место, 84 балла — ООО «ЛипецкКомплексСтрой». Строительство завода по производству кормов для непродуктивных животных в Елецком районе, Архангельский сельсовет.

3-е место, 83 балла — ООО «МеталлургЭнергоСтрой». Реконструкция завода по переработке и консервированию картофеля, Грязинский район, село Казинка, территория ОЭЗ «Липецк».

Заслуженные -2023

Депутаты облсовета одобрили 15 кандидатур, выдвинутых Союзом строителей для присвоения почётного звания «Заслуженный строитель Липецкой области». В списке руководители предприятий, ИТР, специалисты. Каждый из них не менее 15 лет трудится на территории Липецкой области и пользуется авторитетом среди коллег-строителей.

Удостоверения и нагрудные знаки к званию «Заслуженный строитель» будут вручаться на областном празднике, посвящённом Дню строителя. Напомним, почётное звание «Заслуженный строитель Липецкой области» учреждено в регионе в 2022 году и присваивается жителям региона во второй раз.



Въезжай и живи!

Роман Петрухин о строительстве жилья, дорог и о проектах КРТ



■ **Заместителя губернатора Липецкой области, курирующего вопросы в сфере архитектуры и строительства, топливно-энергетического комплекса, транспорта, дорожного хозяйства и жилищно-коммунального хозяйства региона можно увидеть на стройплощадках в районах, у проблемных зданий из категории «аварийное жильё», в местах, где требуется разрешить вопросы благоустройства, водоснабжения, где идёт строительство учебных заведений...**

Бывает он и в Союзе строителей Липецкой области. Именно там после совещания с ведущими застройщиками региона замглавы ответил на вопросы «Липецкого строителя».

— **Роман Вячеславович, часть вашей работы — постоянные командировки в ДНР. Чем там сегодня заняты липецкие строители?**

— Липецкая область стала одним из первых регионов, чьи представители были направлены в освобождённые районы для восстановления нормальной жизни. Наши специалисты ремонтируют жилые дома, социальные объекты, инфраструктуру в Мариуполе и Володарском районе ДНР.

В Мариуполе за регионом закреплено более 30 объектов, в том числе школа, технический лицей, детский сад и 27 многоквартирных домов. Уже отремонтированы 24 объекта. 15 из них, в том числе школа и технический лицей, переданы городу, ещё девять готовятся к передаче. Сейчас липчане активно работают в детском саду и пяти многоквартирных домах.

Для Володарского района Липецкая область в июне прошлого года стала регионом-шефом. И уже за 2022 год липецкие специалисты восстановили на террито-

рии района 29 котельных, четыре объекта водоснабжения и четыре школы. Уже сданы после ремонта четыре детские площадки, сейчас большое внимание уделяется подготовке школ к новому учебному году. Так, в главном корпусе одного из общеобразовательных заведений липецкие строители смонтировали новые крышу и системы теплоснабжения, сейчас ведут отделочные работы внутри здания. Все работы, влияющие на учебный процесс, планируем завершить до 1 сентября.

Кроме того, до конца года восстановим объекты водоснабжения в трёх сёлах. И, конечно, будем и дальше помогать жителям Донбасса скорее вернуться к нормальной жизни.

— **Наш регион взял на себя обязательства по завершению программы переселения из ветхого и аварийного жилья в этом году. Успеём?**

— Пять районов — Волровский, Измалковский, Чаплыгинский, Елецкий и Долгоруковский — досрочно завершили программу переселения из жилья, признанного аварийным до 2017 года. Ожидаем, что оставшиеся муниципалитеты вскоре к ним присоединятся — прямо сейчас, благодаря участию региона в нацпроекте «Жильё и городская среда» на заключительном этапе находится строительство многоквартирных домов в Ельце, в селе Троекурово Лебедянского района, в селе Борино Липецкого района. В областном центре многоэтажки, расположенные в районе улиц Бачурина и Краснознаменной, уже готовы более чем на 80 %. Хорошими темпами движется возведение усманских, данковских, грязинских домов.

При этом в регионе уже расселено около 70 тысяч квадратных метров аварийного жилья, в котором проживали 4265 человек. На сегодняшний день мы улучшили условия проживания более 60 % участников действующей программы по переселению из аварийного жилфонда и планируем до конца года завершить программу.

— **Можете сказать о качестве жилья для переселенцев? Какие используются материалы, насколько комфортны квартиры?**

— Конечно могу. Мы с начальником управления ЖКХ и главами районов регулярно посещаем стройки и контролируем процесс. Помимо этого, возведение домов по национальному проекту находится на особом счету у контролирующих организаций, таких, как Госстройнадзор, а также у Министерства строительства и ЖКХ РФ. На еженедельной основе мы, как и другие регионы, отчитываемся перед министром Иреком Энваровичем Файзулиным и заместителем председателя правительства Маратом

Шакирзяновичем Хуснуллиным о проделанной работе.

Внимание к данной социально важной стройке колоссальное. Что касается комфорта и материалов, то все квартиры сдаются с отделкой «под ключ» и полностью готовы к проживанию — обои наклеены, напольное покрытие уложено, установлена необходимая сантехника, межкомнатные двери. Въезжай и живи. Качество материалов строго контролируется.

— **Строительство и ремонт дорог. Каким образом в регионе ведётся реализация нацпроекта, какие объекты вы считаете знаковыми?**

— Одна из основных целей нацпроекта «Безопасные качественные дороги» — к концу 2024 года привести к нормативному состоянию 50 % региональных дорог. Для нашей области эта задача сложнее, чем для многих соседних: в 2017 году, когда проект формировался, Липецкая область была одним из аутсайдеров. В регионе требованиям соответствовало лишь 27 % региональных дорог. За последние пять лет показатель вырос почти до 44 %.

На реализацию нацпроекта в этом году выделено 6,5 миллиарда рублей, из них 3,1 миллиарда — из федерального бюджета. Помимо ремонта дорог, эти средства направят на ремонт мостов и уличной сети агломерации, а также на строительство Восточного обхода Липецка, которое завершится в 2024 году. Всего в 2023 году в Липецкой области планируется ремонт почти 260 километров автомобильных дорог регионального значения.

В агломерации приведут в нормативное состояние 49 километров уличной сети: 40 в Липецке, 5,5 — в Ельце и 3,3 километра в Грязях. Конечно, самая масштабная стройка этого года — последний отрезок Восточного обхода Липецка. Он замкнёт ЛКАД, благодаря чему в 2025 году попасть от ОЭЗ с грязинской трассы на трассу «Орёл — Тамбов» можно будет за 15-20 минут, не заезжая в Грязи или на дамбу. Подрядчику предстоит построить мост через Матырское водохранилище в Казинке и четырёхкилометровый участок дороги.

— **Каким образом проводится оценка качества дорог, выявлялись ли в текущем году случаи недобросовестного подряда?**

— Перед началом работ подрядчики согласовывают рецепты асфальтобетонных смесей. Следующий этап контроля — отбор кернов на готовых объектах перед их сдачей. Пробы уложенного покрытия проверяют в лаборатории по плотности, толщине, водонасыщению.

Кроме того, на объекты регулярно выезжает дорожная лабо-

ратория, проверяя ровность и колеиность. Если все показатели соответствуют ГОСТам, дорогу оценивает приёмочная комиссия. Пока случаи недобросовестного подряда на региональных дорогах не выявлены.

— **Комплексное развитие территорий — на какой стадии сегодня находятся заявленные в Липецке проекты?**

— Все заявленные в областном центре проекты в работе. Так, на КРТ квартала Нестерова-Качалова уже заключён первый пилотный договор. На территории находятся 22 дома. Жителей двадцати из них застройщик переселит собственными силами, ещё два в процессе расселения муниципалитетом по профильной программе. Уже утверждён проект планировки территории, застройщик приступает непосредственно к его реализации.

Здесь планируется строительство детского сада на 150 мест, обновление инженерных сетей. Так, уже сейчас здесь ведётся техническое перевооружение тепловой магистрали от привокзальной котельной до парка «Быханов сад». Реализация проекта не только повысит качество и надёжность теплоснабжения порядка 150 многоквартирных домов, в которых проживает более 20 тысяч человек, но и как раз обеспечит инженерной инфраструктурой территорию КРТ в районе данного квартала.

Ещё одна территория — квартал Молодёжная-Бачурина в районе ЛТЗ. Сейчас она находится на торгах, планируется, что в августе будет определён победитель. Здесь также расселят аварийные дома и возведут новое современное жильё. Кроме того, застройщику предстоит расселить жителей 11 домов на улице Радиаторной в центре города. Помимо этих территорий в детальной проработке находится ещё четыре квартала Липецка, реше-

ние по ним планируется принять до конца года.

— **На что направлен механизм КРТ и каких результатов вы от него ожидаете?**

— Механизм комплексного развития территорий направлен на решение целого комплекса вопросов. Среди них и расселение аварийного жилфонда, и повышение эффективности использования территорий, и создание необходимых условий для развития инфраструктуры.

КРТ является одним из инструментов достижения национальных целей, позволяющим включать в проекты решений не отдельные дома, а целые территории, тем самым раскрывая их потенциал и планируя стратегическую перспективу развития города. Важно, что в рамках КРТ регионы получают право сносить не только аварийное жильё, но и дома, у которых износ основных конструктивных элементов превышает региональные нормативы. При этом под КРТ могут попасть и частные дома, но только с согласия собственников. Поэтому главное, что даёт нам механизм КРТ — ускорение темпов сокращения количества аварийного жилья в регионе, а также развитие городских кварталов с учётом создания в них всей необходимой для комфортного проживания инфраструктуры.

АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВ



Когда верстался номер, в этот дом на улице Бачурина уже собирались въезжать жильцы

■ Павел Иванович Путилин, директор Союза строителей Липецкой области, редко сидит в своём кабинете. График на каждый день расписан по часам: проконтролировать строительство дороги для военных и спортзала для школьников, провести встречу с избирателями в облсовете, со студентами — в строительном колледже, а после — заседания Советов двух СРО. Плюс к этому периодические командировки — в Российский Союз строителей, где он является членом правления; в Союз промышленников и предпринимателей, где состоит в комиссии по строительному комплексу, в Совет Федерации, где является представителем РСС.

Возникают резонные вопросы: — Чем оправдана такая нагрузка? Зачем нужно быть везде?

— Хочу сразу пояснить — мы не на соревнованиях по бегу. Задача — планомерно выполнять свою работу, чтобы она была максимально эффективной. Взять, например, совмещение руководства Союзом и саморегулируемыми организациями. Это очень хороший подход. Он позволяет владеть полностью всей информацией о происходящем в отрасли. Ежедневная практическая работа в СРО, общение со строителями, контроль строительного уровня предприятий, квалификации специалистов позволяют быть в курсе всего. Поэтому, когда к тебе обращаются за помощью, ты готов ответить на любой вопрос.

Что касается моей работы в Российском Союзе строителей, Совете Федерации, РСПП, могу сказать, что это также позволяет постоянно держать руку на пульсе региональной строительной отрасли. Так проще донести до органов местной власти различные предложения и законодательные инициативы. Я бы не назвал такую деятельность повышенной нагрузкой, так действительно удобнее и легче работать. Да, из-за частых командировок иногда возникают проблемы с нехваткой времени, но в целом для пользы дела это очень хороший, всеохватывающий подход.

Павел ПУТИЛИН: «Ориентир на молодёжь»



“Профориентационную работу нужно проводить, когда ребёнок только начинает поиски себя. С учётом того, что сейчас кадров катастрофически не хватает во всех отраслях. Наша задача — сначала сориентировать ребёнка, после создать комфортные условия обучения, а потом обеспечить достойную зарплату и комфортные условия труда

— В июне состоялось заседание комиссии Российского Союза промышленников и предпринимателей, где рассматривалась очень близкая вам тема — популяризация строительной профессии среди молодёжи. Расскажите, какая работа проводится региональным Союзом в этом направлении?

— В нашем регионе высшее строительное образование можно получить в Липецком государственном техническом университете. Мы сотрудничаем с этим учебным заведением, застройщики приглашают на практику студентов и отслеживают лучших из них, после чего зовут к себе работать. Могу сказать, что шансов остаться безработным у студентов-строителей практически нет.

Это же касается выпускников профильных колледжей — таковых в регионе четыре. Сегодня принято решение объединить учреждения среднего профессионального образования строительного сектора в образовательный кластер по проекту «Профессионалитет». Сформирована заявка на федеральный грант в 100 миллионов рублей. С подачи Союза строителей Липецкой области в софинансировании проекта примут участие предприятия строительного комплекса.

С колледжами у нас давняя дружба. Мы поддерживаем их начинания, приглашаем на конкурсы профмастерства. В этом году в каждом конкурсе «Строймастер» среди сварщиков, штукатуров и каменщиков вместе с профессионалами участвовали студенты. Могу сказать, что показали они себя достойно. Учащиеся колледжей участвуют и во всероссийских, международных состязаниях, и каждый год кто-нибудь обязательно становится победителем.

— Сейчас ведутся разговоры о том, что работы со студентами уже недостаточно. Строителей надо воспитывать со школьной скамьи...

— Абсолютно согласен с этим мнением. Наши строители его тоже поддерживают. Профориентационную работу нужно проводить, когда ребёнок только начинает поиски себя. С учётом

того, что сейчас кадров катастрофически не хватает во всех отраслях — не только в строительстве, но и в сельском хозяйстве, металлургии. И каждая отрасль тянет одеяло на себя. Поэтому наша задача — сначала сориентировать ребёнка, после создать комфортные условия обучения, а потом обеспечить достойную зарплату и комфортные условия труда.

У Союза строителей Липецкой области есть подопечные — воспитанники школы-интерната «Траектория». Мы проводим с ними профориентационную работу, устраиваем тематические мероприятия и праздники. Важно, что они сами живо интересуются строительной профессией и хотят побольше о ней узнать. Думаю, ближайший год мы посвятим именно этой теме.

— Липецкий союз строителей занимается поддержкой военных и жителей освобождённых территорий. В чём заключается эта работа?

— Липецкие строители одними из первых включились в работу по поддержке специальной военной операции на Украине. Активные члены СРО, Союза строителей оказывали материальную помощь жителям Донбасса, отправляли технику и строительные материалы для восстановления разрушенных зданий. Мы закупили оборудование и обмундирование для военных. В последние месяцы работа идёт по двум направлениям: во-первых, восстановление жилых домов Мариуполя и Донбасса; во-вторых, обеспечение поддержки нашим военным. Наши солдаты и офицеры — гордость, слава и мощь России. Ну как им не оказать помощь? И здесь не только речь о «гуманитарке». Мы строим и ремонтируем дороги, сооружения. Делаем всё, что необходимо.

Многие полагаются на Министерство обороны, но сегодня этого недостаточно. В критической ситуации всегда так бывает — народ объединяется, оказывается помощь фронту, формируются волонтерские объединения...

Так было в Великую Отечественную войну, так есть сейчас. Я бы хотел сказать спасибо всему нашему российскому народу за сплочённость. За то, что независимо от национальности, вероисповедания каждый из нас сегодня делает всё для победы.

— Впереди праздник — День строителя. Как он пройдёт в Липецкой области?

— Мы запланировали торжественное мероприятие в правительстве Липецкой области. Не менее сотни наград вручим нашим строителям от Минстроя России, Российского Союза строителей, правительства региона, областного Совета депутатов. Наиболее выдающиеся работники отрасли получат Почётный знак «Заслуженный строитель Липецкой области». Воздадим должное победителям конкурсов «Стройплощадка года», «Золотая капитель».

— Вам есть что сказать строителям накануне их праздника?

— Липецкая область — регион тружеников. Она всегда славилась своими высокими показателями во всех направлениях.



Студенты ЛИСК Кирилл Тимофеев и Руслан Горбунов с дипломами

В строительстве в том числе. Хочу сказать, что, несмотря ни на какие трудности, липецкие строители высоко держат планку. Благодаря им не только в областном центре, но и на периферии сегодня есть современные школы, удобные медицинские учреждения и комфортные дороги. Хочу также поблагодарить руководство региона, которое проводит планомерную работу по поддержке отрасли.

ВИКТОРИЯ РЕТЮНСКИХ



Павел Путилин произносит напутствие студентам перед соревнованиями



■ Задолго до празднования Дня строителя, ещё в мае, в интернет-порталах ООО «ГК «ИПСК» появились объявления следующего содержания: «Дорогие коллеги, мы объявляем конкурс ко Дню строителя! В конкурсе может принять участие абсолютно каждый сотрудник, отдел и структурное подразделение...»

Далее сообщалось, что победителям конкурса будут вручены весьма солидные денежные призы. Например, завоевавший звание «Лучший специалист по организации строительства/производства» станет обладателем 100 тысяч рублей, «Лучший наставник» получит 50 тысяч, «Лучшая команда» — 100 тысяч, за вклад в развитие компании — 50 тысяч, и даже за первое место в номинации «Подающий надежду» обещано 50 тысяч рублей.

Заканчивалось объявление так: «За подробностями обращаться к заместителю генерального директора по правовым и корпоративным вопросам». Конечно же «Липецкому строителю» захотелось узнать подробности у Анастасии Юровой, поскольку именно она является заместителем генерального директора по правовым и корпоративным вопросам Группы компаний «Инновационная проектно-строительная компания».

— Анастасия Юрьевна, как вы объясните столь щедрое стимулирование участия во всего лишь корпоративном конкурсе, в то время как даже на всероссийских состязаниях стимулирование участников выражается в значительно меньших суммах?

— Ну, во-первых, это не всего лишь участие, а состязание за определённое звание. Согласитесь, быть признанным лучшим специалистом предприятия дорогого стоит и в прямом, и в переносном смысле. А во-вторых, как известно, устойчивое развитие любого бизнеса неразрывно связано с его сотрудниками. Например, что может быть хуже кадровой текучки? Так вот, чтобы сохранить своих сотрудников и привлечь новых, мы работаем над корпоративной культурой. Нам важно видеть вовлечённость каждого нашего коллеги в общее дело. Не менее важно и то, чтобы работники разделяли ценности компании.

Культура стоит денег

Разговор с Анастасией Юровой о корпоративной культуре

— Корпоративная культура, ценности компании... Это общие определения. А нельзя ли привести конкретные примеры?

— Легко. Любое предприятие начинается с его руководителя. Так вот, каждый наш работник может обратиться к генеральному директору ООО «ГК «ИПСК» Дмитрию Юрьевичу Почаеву. С просьбой о личной помощи, с предложением об улучшении производственного процесса, с каким-либо критическим замечанием. И этот работник обязательно будет выслушан, и меры будут приняты. Заметьте, руководители всех отделов нашей компании начинали карьеру обычными специалистами, с которыми Дмитрий Юрьевич делился своим управленческим опытом и в которых поверил. Ведь он и сам прошёл путь от мастера строительно-монтажного участка до гендиректора собственной компании.

— Да, пример яркий. А кроме него?

— А кроме него мы два раза в год проводим конкурсы-акции для наших сотрудников и их детей. Тематика самая разная: патриотическое воспитание, охрана труда и техника безопасности, защита окружающей среды... Естественно, и эти конкурсы не обходятся без поощрения участников.

Например, устраиваем экскурсии в Олений парк, куда выезжаем семьями, с сопровождающими познавательными мероприятиями. А ещё мы хотим, чтобы дети наших сотрудников знали и видели, чем занимаются их родители. Это в будущем поможет им выбрать профессию. Кстати, на нашем предприятии уже работают молодые люди, которые, получив высшее образование, трудятся вместе со своими родителями. Семейные подряды у нас также практикуются — дети идут по стопам родителей, и это замечательно.



ДЕТИ РИСУЮТ СТРОЙКУ



И ЭТО ТОЖЕ КОНКУРС НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

И вот тут мы плавно переходим к немаловажной на производстве теме наставничества, что тоже относится к корпоративной культуре. Сейчас работаем над усовершенствованием системы наставничества в компании. То есть создаём целевую модель наставничества, которая применяется для адаптации нового сотрудника. А ещё у нас хорошо развито неформальное наставничество — когда люди сами, исходя из общих командных целей, помогают новичкам влиться в рабочий процесс.

Ещё один вектор корпоративной культуры — участие в различных конкурсах. Например, Светлана Старченко участвовала в Региональном этапе национального конкурса профмастерства «Строймастер» среди сварщиков. Единственная женщина. Представляете, какое испытание! А как за неё болел коллектив! На окружном конкурсе профессионального мастерства НОСТРОЙ среди инженерно-технических работников в 2022 году в номинации «Лучший специалист по организации строительства» одержала победу наша Ольга Крутских.

Хотя, главное, конечно, не победа, главное — участие. Потому что поддержка со стороны коллег и руководства своих сотрудников, сражающихся за призовые места, благоприятно влияет на общую корпоративную атмосферу. Люди стараются равняться на победителей, больше выкладываются в работе, усерднее совершенствуются. Это, как минимум, способствует всеобщей сплочённости в отделе. А как максимум — создаёт стабильный эмоциональный настрой в компании и поднимает производительность труда.

Вот неразрывные звенья одной цепи под названием «корпоративная культура», туда же входят благотворительная деятельность, спонсорская поддержка культурных и спортивных мероприятий. Кстати, наши сотрудники не остаются от них в стороне и повсеместно участвуют.



И ДЕТИ ДОВОЛЬНЫ, И МАМЫ СЧАСТЛИВЫ

— Но ведь вся эта корпоративная культура с её конкурсами, экскурсиями, разработкой моделей наставничества, спонсорством стоит немалых денег...

— Посудите сами — за 15 лет небольшая фирма со штатом в 50 человек превратилась в мощную строительную компанию с ежегодной выручкой более двух миллиардов рублей, где трудятся 500 профессионалов. Мы работаем не только по всему ЦФО, но и в Уфе, Твери, Омске, Новосибирске, Волгограде, даже в Приморском крае. Строим элеваторы и зернохранилища. С 2013 года стали работать по европейским стандартам ЕПСМ — инжиниринг, поставка оборудования, строительство и управление проектом. Сейчас в арсенале ИПСК ещё и

услуги технического заказчика, проектирования, генерального подряда, поставки оборудования и сервис. Развитие налицо.

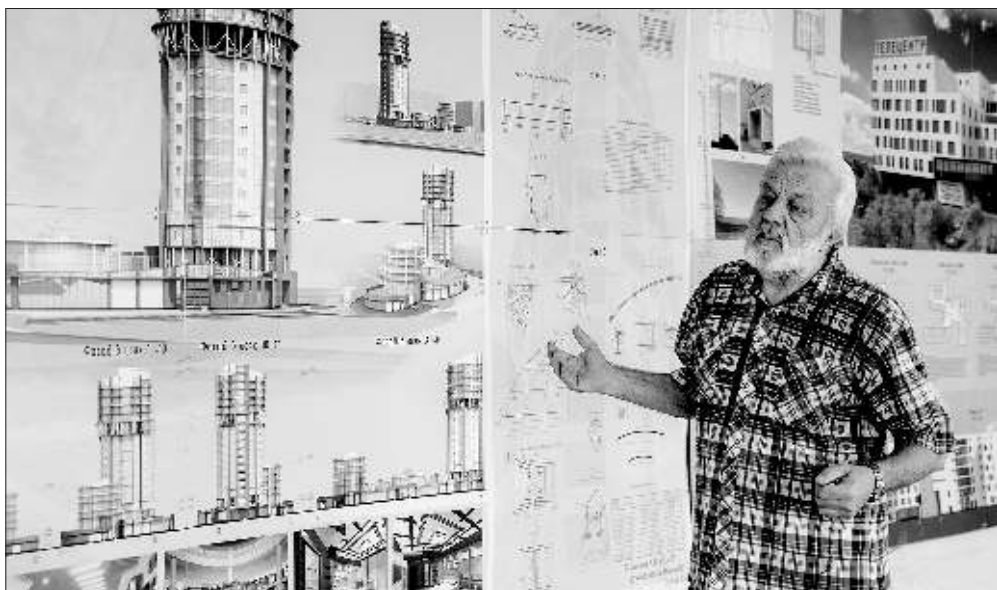
Или вот ещё пример — ковид. Он негативно отразился на бизнесе во всём мире. Но мы его благополучно пережили, не потеряв ни одного человека. Да, пришлось перестраивать работу, заботясь о персонале. А дисциплинированный персонал в свою очередь всемерно поддерживал руководство в его борьбе с пандемией. В настоящий момент, поддерживая здоровье сотрудников, помимо установленного законом прохождения периодического медосмотра руководство ИПСК выступило с инициативой обеспечить всем желающим диспансеризацию. Сотрудники компании единодушно выразили своё согласие. Да и в целом, если человеку нужна какая-либо медпомощь, он её получит. Например, компания оплатила своему сотруднику лечение онкологии в Турции; была оказана медпомощь сотруднице, пострадавшей в ДТП, — травма не связана с производством, но наша фирма взяла все расходы на себя, и жизнь человека была спасена.

Я могу ещё много рассказывать о социальной поддержке на предприятии, о других мерах создания в коллективе уверенности в том, что сотрудник ИПСК получит помощь в любой момент, и о том, насколько компания заинтересована в своих кадрах. Но главное в корпоративной культуре, о которой мы сейчас говорим, — это внимание руководства компании к своему персоналу. Благодаря правильно выстроенным приоритетам наши сотрудники ощущают на себе заботу и поддержку руководства, что сказывается на стабильности и успешности компании. Да, это стоит денег, но без этого не будет успеха.

АЛЕКСАНДР УЧАЕВ

Кандидат технических наук, доцент, декан инженерно-строительного факультета ЛГТУ Владимир Бабкин рассказал «АС» о достижениях, проблемах и задачах, стоящих перед факультетом в новом учебном 2023-2024 году

Владимир БАБКИН: «ИСФ готовится к переходу на новый стандарт образования»



■ По словам Владимира Бабкина, инженерно-строительный факультет на базе Липецкого государственного технического университета был основан в 1966 году и за время существования подготовил более 4000 инженеров-строителей. Многие его выпускники стали заслуженными строителями России, другие возглавляют крупнейшие строительные организации и предприятия стройиндустрии Липецка, принимают участие в проектировании городской застройки и оказывают значительное влияние на архитектурный облик областного центра и всего региона.

— Владимир Ильич, не секрет, что в строительстве остаётся меньшая часть выпускников ИСФ. Какие, на ваш взгляд, следует принять меры, чтобы изменить ситуацию к лучшему? Следует ли вести мониторинг занятости выпускников в течение, скажем, 3-5 лет после окончания вуза?

— Да, бытует такое мнение — мол, выпускники-строители не идут работать в строительную отрасль. Это неверная информация. На бирже труда наших выпускников практически нет. Анкетирование работодателей показывает их высокую удовлетворённость качеством подготовки выпускников-строителей. Естественно, при высоком спросе на инженеров заработная плата играет не последнюю роль. Многие выпускники устраиваются на работу в Москве, Воронеже, Санкт-Петербурге и других крупных городах. Да, мониторинг занятости выпускников, конечно, необходим. Кафедры занимаются этим вопросом. Но более эффективным такой мониторинг будет при неформальном общении через студенческие профкомы и другие студенческие организации.

— Как вы оцениваете сотрудничество ИСФ ЛГТУ с Союзом строителей Липецкой области? Какие его возможности не использованы? Что бы вы в нём изменили и чем дополнили?

— Союз строителей Липецкой области обеспокоен оттоком инженерных и рабочих кадров

из стройкомплекса региона и работает в тесном контакте с факультетом. Прорабатываются определённые меры по закреплению выпускников в Липецком регионе — это участие работодателей в разработке учебных планов и программ, организация дополнительного профессионального образования, повышение оплаты труда, профориентационная работа. Представители факультета принимают участие в обсуждении всех вопросов, связанных с подготовкой строительных кадров.

— Какие изменения вы бы внесли в порядок прохождения производственной практики студентов ИСФ на строящихся объектах, чтобы сделать её максимально эффективной?

— Эффективность производственных практик зависит в первую очередь от мотивации студента. Если студент понимает, где он будет работать по окончании университета, какие компетенции ему понадобятся, любая практика пойдёт на пользу. Учатся не только на достижениях. Иногда сложная ситуация на работе, непростые отношения в коллективе дают больше информации и успешнее вырабатывают нужные навыки. Конечно, крупная организация с хорошими специалистами даст больше знаний. Но и работать там сложнее. Не все студенты готовы к этому. Некоторые вузы отдают право заключать договоры на практику самим студентам. Это правильно, если выпускник в

дальнейшем собирается там трудоустроиться. Но отказываться от базовых предприятий, договоры с которыми постоянно заключает ЛГТУ, нельзя. Выбор обязательно должен быть.

— 9 июня 2023 года в ЛГТУ прошла конференция «Переход на ТИМ в условиях технологического суверенитета», посвящённая обязательному применению ТИМ на объектах госзаказа социальной инфраструктуры. ТИМ в строительстве — это необходимость или просто красивые слова?

— Это необходимость. Переход на информационное моделирование в строительстве и, в частности, при проектировании зданий и сооружений неизбежен. Это определено постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 года. Данный вопрос неоднократно обсуждался с участием представителей ИСФ в Союзе строителей Липецкой области, на заседаниях Правления и общем собрании членов СРО «Проектные организации Липецкой области», в Управлении строительства и архитектуры Липецкой области. Только в апреле-мае 2023 года наши сотрудники приняли участие в I Международном строительном конгрессе «Наука. Инновации. Цели. Строительство», VIII Международном симпозиуме «Актуальные проблемы компьютерного моделирования конструкций и сооружений», общем собрании Центрального территориального отделения Российской академии архитектуры и строительства на выездном заседании в Тамбове, где на специальных секциях обсуждались вопросы ТИМ-проектирования.

— Насколько эффективны, на ваш взгляд, российские программы папоCAD и Renga для работы с использованием ТИМ? И возможен ли технологический суверенитет в текущей ситу-

ации, когда практически все зарубежные разработчики софта для ТИМ ушли из России?

— Российские IT-компании активно занимаются разработкой отечественного программного обеспечения. В реестре российского программного обеспечения для импортозамещения на данное время записано 89 отечественных продуктов для формирования информационных моделей в области гражданского строительства и 19 для промышленного строительства.

Эффективность производственных практик зависит в первую очередь от мотивации студента. Если студент понимает, где он будет работать по окончании университета, какие компетенции ему понадобятся, любая практика пойдёт на пользу

Конечно, имеются некоторые трудности, не без этого. Пока недостаточно проработана библиотека базы данных, ограничен набор инструментов для моделирования, имеются некоторые проблемы импорта информации, пользователи отмечают не всегда удобный процесс редактирования уже имеющихся данных. Вместе с тем опыт показывает — российские программы достаточно эффективны и могут успешно использоваться в проектировании и в строительстве в целом.

— Насколько нам известно, в Липецкой области лидером в применении ТИМ является «НЛМК-Инжиниринг». Есть ли у ИСФ возможности направлять туда своих студентов для получения практических навыков работы с ТИМ?

— «НЛМК-Инжиниринг» на протяжении нескольких десятков лет является партнёром кафедры металлических конструкций ЛГТУ. Ежегодно 6-8 студентов

проходят там практику, сотрудники «НЛМК-Инжиниринг» входят в состав ГЭК, 5-6 выпускников ежегодно устраиваются к ним на работу. Развивается система дополнительного образования.

В 2021 году наши студенты по заказу «НЛМК-Инжиниринг» окончили курсы по информационному моделированию, в сентябре 2023 года начинаются курсы дополнительной подготовки по расчёту стальных конструкций, в конце года предполагается специальная подготовка студентов по вопросам обследования строительных конструкций, зданий и сооружений, проектированию их усиления.

— Какие задачи на новый учебный 2023-2024 год вы ставите перед профессорско-преподавательским составом ИСФ?

— Задачи в целом традиционные — стабильная работа факультета и повышение качества образовательного процесса. План работы факультета утверждён ректоратом. Перечислять многочисленные пункты здесь нет смысла. Тем не менее в новом 2023-2024 учебном году в министерстве планируется переход на новое поколение Федерального государственного образовательного стандарта, его проект активно обсуждается в Федеральном учебно-методическом объединении — Ассоциации строительных вузов.

В этом плане предстоит большая методическая работа всех кафедр факультета. Новый стандарт предполагает существенные изменения в инженерном образовании. Разработка пока не завершена, и до его утверждения в министерстве обсуждать детали не имеет смысла. Тем не менее инженерно-строительный факультет готовится к предстоящему переходу на новый стандарт образования.

НИКИТА ВЛАДИМИРОВ

С нулевого старта к абсолютному

От строительной бытовки до победителя



Владимир Тучков



Павел Тучков

Казалось бы, предложение похоже на заголовок из жёлтой прессы, который просто привлекает внимание. Но на самом деле, это — тридцатилетняя история, которая заслуживает внимания и глубокого уважения.

Современный мир будто бросает вызов предпринимателям, показывая многочисленные возможности открытия своего дела. Несколько онлайн-кликов приведут вас к развитию малого бизнеса или созданию крупной компании девелопера.

Но многие читатели не понаслышке знают, что далеко не всегда было так безоблачно, особенно в сфере строительства. Именно поэтому большим путём длиною в жизнь может гордиться не каждый застройщик.

«Во времена, когда общество отвыкало от очередей на квартиры, даже не подозревая об эскроу-счетах и долевом участии, мы начинали становление компании. У нас не было больших ресурсов и собственного офиса, нас было двое, а конкурентов — десятки. Мы начинали с нуля — это и отличало нас от других застройщиков».

Основатель известной липецкой компании «Ремстройсервис» Владимир Васильевич Тучков рассказывает историю 1993 года. Тогда не говорили про большие офисы, отделы маркетинга и специалистов продаж, а сегодня у группы компаний «Ремстройсервис» более 900 100 возведённых метров квадратных, более 1000 сотрудников и крупные рекламные кампании.

На вопрос о секрете успеха первый руководитель ответил, что, только пройдя огонь, воду и медные трубы, приходит понимание, каким должен быть вектор развития. И признаётся, что понял это не сразу, но передавая бизнес Павлу, своему сыну, наставил его на верный путь.

«Для большинства обывателей картина ясна: отец передал сыну готовое дело. Но немногие знают, что Павел пришёл на стройку обычным мастером, которому пришлось приложить немало усилий, чтобы занять место генерального директора. У него всякое бывало: и строительный кран падал, и травмы, и сложности в коллективе. Но я вижу и знаю, что он горит идеей и болеет за своё дело».

Говоря о времени текущем, мы видим, как под руководством **Павла Владимировича Тучкова** группа компаний «Ремстройсервис» становится победителем всероссийской

премии Urban Awards, создаёт уникальный город-спутник Romanovo city и занимает лидирующую строчку в регионе по объёму строящегося жилья.

Похоже, как принято говорить в молодёжных кругах, на успешный успех. Но так ли оно на самом деле? Про огонь, воду и медные трубы всё понятно, про секрет — нет.

В 2023 году Липецку исполнилось 320 лет, из которых 30 лет группа компаний «Ремстройсервис» вносит вклад в развитие города, его инфраструктуры и инновационных решений области.

Мы не стали углубляться в историю, хотя, как стало понятно в ходе диалога, многие аспекты прошлого влияют на настоящее. Но нам важно понять, почему одни компании строят много лет, другие — выходят из игры.

Разговор с генеральным директором Павлом Владимировичем мы начали с вопроса о трудностях.

«Сложно говорить, когда застройщикам было тяжелее, тогда или сейчас. В период, когда я стал возглавлять компанию, ввели реформу разграничения юридических лиц по направлениям деятельности. Здесь-то состояние некоторых компаний и пошатнулось. Нужно было либо создавать новые юридические лица, либо выбирать подрядчиков, которые возьмут на себя обязательства генерального исполнителя».

Стоит сказать, что «Ремстройсервис» и в этом вопросе был основательно подготовлен. Но это логично — Павел Владимирович на стройке более 20 лет.

«Не без труда мы восприняли эту нововость, но намного легче, чем другие. Внутри компании уже существовала структура управления. За каждое подразделение отвечал определённый руководитель. Это не люди со стороны, не наёмные работники, а проверенные временем ребята. Такой подход позволил преобразоваться компании в соответствии с законодательством, и, что немаловажно, дал рост тем, кто стоял у истоков «Ремстройсервиса».

Так, Алексей Сергеевич Шестаков и Сергей Васильевич Готов, которые при-



ли в компанию юными мастерами, сейчас возглавляют отдельные юридические лица, которые являются надёжными партнёрами головного предприятия.

«Белые воротнички» — так называли этих ребят во время их первых шагов в «Ремстройсервис». А сейчас на паспорте объектов почётная надпись — генеральный подрядчик.

Но вернёмся к трудностям. В 90-е — перестройка, борьба за бизнес, политические волнения, а в 2019-м — опасный вирус, изоляция и сокращение штата.

В такие тяжёлые времена не каждый бизнес может оставаться на плаву, но «Ремстройсервис» показал себя как социально надёжная компания, которая не только сохранила все рабочие места, но и смогла удерживать темпы производства.

«Сегодня мы гордимся не только тем, что создали эффективное и динамично развивающееся предприятие, но, что ещё наиболее важно, сформировали крепкий и профессиональный коллектив, нацеленный на успех и стабильность. Поэтому важно беречь надёжных людей во все кризисы и сложные моменты».

«Ремстройсервис» не боится брать на себя ответственность за людей, которые нуждаются в поддержке. Так, в 2021 году возвели жилой комплекс «Горизонт», собственники которого стали обманутыми дольщиками — котлован их дома был обречён на недострой.

Павел Владимирович принял решение улучшить проект и довести дело до конца.

«Строить с нуля всегда проще, чем переделывать или доделывать за кем-то. Но мы понимаем, что города не должны утонуть в недостроях. «Ремстройсервис» не просто так 30 лет развивает Липецк, чтобы потом, после оплошности коллег, люди не могли дожидаться своих квартир».

Ещё одним недостроем мог оказаться дворец культуры в городе Усмани Липецкой области. Но «Ремстройсервис» взял на себя обязательства генерального подрядчика и не только возвёл социально значимый объект, но и усовершенствовал его. При внутренней отделке впервые использовался на-

туральный мрамор — камень, который применяется при создании каменных ступеней.

Проблема обманутых дольщиков стала менее актуальна после создания эскроу-счетов, но «всегда нужно держать ухо востро».

«Всегда нужно держать ухо востро и помнить, что облик города зависит не только от администрации, мэра и управляющих компаний. Частникам необходимо чёткое понимание, что их дизайнерские решения, количество застройки и сроки исполнения влияют на уровень жизни горожан. И главное — рассчитывать свои силы, чтобы не бросать объекты».

Раз уж мы поставили цель узнать причину успеха, решили заглянуть и в закулисы, чтобы пообщаться с сотрудниками.

На вопрос о том, какие аспекты наиболее важны для руководителя, главный инженер ответил, что большое внимание Павел Владимирович уделяет технике безопасности.

«Он требует соблюдения норм техники безопасности: это обучение инженерно-технических работников, организация контроля за состоянием условий труда, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты и проведение медосмотров. Поэтому у нас на протяжении многих лет отсутствуют случаи производственного травматизма».

В продолжение темы трудового коллектива мы решили обратиться к Павлу Владимировичу с мыс-



ВЕРНОМУ ЛИДЕРУ СТРОИТЕЛЬСТВА

Победитель всероссийской премии Urban Awards



ЖК «КАРАМЕЛЬ»



Проект многоквартирных домов в Романово

Единственный комплекс, который полностью закрывает потребности комфортного проживания. Особенный мини-город, в котором живут уже более 500 семей.

В этом году Romanovo city стал победителем самой престижной премии федерального уровня Urban Awards. Лидирующую строчку «Ремстройсервис» занял в номинации «Лучший строящийся жилой комплекс комфорт-класса Центрального федерального округа».

Romanovo city — не единственный проект, который славится достижением высокого уровня. Уже в 1998 году «Ремстройсервис» получил одну из своих первых наград — золотую медаль Всероссийского выставочного центра. Жилой дом по адресу: Гагарина, 131а стал её обладателем.

Также уже шесть лет подряд девелопер награждается золотым знаком общественного контроля «Надёжный застройщик России». Федеральный некоммерческий проект «Надёжные новостройки России» с 2017-го по 2022 год вручает почётную награду группе компаний «Ремстройсервис».

В 2022 году Российский Союз строителей и Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации вручили диплом группе компаний «Ремстройсервис» — «Элита строительного комплекса России» по итогам XXVI Всероссийского конкурса на лучшее строительное предприятие за 2021 год.

В таком ключе сложно не говорить о конкурентах. Но Павел Владимирович относится к другим застройщикам иначе.

«Как говорит наш директор по развитию Пётр Геннадьевич Стёпин, у нас нет конкурентов. Коллеги — да, конкуренты — а зачем? Да, мы анализируем рынок, мы знаем, что предлагают другие застройщики, но с благодарностью относимся к их нововведениям и используем это, как точки роста. Мы за здоровую конкуренцию, а не зависть. «Ремстройсервис» уже 30 лет уверен в себе. Если тратить время на завистников, можно потерять вектор развития. Такие примеры в нашем городе есть».

В любой строительной компании есть памятные моменты истории, которые отражаются на репутации и имидже девелопера. Кто-то помнит перестройку, кто-то — нехватку материалов, для кого-то возведение первого муниципального объекта стало важным шагом роста.

Но мы все делаем одно общее дело — строим будущее.

Руководитель группы компаний «Ремстройсервис» помнит весь путь компании. Только в самом начале Павел Владимирович был совсем юным мальчишкой, а уже сегодня с гордостью рассказывает про успех 30-летней компании.

В 2022 году Павлу Владимировичу Тучкову вручили ведомственную награду «Почётный строитель России» от Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации за долгий стаж работы и особые достижения в сфере строительства.

«А теперь самое главное — про секрет. Я его вам, конечно, расскажу, но это — не столько секрет, сколько честное отношение к своему делу. Нужно быть включённым в процесс развития на 100 %, принимать участие во всех вопросах бизнеса и искренне верить в перспективы компании. По-другому быть и не может».

Прогуливаясь по Липецку, вы можете созерцать фигуру аиста на крышах домов. Эта птица выбрана логотипом компании, как символ благополучия.

Существует предание, которое прочно закрепилось в нашем сознании. Аист, который живёт на крыше или во дворе дома, обязательно олицетворяет счастье. Кто-то считает это суеверием, но для группы компаний «Ремстройсервис» эта птица — отражение любви и достатка, которые живут в семьях новосёлов.

Человеку всегда нужна вера во что-то доброе и сказочное. В момент, когда кажется, что всё идёт не так, обязательно встречаются знаки судьбы, которые возвращают надежду. «Ремстройсервис» желает жителям, чтобы таким символом для них всегда оставался аист, который несёт счастье и благополучие в каждый дом.

Подобно аисту, группа компаний «Ремстройсервис» содействует людям в стремлении жить в надёжных и красивых комплексах города.

На правах рекламы

любо о том, кто главный в строительной компании. На что Павел Владимирович, не задумываясь, ответил — строитель.

«Как человек, который не по рассказам, а по собственному опыту знает, что такое стройка, и как там непросто, основообразующей частью компании считаю строителей. Да, у них есть руководство выше, которое несёт ответственность за выполненную работу. Есть инженеры, логисты, которые выбирают материалы и организуют их поставки. Но без людей, которые основную работу выполняют руками, нельзя говорить ни о качественной работе, ни о рекламных кампаниях, ни в том числе про успех».

Под руководством Павла Владимировича в городе появились известные дома на Балмочных. Две «свечки» цвета морской волны возвысились над парком «Быханов сад» и стали одними из флагманских проектов компании.

По решению девелопера при возведении этих конструкций впервые в Липецке была применена опалубка PERI, качество которой позволяет применять её неоднократно. А за счёт идеальной поверхности конструкция после распалубки не требует усилий по отделке и количеству отделочных материалов, что сокращает сроки строительства.

Это не единственное инновационное решение со стороны застройщика в его городе. Например, на жилом комплексе на улице Космо-

навтов появился отделочный материал «Alukobond» с наружным утеплением. Это так называемый вентилируемый фасад, который увеличивает уровень теплоизоляции и улучшает звукоизоляцию.

Благодаря группе компаний «Ремстройсервис» в Липецке возвели здание Епархиального управления Липецкой области, где впервые завершающей частью постройки стал купол из стекла, который монтировался вручную.

Ещё один жилой дом в Липецке славится своей архитектурной особенностью. Его небольшие купола покрыты кровельным листом из натуральной меди, которая со временем покрывается патиной. А фасад здания утеплён невентилируемой фасадной системой и отделан декоративной штукатуркой.

Отделочным материалом, который показал себя одним из самых стойких, стала французская фасадная краска SOFRAMAP, которую «Ремстройсервис» впервые использовал 25 лет назад. На жилом доме на Гагарина это покрытие даже после стольких лет сохраняет свои качества и внешний вид.

«Ремстройсервис» стал первооткрывателем многих технологий строительства, какие-то из них уже сменились на более инновационные, какие-то действуют до сих пор. Но есть один очень важный проект, аналогов которому нет во всём Центральном федеральном округе. Речь идёт об уникальном городе-спутнике Romanovo city. Проект, который нацелен на камерную размеренную семейную жизнь.

- Таунхаусы и многоквартирные дома для комфортной жизни за пределами города.
- Многофункциональный бизнес-центр для работы в красивом пространстве.
- Зоны фитнеса и SPA, теннисный корт и баня для поддержания здоровья.
- Продуктовый рынок для вкусных завтраков в кругу семьи.
- Ресторан с меню от шеф-повара.
- Собственная сервисная компания для поддержания чистоты и порядка.
- Отель Romanovo Hotel для гостей визитов и жителей города, желающих отдохнуть от быта.



Дом на Балмочных



Романово



20 июля 2023 года по инициативе Национального объединения организаций в сфере технологий информационного моделирования (НОТИМ) и при поддержке Минстроя РФ совместно с правительством Липецкой области в Липецке прошла Всероссийская отраслевая конференция «Строительный навигатор: курс на цифровизацию. Липецк 2023»

Они в дверь, а мы в окно

На конференцию съехались лучшие умы IT-компаний, разрабатывающих ПО (программное обеспечение) для ТИМ-проектов («Нанософт разработка», «СиСофт Девелопмент», «ИнтелКон», «Гаскар Групп» и ряд других). Её модератором стал Михаил Викторов — президент НОТИМ и руководитель Комиссии по цифровизации строительной отрасли Общественного совета при Минстрое России.

В стратегической сессии конференции приняли участие заместитель губернатора Липецкой области Роман Петрухин, заместитель директора Департамента цифрового развития Минстроя России Инга Яценко, советник Министра строительства и ЖКХ России, заместитель руководителя Центра компетенций департамента строительства города Москвы Елена Звонарёва, первый заместитель начальника управления строительства и архитектуры Липецкой области Алевтина Фирсова.

Обращаясь к участникам, Роман Петрухин заявил, что в Липецкой области уделяется большое внимание переходу на ТИМ:

— Цифровизация — это наведение порядка и систематизация процессов в стройке. Вчера мною завизировано постановление правительства Липецкой области о переводе исполнительной документации исключительно в электронный вид, без дублирования на бумажном носителе — постепенно мы должны охватить информационным моделированием все этапы жизненного цикла объекта капитального строительства.

Первый заместитель начальника регионального управления строительства и архитектуры

Нам цифра строить и жить помогает



Алевтина Фирсова рассказала, что переход Липецкой области на цифровизацию был начат более двух лет назад с внедрения Государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности (ГИСОГД), предоставляющей онлайн 15 видов государственных и муниципальных услуг в сфере строительства. Алевтина Фирсова также отметила, что с 1 января 2022 года формирование информационной модели является обязательным. С этого момента в Липецкой области уже заключен 131 контракт на проектирование и строительство объектов государственного и муниципального заказа с ТИМ, уже возводятся поликлиника и две школы.

— В настоящее время внедрение ТИМ в регионе, по данным Минстроя России, составляет 98 процентов. Следующим этапом цифровой вертикали строительной отрасли для региона станет работа информационной системы управления проектами (ИСУП). Работа по созданию системы уже активно ведётся, — сообщила Алевтина Фирсова.

По словам Михаила Викторова, переход к «цифре» в строительном комплексе России, в котором Липецкая область является одним из лидеров, идёт активно: выстраивается цифровая вертикаль, повсеместно настраиваются упомянутые выше ГИСОГД и ИСУП, что является необходимым условием для дальнейшей цифровизации регионов, включая переход на ТИМ для всех застройщиков с 1 июля 2024 года.



Президент НОТИМ поздравил собравшихся с данными опроса российского строительного сообщества: более половины опрошенных строительных компаний готовы к переходу на российское ПО для ТИМ. Иного, впрочем, и не дано: за последние полтора года более двух сотен зарубежных разработчиков ПО, почти за три десятилетия пустивших корни в гостеприимную IT-почву России, исчезли с отечественного рынка, как и



около двух тысяч созданных ими продуктов.

Впрочем, нет худа без добра: в окно возможностей для отечественного ПО, открывшееся нараспашку, устремились головастые российские айтишники, и спрос на дотканное ПО, по данным АРПП «Отечественный софт», вырос более чем в 10 раз. Вот таким, наверное, и должно быть импортозамещение — реально работающим, а не высосанным из пальца КРП ради отчётов, как это у нас нередко бывает.

Оскар, гоу хоум!

На конференции активно обсуждались меры поддержки рынка ПО — расширения программ субсидирования, приобретения и внедрения отечественного софта, а также льготного кредитования и прочих мер поддержки для предприятий, осуществляющих переход на российское ПО в части ТИМ, которое, как и зарубежное, весьма недёшево и совсем не подъёмно для некоторых строительных организаций, особенно небольших.

Тем не менее для них есть хорошие новости: НОТИМ, по словам его президента, направило в Минцифры России на рассмотрение проект постановления правительства России о субсидировании приобретения «коробочных» решений на основе отечественного ПО. Более того, НОТИМ предложило рассмотреть в качестве меры поддержки российских разработчиков ПО возможность использования части средств компенсационных фондов ликвидированных СРО строительной отрасли на приобретение российских программных продуктов, а также предусмотреть снижение ставки проектного финансирования для застройщиков, предоставляющих банкам доступ к информационной модели строящегося объекта.

И если государственные субсидии распространятся на «коробочные» решения, многие

строительные компании смогут выдохнуть и ослабить туго затянутый ремень экономии хотя бы на пару дырочек, начав пользоваться актуальным ПО, что решит задачу повышения прозрачности и достоверности данных строительных процессов.

В конференции также приняли участие эксперты центра цифровой трансформации Главгосэкспертизы России. Руководитель центра Дмитрий Никитин напомнил в своём выступлении, что с 1 августа 2023 года предоставление на экспертизу сметной документации и раздела № 1 проектной документации («Пояснительная записка») станет возможным только в формате машиночитаемых сервисов XML, обеспечивающих, по словам его заместителя Александра Перепелицы, получение «чистых данных», которые после обработки могут быть предоставлены каждому участнику процесса. Тем самым, подчеркнул докладчик, «мы закладываем основу для будущей работы систем искусственного интеллекта».

В ходе конференции Михаил Викторов поделился ещё одной приятной новостью: в рамках торжеств в честь Дня строителя, который не за горами, лучшим российским ТИМ-проектам будет вручаться цифровой «Оскар», который, по мнению президента НОТИМ, правнее было бы называть ТИМфеём. И то правда — ну какой ещё Оскар, когда мировое англосаксонское зло стоит у ворот!?

Острые углы круглого стола

В рамках конференции прошёл круглый стол «Импортозамещение как вектор развития и трансформации отечественного ТИМ-функционала», модератором которого выступил Егор Бачурин, руководитель проектов «СиСофт Девелопмент».

Предполагалось, что «круглый стол» пройдёт в режиме диалога с

обсуждением его «острых углов»: соответствие функциональных возможностей отечественного ПО российским стандартам, а также способы решения проблем, возникающих в этой связи.

Но, несмотря на призывы Бачурина вступить в активный обмен мнениями, диалога не получилось, поэтому говорили больше сами российские разработчики ПО. По их мнению, дистрибьюторские сети иностранного ПО, рухнувшие после массового исхода из России зарубежных вендоров, достаточно оперативно переходят на российское ПО, которое, в отличие от зарубежного, «заточено» под требования российских норм и правил проектирования, а также под особенности производственных процессов на предприятиях России.

Как рассказал Егор Бачурин, в своё время «СиСофт» стала первой российской компанией, получившей статус «платинового» партнёра компании Autodesk, одного из мировых лидеров рынка BIM-технологий. В обязанности партнёра, рассказал Егор, входит как раз адаптация зарубежного софта под требования локального рынка.

Самой Autodesk, да и другим западным вендорам заниматься доработками конкретно под Россию было невыгодно. Зарубежные компании, конечно, потеряли большой кластер российских заказчиков, но объём их продаж в России несоизмерим с другими регионами. В той же Америке и странах ЕС он больше в десятки раз. Зато отечественные компании получили свободу и неограниченные возможности в работе по совершенствованию и «переводу на русский» зарубежных решений, которые не давали развиваться российским компаниям. Так что поле деятельности для российских разработчиков ПО, заключил Егор Бачурин, непаханое, без конца и края.

ВЛАДИМИР БАШМАКОВ

■ Нет, это произошло не на той священной горе Олимп, где, согласно древнегреческой мифологии, обитают боги во главе с Зевсом. И это не была встреча с участниками Олимпийских игр. Просто делегация липецких строителей во главе с директором Союза строителей Липецкой области Павлом Путиным и начальником управления строительства и архитектуры Липецкой области Антоном Болговым в преддверии профессионального праздника — Дня строителя посетила оздоровительно-образовательный лагерь «Олимп», уютно разместившийся в селе Кривец Добровского района.

А олимпийцы — это сто с небольшим ребят.

— Большинство наших ребят из учреждений государственной поддержки детей — Лебедянского ЦПД, ЦПД имени Эдуарда Белана, Боринского ЦПД, есть детки из елецкой школы-интерната и есть из «Траектории», что в городе Грязи. Также здесь отдыхают ребята, оставшиеся без попечения родителей, сироты, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья. Наш лагерь относится к Центру развития детского отдыха и основан в 2015 году. Я работаю здесь в качестве начальника лагеря с 2019 года. Мы стараемся, чтобы детям у нас было комфортно. По программе «Доступная среда» благоустроили территорию — проложили удобные дорожки, разбили всевозможные площадки, беседки. Установили специальное оборудование для детей с ОВЗ. В рамках программы «Доступная среда» с детьми работают психологи, в основном с так называемыми «трудными подростками». Мы регулярно проводим спортивные и творческие мероприятия, вот как раз к нам с целью популяризации строительных профессий и в преддверии профессионального праздника — Дня строителя приехали директор Союза строителей Липецкой области Павел Иванович Путин и начальник управления строительства Ли-



Строители в гостях у олимпийцев

пецкой области Антон Павлович Болгов, — рассказала начальник лагеря Вера Гревцева.

— Итак, у нас сегодня гости, а гости — это праздник, а праздник — это радость! — донеслось с эстрадной площадки. Так началась встреча воспитанников оздоровительно-образовательного лагеря «Олимп» с липецкими строителями. Целью встречи планировалась популяризация строительных профессий в пред-

кольным языком. На самом деле получился и в правду праздник, весьма познавательный как для хозяев, так и для гостей.

Младшие ребята, разбившись на две команды, состязались — кто из них быстрее построит на спортивной площадке дом из больших мягких разноцветных элементов. Соревнования так и назывались — «Строим дом». Для ребят постарше преподаватели Липецкого индустри-



Шоу с жидким азотом

дверии профессионального праздника Дня строителя. Но это если говорить сухим прото-

ально-строительного колледжа организовали мастер-классы по сухому строительству и столяр-



ному делу. Одновременно в рамках праздника прошёл конкурс рисунков и поделок «Стройка глазами детей».

Надо было видеть, с каким старанием ребята, разбившись на две команды и желая блеснуть своей организованностью перед гостями, торопясь и обгоняя друг друга, возводили из разноцветных элементов строения. А те, что постарше, сосредоточенно открывали для себя столярные секреты и маленькие хитрости штукатурного дела.

Завершился праздник шоу-программой от «КриоШоу 48», наглядно показавшей, насколько важно изучение химии для тех, кто захочет стать строителем. И, конечно же, не обошлось без награждения победителей конкурсов и соревнований и вручения подарков.

— Работа с детьми обязательно должна быть построена на регулярной основе, от того момента, как он родился, и до его совершеннолетия. Нужно стремиться к тому, чтобы ребёнок рос здоровым и сильным, обязательно забота со стороны взрослых и о том, чтобы он получил достаточно образование, имел культурные навыки. И конечно же, необходима профессиональная ориентация детей. Чтобы они, подходя к рубежу, когда нужно определяться с будущей профессией, могли спокойно и безошибочно выбрать дело всей своей жизни. Сегодня строительная отрасль ощущает нехватку квалифицированных кадров — от рядового строителя до руководителя предприятия. Вот поэтому мы здесь — показать, что есть такая почётная профессия — строитель. Тем более что воспитанники лагеря «Олимп», особенно те, кто постарше, уже сейчас проявляют интерес к приобретению какой-либо профессии, — подчеркнул Павел Путин.

— Я получил большой эмоциональный заряд, побывав на этом празднике, — поделился впечатлениями Антон Болгов. — Я вижу, что в лагере сохраняются традиции воспитания детей в верном ключе, с настроем на оптимизм, дружбу и любовь к труду. Поэтому считаю необходимым со своей стороны содействовать организации для детей экскурсий на наиболее интересные строительные площадки региона. И, даже если всего лишь несколько мальчишек и девочек из тех, с которыми мне довелось познакомиться на этом празднике, выберут для себя профессию строителя, я буду считать это своей личной победой, — сказал Антон Болгов.

Праздник закончился, но ребята ещё долго не расходились, рассматривая призы и подарки от гостей-строителей и делясь впечатлениями от увиденного — с вершины их «олимпа» в этот праздничный день открылись перспективы, которые пусть не для всех, но для некоторых из них обозначили ясную дорогу в достойное будущее, связанное с профессией строителя.

АЛЕКСАНДР УЧАЕВ



Павел Путин умеет находить верные слова



Азартная команда



Антону Болгову очень понравились детские рисунки

Более 10 тысяч рабочих мест были представлены на Всероссийской ярмарке трудоустройства в Липецкой области в минувшее воскресенье, 23 июня. На 22 площадках региона прошёл федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства.

В ходе ярмарки состоялись встречи с крупнейшими работодателями Липецкой области, тренинг от приглашённых спикеров «Авито.Работа», информационная поддержка и консультации от гостей общественных организаций, подарки от Закрытого клуба предпринимателей, экспресс-собеседования, тренинги и всё необходимое для успешного трудоустройства. А также ярмарка учебных мест и вакансий для несовершеннолетних, розыгрыш ценных призов: «умная» колонка «Алиса», наушники, ящик мороженого, подарочные сертификаты в салон красоты.

В Липецке работа по трудоустройству шла сразу на трёх площадках. На Центральной в ТРЦ «Ривьера» разместились работодатели, испытывающие высокую кадровую потребность. Ещё две площадки — Центр опережающей профподготовки и парк «Быханов Сад», где прошли ярмарка учебных мест, а также ярмарка вакансий для несовершеннолетних.

Более 100 предприятий представили наиболее востребованные вакансии, в их числе ООО «Липецкий механический завод», ГК «ИПСК», АО «Энергия», ЗАО «Опалубочные системы», АО «Елецгидроагрегат» и другие. Кроме того, соискатели смогли узнать о том, как повысить свои профессиональные компетенции или пройти переобучение по вос-

Трудоустроили, проконсультировали, поддержали



требуемой профессии, а также о поддержке, которую можно получить со стороны государства при трудоустройстве или переезде в другой регион.

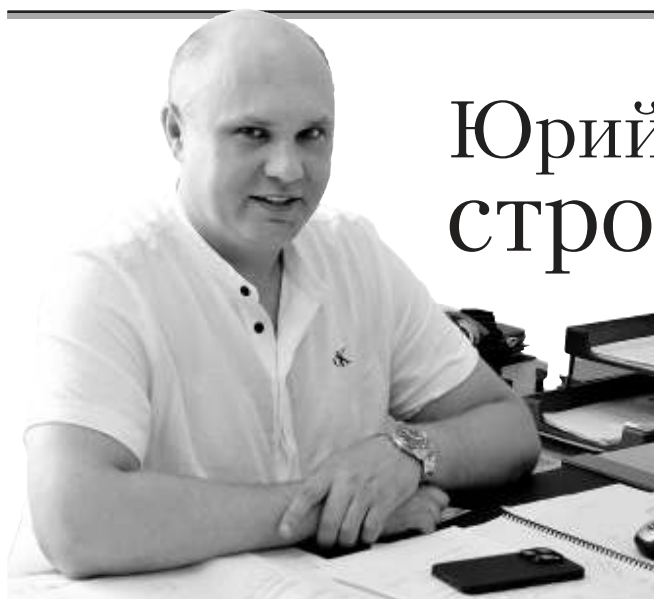
— В апреле, когда проходил первый этап, в ярмарке принимали участие более четырёх тысяч человек, более тысячи уже трудоустроены. Второй этап включал в себя тематические экспресс-тренинги «Как составить продающее резюме», «Как пройти собеседование», тренинг «Мама работает», различные мастер-классы и самое главное — проведение встреч работодателей и соискателей, — рассказала директор службы занятости Липецкой области Мария Маслакова.

На заметку

В рамках нацпроекта «Демография» реализуется проект по модернизации службы занятости. Карьерные консультанты центров занятости помогут каждому индивидуально спланировать карьеру и подобрать наиболее подходящую вакансию с учётом жизненной ситуации.

✂ -----
Информация о вакансиях тел. 8 (4742) 37 02 37

Профессия	Организация	Дополнительные пожелания	Требования	З/П руб.
ИНЖЕНЕР отдела капитального строительства	АО ДСК	Доставка служебным транспортом, который отходит от ж/д вокзала в 7 час. 25 мин. Опыт работы	Образование: высшее Стаж: 1	42250
МАЛЯР, порошковой покраски.	ООО «Перспектива»	Без вредных привычек. Приём на работу по результатам собеседования.	Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	25000
МАСТЕР строительных и монтажных работ	ООО «МОНТАЖЕМСТРОЙ»	Дополнительные пожелания уточняются при собеседовании с работодателем.	Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	40000
МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	ООО «ВЕСТА»	Возможны графики: 5/2 или 2/2. При графике 2/2 оплата 2500 руб за смену. Опыт желателен. Наличие удостоверения машиниста-тракториста	Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	50000
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ (прораб) (в строительстве)	ООО ВЕРТЕКС	Дополнительные пожелания к кандидату уточняются при личном собеседовании с работодателем.	Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	45000
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ РАБОТ (прораб) (в строительстве)	ООО Стройкомплект	Опыт работы в строительстве. Дополнительные пожелания к кандида- туре уточняются при собеседовании с работодателем.	Образование: высшее Стаж: 1	40000
СЛЕСАРЬ СТРОИТЕЛЬНЫЙ	ЗАО «Союзтеплострой- Липецк»	Дополнительные пожелания к кандидату уточняются при собеседовании с рабо- тодателем.	Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	45000



Юрий ХОЛОДНЫЙ: «Профессия строителя учит побеждать»

■ Сначала о прописных истинах скучными словами. Что такое рабочая атмосфера? Это то, что значительно влияет на мотивацию трудящихся и от чего напрямую зависят деловые и имиджевые показатели компании. А теперь конкретный пример — строительная компания ООО «СУ-19».

Тем, кто побывал в её офисе, наверняка запомнилась царящая там доброжелательная и почти семейная обстановка. Приветливые улыбки, лёгкое незлобивое подшучивание всех над всеми и в то же время уважительное отношение друг к другу, независимо от возраста и занимаемого служебного положения.

Как результат, в полном соответствии с определением, имиджевые показатели «СУ-19» на высоте. Жилищное, коммерческое, инфраструктурное и промышленное строительство ведётся успешно, команда «СУ-19» завоевала серебряный диплом в конкурсе «Золотая капитель» за строительство липецкой достопримечательности — бювета липецких минеральных вод. Удостоена серебряного диплома «Золотой капители» за строительство административного здания, магазина и кафе на улице Минской. Сейчас «СУ-19» занята строительством Центра радионуклеидной терапии. Такое ответственное дело абы кому не доверят.

Если это всё результат доверительной и дружелюбной культуры, то что лежит в её основе?

— Не лежит, а формирует, и не что, а кто — это наш генеральный директор, Юрий Валерьевич Холодный, — улыбаясь, отвечает на вопрос директор по экономике Анастасия Клевцова. — Кстати, совсем недавно ему исполнилось 40 лет.

Юрий Холодный любезно согласился рассказать о том, каким образом он формирует дружелюбную корпоративную культуру:

— То, как идут дела в нашей организации, на-

прямую зависит от коллектива. В принципе, все успехи нашей компании — заслуга коллектива. Моя роль лишь в том, что я собрал его, отформатировал, и теперь он делает всю нашу основную работу. Мне остаётся следить за своевременным её выполнением, в чём-то помогать своим сотрудникам, иногда направлять, иногда кого-то поддержать. А коллеги, взвалив на себя основной груз работы, умело поддерживают репутацию нашей фирмы на должном уровне.

— Сорокалетие — что значит для вас этот возраст?

— Прежде всего я ощущаю его, как процесс взросления. Это набор опыта, увеличение личных контактов, расширение сферы деловых отношений. Мы продолжаем развиваться, наш коллектив растёт, потенциал есть, работа спорится, а там посмотрим... Главное — не забывать о подготовке молодой смены. А иначе сюда придут совсем другие люди, с совсем другими жизненными принципами, и нам не пойдёт. Поэтому мы тесно сотрудничаем с образовательными учреждениями области, принимая активное участие в подготовке молодых специалистов. Ещё мы принимаем активное участие в программе трудовой реабилитации осуждённых.

— За что вы любите свою работу?

— Строительство — это всегда преодоление сложностей, поиски творческих, рациональных и иногда неожиданных путей. Всё это позволяет жить в полную силу. И ещё это очень интересно — каждый раз возникают новые условия, новые задачи, новые люди.



Люблю постоянное стремление к победе — например, над сложившимися неблагоприятными обстоятельствами. И даже если эти обстоятельства в какой-то момент оказываются сильнее меня, профессия строителя научила с честью проигрывать, чтобы потом, учтя все ошибки и промахи, вновь идти к победе.

— Накануне Дня строителя что вы хотите пожелать коллегам?

— Желаю терпения в столь непростые времена, желаю не расставаться с увлечённостью своей профессией, как бы трудно иногда ни было. А ещё всем строителям советую обратить внимание на молодёжь — не ленитесь готовить себе достойную смену, не откладывая займитесь будущим наших детей. Ну и конечно желаю коллегам здоровья, успехов, любви, финансовой стабильности и развития.

“Главное — не забывать о подготовке молодой смены. А иначе сюда придут совсем другие люди, с совсем другими жизненными принципами, и нам не пойдёт”

А вот как члены коллектива отзываются о своей работе (1) и что ценят в своём генеральном директоре (2)
Вадим Алексеев, технический директор:



1. Строитель — это сложный процесс, интересный в первую

Вышли на крылечко

очередь тем, что идею, выраженную в чертежах, мы воплощаем в то, без чего не могут обходиться люди — в жильё, в социальные и производственные объекты.

2. Работоспособность, креативность, профессионализм.

Анастасия Клевцова, директор по экономике:

1. Люблю свою работу за то, что в ней нет повторяющихся событий, каждый день обогащает меня новыми знаниями и знакомством с новыми людьми.



2. В своём директоре ценю ум, профессионализм, доброту, порядочность, честность, ответственность за наше общее дело и за заботу о коллективе.

Дарья Брус, начальник ПТО:

1. Стройка — это длительное и увлекательное дело — сначала по проекту возводится дом, цех, больница. И человек входит туда, и начинает жить, работать, лечить людей...



2. Человечность, целеустремлённость и доброжелательность. Он всегда на позитиве и всегда готов помочь в трудную минуту. Нравится, что директор даёт возможность творчески самореализоваться и что проникается твоими идеями.

Маргарита Лобачева, инженер ПТО:



1. Я люблю свою работу за то, что её результаты приносят пользу людям.

2. Юрий Валерьевич умеет создавать творческую обстановку, в которой хочется проявить себя, показать всё, на что ты способна. Он умеет вовремя приходить на помощь в трудную минуту. Например, помог мне подготовиться к защите дипломного проекта. Не думаю, что какой-нибудь другой руководитель стал бы подобным заниматься.

Олеся Вильчинская, менеджер:

1. У меня и папа, и братья — строители. Так что это наследственное.



2. Наш директор — душа коллектива. Он создаёт на работе какую-то особую творческую атмосферу. И в то же время он решителен, всегда стремится к достижению намеченной цели. Я приехала в Липецк из ДНР, меня приняли на работу в СУ-19, и мне здесь очень нравится.

АЛЕКСАНДР УЧАЕВ



Диалог в отделе полиции № 6

— Да не я это. Чего вы на меня так смотрите? Я вообще-то к нему по найму пришёл. По объявлению.

— Рассказывайте с самого начала!

— А что рассказывать? Работы в посёлке никакой, вот и мыкаемся туда-сюда. А тут звонок, ну, мы и пошли. С Сеней.

— Дальше.

— Ну звонит, значит, клиент и говорит: «Нужны двое рабочих». Это вечером ещё. А с утра мы и пришли. К восьми прям.

— По адресу: «Энтузиастов, 18»?

— Да, Энтузи... Восемнадцатый дом, в общем. А Сени ещё не было, он потом вместе с трактором прибежал. Который столб тащил. Я пока с хозяином о делах поговорил, выяснил, что он столб перед домом ставить хочет. Электричество провести себе захотел. Уже и яму выкопал. Всё готово, говорит, вам и делать нечего. Срубите по тысяче за пять минут, как нефиг делать.

— Излагайте точнее: он обещал вам за монтаж столба по тысяче рублей?

— Да, говорит: «Плёвое дело, сейчас всё поставим». В общем, пришёл его сосед на помощь. И Сеня тут как раз прибежал, в пыли весь, запыхался. А я говорю ему: «Чего прямо за трактором бежишь, пыль же?» А он: «Потому что я пунктуальный исполнитель». Представляете? Начитанный, конечно... В техникум хотел поступать, давно, правда.

— Давайте по делу!

— Так и я по делу. Воткнули один конец столба в яму, привязали верёвки и трактором дёрнули. Вроде как поставили. Держим верёвки: я, сосед и Сеня. Сосед за забором, я и Сеня на дороге. Тракторист ещё пальцем у виска покрутил, прежде чем уехал. Я ещё подумал: чё он крутит-то? А оно вон чего. В общем, стоим, держим верёвки. Хозяин с ведром бежит: то раствор в яму льёт, то уровень прикладывает. Тут я спрашиваю: долго мы будем тут стоять с верёвками, как три тополя на Плющихе? Он ответил, что нет, сейчас раствор схватится, и всё. Потому как раствор быстротвердеющий. А, ну ладно, говорю. Потом хозяин закончил с ведром носиться и сменил соседа на посту. Сосед ушёл, ага. Я ещё спрашиваю: а кто теперь состояние раствора выяснит? Ведь если один из нас верёвку отпустит — столб обязательно, извините, упадёт. По законам физики. Хозяин кричит из-за забора, мол, у людей спросим, пусть палкой потыкают. Я смотрю: никого нет. Идиотская какая-то ситуация. Стоим, но руки уже устали. Жрать охота, я не ел ничего — быстрее на работу. Сеня волнуется, говорит, что сил нет держать. Я ору, мол, хрен его знает, что там с раствором, держи, родной, упадёт же зараза. Тут ещё собака пристебалась к Сене...

— Кто?

— Собака, не знаю, как зовут. Сначала лаяла на Сеню. Потом разошлась и стала вроде как даже покусывать. Сеня кричит, что на такое не подписывался и что бросит сейчас верёвку к чёртовой матери. Хозяин уговаривает: потерпи, дружище, ещё пять минут. Я ору на Сеню. Сеня орёт на собаку. Хозяин орёт на нас, чтобы мы не отпускали верёвку. Ну а потом вы знаете... Может, она его крепко цапнула... В общем, отпустил Сеня верёвку. И, конечно же, столб сразу рухнул на забор хозяина, хорошо хоть дом не задело. А я ведь сразу не поверил в этот раствор. Мы же, наверное, больше часа простояли.

— Хорошо, вот здесь подпишите.

— А зачем? Товарищ командир, а что теперь мне будет? И Сене? Не виноваты же мы. А забор пусть сам хозяин восстанавливает, если его с цементом обманули, так мы здесь ни при чём.

— Вы, гражданин, своими непрофессиональными действиями обесточили всю улицу Энтузиастов.

— А как это?

— Столб при падении порвал линию электропередачи, которая рядом проходила. Но виноват, конечно, владелец участка... Его и оштрафуют. Подписывайте и идите домой.

— С Сеней?

— С Сеней.



Рабочее настроение

Монтируем с товарищем батареи отопления на стройке (мы монтажники).

Пришёл начальник посмотреть.

Пришёл сантехник посоветовать.

Пришёл плотник пошутить.

Пришёл маляр поругать, что немного обои запачкали.

Пришёл электрик сказать, что криво батарея висит.

Пришёл второй электрик сказать, что мой коллега криворукий, а первый электрик кривоглазый.

Пришёл третий электрик узнать, где первый и второй, а то пора уже чай пить...

...Бли-и-и-ин, народ, не мешайте работать!



Фасад помойте!

Работал я в бригаде фасадчиков, шабашили мы. Был понедельник после праздника, работать тяжело. Но не выходить нельзя, ибо заказчик суров.

Одна надежда на непогоду — всю ночь лило как из ведра и была вероятность, что фасад отсырел, следовательно, можно свинтить под благовидным предлогом. Но ветер и вышедшее солнышко сделали своё дело — создали все условия для работы.

Недолго погоревав, ребята приняли соломоново решение: один отправился на шухер, другие из шлангов начали поливать фасад. Шалость удалась: приехавший заказчик увидел сырую поверхность, вздохнул, и ребята отправились отлёживаться.

В итоге заказ мы всё равно исполнили, но чуть позже. И разошлись, довольные друг другом.

История получила свое продолжение через месяц, о чём поведал непосредственно бывший заказчик, с которым я встретился на рынке.

Далее с его слов:

— Заходит ко мне сосед, говорит, что поругался со своими строителями, мол, те не хотели перед декоративной штукатуркой фасад мыть. А я, говорит, своими глазами видел, что твои именно так делали!



С юбилеем!

СКАНВОРДЫ

ВАСИЛЬЕВУ
Елену Николаевну
АО «Газпром
газораспределение
Липецк»
4 августа

НИЗОВА
Андрея Викторовича
АО «Газпром
газораспределение
Липецк»
4 августа

УШАКОВА
Геннадия Ивановича
АО «Газпром
газораспределение
Липецк»
5 августа

ЧЕРНЕЦОВА
Вячеслава Николаевича
ООО «Липецкий
силикатный завод»
6 августа

БУХТИЯРОВА
Владимира
Владимировича
АО «Газпром
газораспределение
Липецк»
12 августа

СУХОНОСЕНКО
Олега Григорьевича
ООО
«УК СТРОЙ-
СЕРВИС-Э»
12 августа

БЕЛОНОЖКО
Валентину Викторовну
ООО «Липецкий
силикатный завод»
13 августа

ПОПОВУ
Галину Ивановну
ООО «ИПСК»
14 августа

ШАПОВАЛОВУ
Людмилу
Александровну
ООО «Липецкий
силикатный завод»
15 августа

БАРАНОВА
Олега Николаевича
ООО «СДК»
16 августа

РОЛДУГИНУ
Оксану Александровну
ООО «Водоканал»
18 августа

ПАШКОВА
Андрея Ивановича
АО «Газпром
газораспределение
Липецк»
20 августа

ЕВСТРАТОВА
Василия Васильевича
ООО «ИПСК»
20 августа

ЗЫКОВА
Юрия Фёдоровича
ООО «ИПСК»
20 августа

ХОХЛОВА
Сергея Александровича
ООО «ИПСК»
20 августа

ОСИЧЕВА
Сергея Вячеславовича
ООО «ИПСК»
21 августа

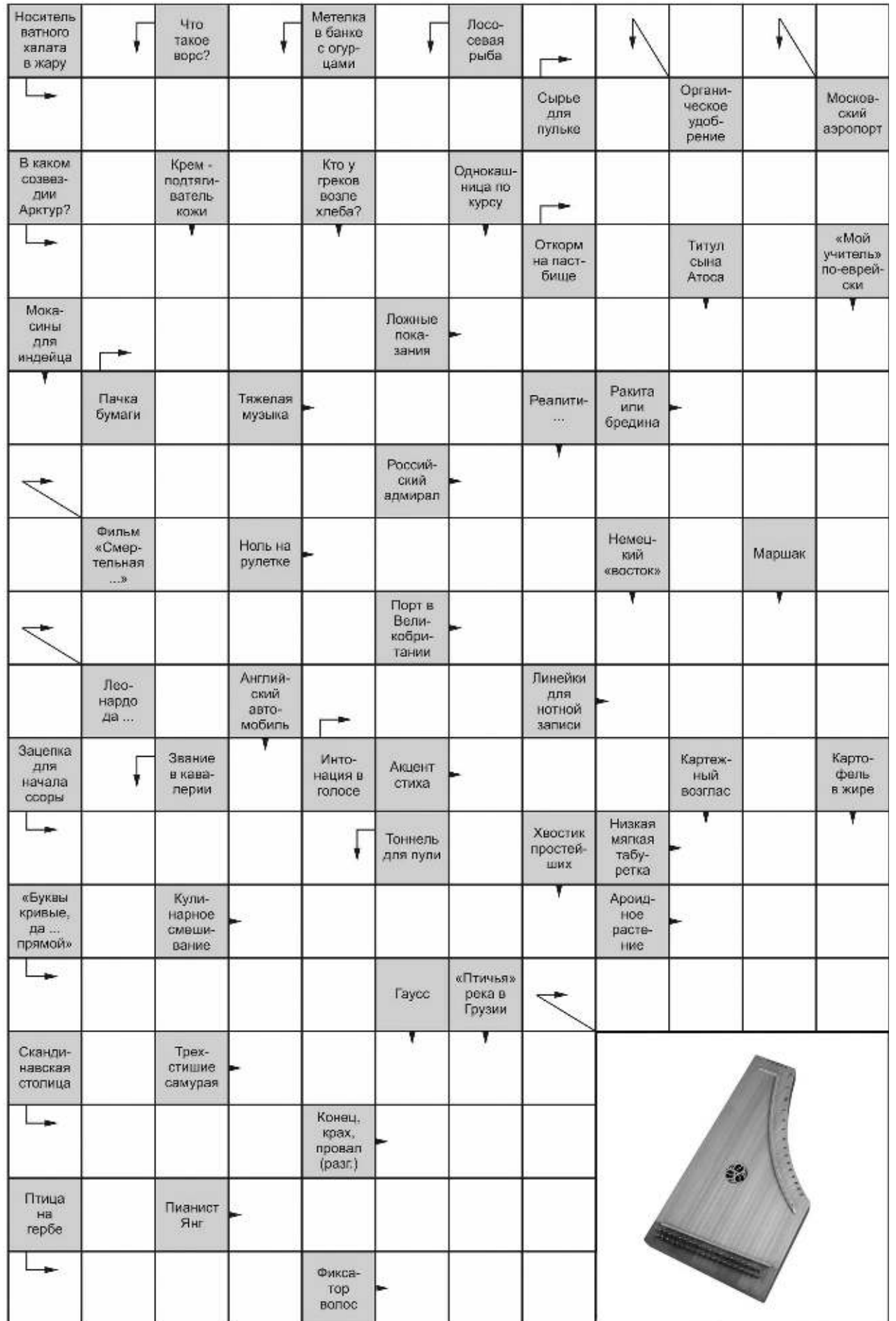
ЖУРОВА
Ивана Васильевича
АО «Газпром
газораспределение
Липецк»
25 августа

ДМИТРИЕВУ
Нелли Николаевну
ООО «Липецкий
силикатный завод»
26 августа

ГОЛОВИНУ
Любовь Ивановну
АО «Газпром
газораспределение
Липецк»
29 августа

ТАРАНОВА
Алексея Евгеньевича
ООО СЗ «Инстеп»
30 августа

ВОВРИЧИНА
Владимира
Филипповича
ЗАО «Липецк
Коксохиммонтаж»
31 августа



Наши группы
во «ВКонтакте»: <https://vk.com/club148171442>
и в «Телеграме»: t.me/soyuzlip
Перейти на них можно не только по ссылкам,
но и используя QR-коды.



@SOYUZLIP

День строителя в оздоровительно-образовательном лагере «Олимп»

