Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 20 сентября 2023 г. N 70-Н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО

КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ

ГРАЖДАН"

В соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW220&n=128994&dst=100055) Липецкой области от 27 марта 2009 года N 254-ОЗ "О размерах областных премий победителям публичных конкурсов" приказываю:

Утвердить [Положение](#P33) о проведении областного публичного конкурса "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" согласно приложению.

Первый заместитель

начальника управления

И.Г.ШЕВЧЕНКО

Приложение

к приказу

управления социальной

политики Липецкой области

"Об утверждении Положения

о проведении областного публичного

конкурса "Коллективный договор,

эффективность производства -

основа защиты социально-трудовых

прав граждан"

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ

ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет цели, условия и порядок проведения областного публичного конкурса "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" (далее соответственно - конкурс, Положение).

2. Конкурс проводится с целью совершенствования региональной системы социального партнерства в сфере труда, укрепления взаимодействия исполнительных органов государственной власти области, представительного органа работников (первичная профсоюзная организация или иной представительный орган работников, представитель работников) и работодателей по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

3. Задачами конкурса являются:

расширение сферы действия коллективных договоров, повышение их качества и эффективности реализации;

выявление, поощрение и распространение лучшего опыта социального партнерства;

развитие эффективности производства, в том числе через создание новых рабочих мест, внедрение современных форм оплаты труда, улучшение условий труда, охраны здоровья и жизни работающих, повышение квалификации персонала, достижение высокой производительности труда, предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам.

4. Конкурс проводится ежегодно.

5. Организатором конкурса является управление социальной политики Липецкой области (далее - организатор конкурса).

6. Конкурс проводится в открытой форме.

Извещение о проведении конкурса публикуется в "Липецкой газете", на официальном сайте организатора конкурса в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (https://usp.admlr.lipetsk.ru/).

Объявление о публичном конкурсе должно содержать условия, предусматривающие существо задания, критерии и порядок оценки результатов работы или иных достижений, место, срок и порядок их представления, размер и форму награды, а также порядок и сроки объявления результатов конкурса, не менее чем за 30 календарных дней до начала срока подачи заявок на участие в конкурсе.

7. Конкурс проводится среди организаций производственной и непроизводственной сфер Липецкой области (далее - участники конкурса).

8. Победители конкурса определяются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой утверждается Правительством Липецкой области (далее - конкурсная комиссия).

9. Конкурс проводится по четырем номинациям:

"Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы";

"Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы";

"За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы";

"За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы".

10. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присуждением одного первого места, одного второго места, двух третьих мест.

11. Победителями конкурса, наравне с участниками конкурса, признаются представительные органы работников соответствующих участников конкурса признанных победителями конкурса.

Раздел II. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

12. К участию в конкурсе допускаются:

организации, зарегистрированные и действующие на территории Липецкой области не менее 3 лет, независимо от ее организационно-правовой формы;

организации, имеющие принятый и зарегистрированный в установленном законодательством порядке коллективный договор и осуществляющие регулярную отчетность о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации.

13. К участию в конкурсе не допускаются:

организации, которые находятся в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся инвестором, другого юридического лица), ликвидации, в отношении которых введена процедура банкротства, деятельность организации приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

организации, имеющие просроченную задолженность по платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды;

организации, имеющие задолженность по выплате заработной платы;

организации, признанные победителями конкурса, в течение двух лет, следующих за годом признания их победителями данного конкурса.

Раздел III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

14. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

[заявка](#P124) на участие в областном публичном конкурсе "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты трудовых прав граждан" (далее - заявка) по форме согласно приложению 1 к Положению;

информационная карта участника областного публичного конкурса "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты трудовых прав граждан" по форме согласно [приложениям 2](#P176), [3](#P481) к Положению;

справка налогового органа об отсутствии задолженности в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

информационное письмо о том, что участник конкурса не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении участника конкурса не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации на дату подачи заявки;

справка об отсутствии задолженности по заработной плате перед работниками на дату подачи заявки;

коллективный договор;

протокол общего собрания (конференции) работников участника конкурса по подведению итогов выполнения условий коллективного договора за 3 года, предшествующих году проведения конкурса;

протокол общего собрания (конференции) работников участника конкурса о принятии решения о создании представительного органа;

протокол собрания (конференции) участников представительного органа об избрании председателя представительного органа;

пояснительная записка (не более 3 листов формата А4), содержащая описание основных направлений деятельности участника конкурса в социальной сфере, существенных результатов и достижений за 3 года предшествующих году проведения конкурса;

информация, о наличии (отсутствии) предписаний органа, осуществляющего государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

15. Документы для участия в конкурсе подаются организатору конкурса в электронном виде в сроки, указанные в извещении о проведении конкурса, посредством электронной связи на адрес электронной почты GorlovaSA@admlr.lipetsk.ru.

16. Заявка, информационная карта и прилагаемые документы должны быть заверены (в установленном порядке) руководителем организации;

17. Ответственность за достоверность представленных документов несет руководитель организации.

18. С момента подачи заявки на участие в конкурсе обеспечивается полная конфиденциальность в отношении полученной от участников конкурса информации.

19. По истечении установленного в извещении срока заявки не принимаются.

20. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

1) несоответствие представленной заявки и приложенных документов установленной форме;

2) предоставление документов не в полном объеме;

3) нарушение сроков подачи заявки на участие в конкурсе.

21. При наличии оснований, указанных в [пункта 20](#P91) настоящего Положения организатор конкурса путем почтового отправления или направления на адрес электронной почты, информирует участника конкурса об отказе в допуске к участию в конкурсе в срок не позднее 5 рабочих дней с момента поступления заявки.

22. Организатор конкурса в течение 3 рабочих дней, со дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, формирует список участников конкурса, допущенных к участию в конкурсе и не позднее 20 рабочих дней со дня окончания приема заявок направляет его с представленными участниками конкурса документами и заявками на рассмотрение конкурсной комиссии.

Раздел IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

23. Конкурсная комиссия на своем заседании рассматривает заявки и определяет победителей конкурса по критериям оценки согласно [приложениям 4](#P849) - [5](#P1353) к Положению.

Общий (итоговый) балл по каждому участнику конкурса определяется суммированием баллов по всем показателям.

24. Победителями конкурса признаются участники конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

При равенстве количества баллов, в соответствующей номинации, у нескольких участников конкурса, места распределяются на основании решения координатора конкурсной комиссии, который имеет право решающего голоса.

25. Подведение итогов и определение победителей конкурса осуществляется ежегодно не позднее 1 апреля на заседании конкурсной комиссии.

26. Решение конкурсной комиссии оформляется постановлением, которое подписывается координатором конкурсной комиссии и в течение 1 рабочего дня, после дня его подписания, передается организатору конкурса.

27. На основании постановления конкурсной комиссии организатором конкурса издается приказ о награждении победителей конкурса.

28. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке во второй половине апреля.

29. Участник конкурса и представительный орган работников, ставшие победителями конкурса, награждаются денежными премиями в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW220&n=128994) Липецкой области от 27 марта 2009 год N 254-ОЗ "О размерах областных премий победителям публичных конкурсов".

30. Данные лиц, осуществляющих функции руководителя организации и функции представительного органа работников победителей конкурса, заносятся в книгу "Трудовая слава Липецкой области".

31. Итоги конкурса освещаются в "Липецкой газете" и на официальном сайте организатора конкурса (https://usp.admlr.lipetsk.ru/).

Приложение 1

к Положению о проведении

областного публичного

конкурса "Коллективный

договор, эффективность

производства - основа защиты

социально-трудовых прав граждан"

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ ПУБЛИЧНОМ КОНКУРСЕ

"КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -

ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. руководителя и наименование организации)

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. представителя работников)

Заявляем о намерении принять участие в областном публичном конкурсе

"Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты

социально-трудовых прав граждан" в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование номинации)

С Положением о проведении областного публичного конкурса "Коллективный

договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав

граждан" ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее

имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате,

задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и государственные

внебюджетные фонды за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Приложения: на \_\_\_ л. в 1 экз.

Подпись руководителя

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)

Подпись представителя

работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. полностью)

М.П. "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 2

к Положению о проведении

областного публичного конкурса

"Коллективный договор, эффективность

производства - основа защиты

социально-трудовых прав граждан"

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА

"КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -

ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"

В НОМИНАЦИЯХ:

"ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ

СФЕРЫ"

"ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ

СФЕРЫ"

Раздел I. Общие положения

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование организации |  |
| Краткое наименование организации |  |
| Форма собственности организации |  |
| Дата начала деятельности в Липецкой области |  |
| Зарегистрирован (создан) - для филиалов |  |
| Юридический адрес |  |
| Код деятельности по [ОКВЭД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=460386) |  |
| ОГРН |  |
| ИНН |  |
| Фактический адрес |  |
| Телефон/факс |  |
| Адрес электронной почты (e-mail) |  |
| Руководитель организации (Ф.И.О., должность, телефон) |  |
| Представитель работников (Ф.И.О., должность, телефон) |  |
| Является ли организация членом какого-либо объединения работодателей (указать какого) |  |
| Наличие представительного органа (Ф.И.О. председателя, должность, телефон) |  |
| Контактное лицо для обратной связи (Ф.И.О., должность, телефон) |  |

Раздел II. Сведения для оценки участников конкурса

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей | **Г(т) - 3**  (Г(т) - год текущий) | **Г(т) - 2**  (Г(т) - год текущий) | **Г(т) - 1**  (Г(т) - год текущий) |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего чел. |  |  |  |
| 2. | Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел. |  |  |  |
| 3. | Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (да/нет) |  |  |  |
| 4. | Использование гибких режимов работы (удаленная, дистанционная, надомная) (да/нет) |  |  |  |
| 5. | Численность иностранных работников, чел. |  |  |  |
| 6. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб. |  |  |  |
| 7. | Индексация заработной платы, %, в том числе: |  |  |  |
| 7.1. | Предусмотрено по коллективному договору (да/нет) |  |  |  |
| 8. | Материальная помощь в расчете на 1 работника, руб. |  |  |  |
| 9. | Материальное стимулирование работников за наставничество (да/нет) |  |  |  |
| 10. | Материальное стимулирование работников, трудоустроившихся впервые после получения образования в течение года (да/нет) |  |  |  |
| 11. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на 1 работника, руб. |  |  |  |
| 12. | Наличие здравпункта, медпункта, санитарного поста (для наблюдения за здоровьем работника) (да/нет) |  |  |  |
| 13. | Наличие программы "Нулевой травматизм" (да/нет) |  |  |  |
| 14. | Наличие корпоративной программы "Укрепление здоровья работников на рабочем месте" (да/нет) |  |  |  |
| 15. | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. |  |  |  |
| 16. | Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. |  |  |  |
| 17. | Количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, чел. |  |  |  |
| 18. | Численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, чел. |  |  |  |
| 19. | Наличие комиссии, уполномоченных по охране труда (иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий) (да/нет) |  |  |  |
| 20. | Реализация мероприятий по профилактике заболеваний на рабочих местах (да/нет) |  |  |  |
| 21. | Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, % |  |  |  |
| 22. | Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными факторами (да/нет) |  |  |  |
| 23. | Проведение диспансеризации работников (да/нет) |  |  |  |
| 24. | Наличие плана мероприятий, направленного на развитие кадрового потенциала (да/нет) |  |  |  |
| 25. | Наличие мер стимулирования работников к сохранению здоровья, ведению здорового образа жизни (выполнение нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО; участие в спортивных мероприятиях) (да/нет) |  |  |  |
| 26. | Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, чел. |  |  |  |
| 27. | Количество работников предпенсионного возраста, повысивших квалификацию, прошедших подготовку, чел. |  |  |  |
| 28. | Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работника от списочной численности, тыс. руб. |  |  |  |
| 29. | Наличие своего учебного центра (да/нет) / лицензии на образовательную деятельность (указать) |  |  |  |
| 30. | Коэффициент текучести кадров, % |  |  |  |
| 31. | Наличие практики наставничества (организация системы наставничества) (да/нет) |  |  |  |
| 32. | Организация производственной практики для учащихся (да/нет) |  |  |  |
| 33. | Затраты на мероприятия, предусматривающие дополнительные социальные гарантии (сверх установленных законодательством), тыс. руб. |  |  |  |
|  | в том числе: |  |  |  |
| 33.1. | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) в расчете на 1 работника, тыс. руб. |  |  |  |
| 33.2. | Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, тыс. руб. |  |  |  |
| 33.3. | Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб. |  |  |  |
| 33.4. | Затраты на оздоровление детей работников в лагерях и санаториях, тыс. руб. |  |  |  |
| 33.5. | Количество работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, чел. |  |  |  |
| 33.6. | Количество работников, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств работодателя, чел. |  |  |  |
| 33.7. | Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах за счет средств работодателя, (да/нет) |  |  |  |
| 33.8. | Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих вакцинацию работников за счет средств работодателя (да/нет) |  |  |  |
| 33.9. | Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком (да/нет) |  |  |  |
| 33.10. | Наличие в коллективном договоре мероприятий, предусматривающих материальную поддержку работников за рождение и воспитание детей (да/нет) |  |  |  |
| 34. | Доля выполненных пунктов коллективного договора в общем количестве, % |  |  |  |

Приложение 3

к Положению о проведении

областного публичного конкурса

"Коллективный договор, эффективность

производства - основа защиты

социально-трудовых прав граждан"

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА

"КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -

ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"

В НОМИНАЦИИ:

"ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ

ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ"

"ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ

ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ"

Раздел I. Общие положения

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование организации |  |
| Краткое наименование организации |  |
| Форма собственности организации |  |
| Дата начала деятельности в Липецкой области |  |
| Зарегистрирован (создан) - для филиалов |  |
| Юридический адрес |  |
| Код деятельности по [ОКВЭД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=460386) |  |
| ОГРН |  |
| ИНН |  |
| Фактический адрес |  |
| Телефон/факс |  |
| Адрес электронной почты (e-mail) |  |
| Руководитель организации (Ф.И.О., должность, телефон) |  |
| Представитель работников (Ф.И.О., должность, телефон) |  |
| Является ли организация членом какого-либо объединения работодателей (указать какого) |  |
| Наличие представительного органа (Ф.И.О. председателя, должность, телефон) |  |
| Контактное лицо для обратной связи (Ф.И.О., должность, телефон) |  |

Раздел II. Сведения для оценки участников конкурса

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателей | **Г(т) - 3**  (Г(т) - год текущий) | **Г(т) - 2**  (Г(т) - год текущий) | **Г(т) - 1**  (Г(т) - год текущий) |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего чел. |  |  |  |
| 2. | Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел. |  |  |  |
| 3. | Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (да/нет) |  |  |  |
| 4. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб. |  |  |  |
| 5. | Индексация заработной платы, %, в том числе: |  |  |  |
| 5.1. | Предусмотрено по коллективному договору (да/нет) |  |  |  |
| 6. | Коэффициент текучести кадров, % |  |  |  |
| 7. | Наличие практики наставничества (организация системы наставничества) (да/нет) |  |  |  |
| 8. | Организация производственной практики для учащихся (да/нет) |  |  |  |
| 9. | Доля (процент) пунктов, коллективного договора, закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством |  |  |  |
|  | Число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями по сравнению с действующим законодательством |  |  |  |
|  | Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством |  |  |  |
| 10. | Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка |  |  |  |
|  | продолжительностью три календарных дня |  |  |  |
|  | продолжительностью два календарных дня |  |  |  |
|  | продолжительностью один календарный день |  |  |  |
| 11. | Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д. (при наличии хотя бы одного основания) |  |  |  |
|  | с сохранением средней заработной платы |  |  |  |
|  | без сохранения средней заработной платы |  |  |  |
| 12. | Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей) |  |  |  |
|  | продолжительностью три календарных дня |  |  |  |
|  | продолжительностью два календарных дня |  |  |  |
|  | продолжительностью один календарный день |  |  |  |
| 13. | Предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям в удобный для них каникулярный период |  |  |  |
| 14. | Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 14 лет |  |  |  |
| 15. | Возможность осуществления работниками - многодетными родителями трудовой функции дистанционно |  |  |  |
|  | на постоянной основе |  |  |  |
|  | временно |  |  |  |
| 16. | Предоставление работнику в удобное для него время ежегодного оплачиваемого отпуска в период нахождения супруги в отпуске по беременности и родам |  |  |  |
| 17. | Наличие дополнительных особых условий рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребенка-инвалида, одиноких родителей (при наличии хотя бы одного основания) |  |  |  |
| 18. | Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей (при наличии хотя бы одного основания) |  |  |  |
| 19. | Предоставление возможности женщинам наблюдения (по полису ДМС) у врача-специалиста в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания) |  |  |  |
| 20. | Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей) |  |  |  |
| 21. | Предоставление корпоративных подарков работникам и (или) членам их семей в честь рождения ребенка |  |  |  |
| 22. | Наличие специальных выплат при рождении 3-го и последующих детей |  |  |  |
| 23. | Наличие специальных выплат при усыновлении детей работниками |  |  |  |
| 24. | Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зависимости от количества детей) |  |  |  |
| 25. | Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет |  |  |  |
| 26. | Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет |  |  |  |
| 27. | Оказание помощи работникам-многодетным родителям при подготовке детей к школе, (закупка принадлежностей, формы и т.д.) |  |  |  |
| 28. | Оказание материальной помощи многодетным семьям на обустройство быта (покупка мягкой мебели, бытовых электроприборов и т.п.) |  |  |  |
| 29. | Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием |  |  |  |
| 30. | Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях |  |  |  |
| 31. | Возмещение (частичное или полное) стоимости путевки в детские летние (зимние) оздоровительные лагеря |  |  |  |
| 32. | Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости на оплату услуг дополнительного образования для детей (в том числе в спортивно-оздоровительных и культурно-развивающих учреждениях) |  |  |  |
| 33. | Предоставление работникам займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья |  |  |  |
| 34. | Возмещение (частичное или полное) работникам оплаты коммунальных услуг |  |  |  |
| 35. | Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.) |  |  |  |
| 36. | Содействие (финансовое и (или) организационное) в получении высшего профессионального или среднего профессионального образования, получении профессии, повышении квалификации работниками-многодетными родителями до 35 лет |  |  |  |
| 37. | Содействие (финансовое и (или) организационное) в получении высшего или среднего профессионального образования детьми работников |  |  |  |
| 38. | Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т.п.) |  |  |  |
| 39. | Организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п.) |  |  |  |
| 40. | Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные туристические поездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд) |  |  |  |
| 41. | Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п. |  |  |  |
| 42. | Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьников и т.п.) |  |  |  |
| 43. | Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей |  |  |  |
| 44. | Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет |  |  |  |
| 45. | Чествование трудовых династий, работающих в организации |  |  |  |

Приложение 4

к Положению о проведении

областного публичного конкурса

"Коллективный договор, эффективность

производства - основа защиты

социально-трудовых прав граждан"

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКА КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН" В НОМИНАЦИЯХ:

"ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ

СФЕРЫ"

"ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОРГАНИЗАЦИЯХ

НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ"

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Баллы |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего чел. | Те и Г(т) - 3: | 0 - 5 |
| до 100% | 0 |
| 100% | 3 |
| свыше 100% | 5 |
| 2. | Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел. | Среднее значение отношения к средней численности работников за три года, рассматриваемого периода, % | 0 - 5 |
| 0,1 и менее | 0 |
| от 0,1 до 2,0 | 1 |
| от 2,1 до 5,0 | 2 |
| от 5,1 до 7,0 | 3 |
| от 7,1 до 10,0 | 4 |
| от 10,0 и более | 5 |
| 3. | Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (да/нет) | да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 4. | Использование гибких режимов работы (удаленная, дистанционная, надомная) (да/нет) | да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 5. | Численность иностранных работников, чел. | Отношение численности работников из числа граждан Российской Федерации к общей численности работников организации, % |  |
| 40,0 и менее | 0 |
| от 40,1 до 60,0 | 1 |
| от 60,1 до 80,0 | 2 |
| от 80,1 до 90,0 | 3 |
| от 90,1 до 95,0 | 4 |
| более 95,0 | 5 |
| 6. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб. | Отношение к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, % | 0 - 5 |
| 80,0 и менее | 0 |
| от 80,1 до 100,0 | 1 |
| от 100,1 до 120,0 | 2 |
| от 120,1 до 135,0 | 3 |
| от 135,1 до 150,0 | 4 |
| 150,0 и более | 5 |
| 7. | Индексация заработной платы, %, в том числе: |  | 0 - 5 |
| отсутствует | 0 |
| ниже уровня инфляции | 1 |
| на уровне инфляции | 3 |
| выше уровня инфляции | 5 |
| 7.1. | Предусмотрено по коллективному договору (да/нет) | Да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 8. | Материальная помощь, в расчете на 1 работника, руб. | В сравнении с Г(т) - 2 и Г(т) - 3 | 0 - 5 |
| увеличение | 5 |
| без изменений | 3 |
| снижение | 1 |
| выплаты не производились | 0 |
| 9. | Материальное стимулирование работников за наставничество (да/нет) | да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 10. | Материальное стимулирование работников, трудоустроившихся впервые после получения образования в течение года (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  |  | да | 5 |
|  |  | нет | 0 |
| 11. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника, руб. | В сравнении со среднеобластным показателем | 0 - 5 |
| выше среднеобластного | 5 |
| ниже среднеобластного более чем на 25% | 4 |
| ниже среднеобластного более чем на 50% | 3 |
| ниже среднеобластного более чем на 80% | 0 |
| 12. | Наличие здравпункта, медпункта, санитарного поста, постоянно действующего договора с медицинской организацией (да/нет) | да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 13. | Наличие программы "Нулевой травматизм" (да/ нет) | да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 14. | Наличие корпоративной программы "Укрепление здоровья работников на рабочем месте" (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  |  | да | 3 |
|  |  | нет | 0 |
| 15. | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. | Динамика уровня производственного травматизма, ед.:  (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3) | 0 - 5 |
| отсутствует | 5 |
| равен 1 | 3 |
| более 1 | 0 |
| 16. | Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед.:  (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3) | 0 - 5 |
| отсутствует или менее 1 | 5 |
| равен 1 | 2 |
| более 1 | 0 |
| 17. | Количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, чел. | Динамика уровня, ед.:  (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3) | 0 - 3 |
| отсутствует или менее 1 | 3 |
| равен 1 | 1 |
| более 1 | 0 |
| 18. | Численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, чел. | Динамика уровня, ед.:  (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3) | 0 - 3 |
| отсутствует или менее 1 | 3 |
| равен 1 | 1 |
| более 1 | 0 |
| 19. | Наличие комиссии, уполномоченных по охране труда (иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда) (да/нет) | да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 20. | Реализация мероприятий по профилактике заболеваний на рабочих местах (да/нет) | да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 21. | Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, % | Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда к общему количеству рабочих мест, % | 0 - 5 |
| от 90,0 до 100,0 | 5 |
| от 80,0 до 89,9 | 4 |
| от 70,0 до 79,9 | 3 |
| от 60,0 до 69,9 | 2 |
| от 50,0 до 59,9 | 1 |
| менее 50,0 | 0 |
| 22. | Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными факторами (да/нет) | да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 23. | Проведение диспансеризации работников (да/нет) | да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 24. | Наличие плана мероприятий, направленного на развитие кадрового потенциала (да/нет) | да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 25. | Наличие мер стимулирования работников к сохранению здоровья, ведению здорового образа жизни (выполнение нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО"; участие в спортивных мероприятиях) (да/нет) | да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 26. | Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, чел. | Доля работников, прошедших повышение квалификации, в среднесписочной численности работников, % | 0 - 5 |
| 40,0 и более | 5 |
| от 30,3 до 39,9 | 4 |
| от 20,0 до 29,9 | 3 |
| от 10,0 до 19,9 | 2 |
| отсутствует либо менее 10,0 | 0 |
| 27. | Количество работников предпенсионного возраста, повысивших квалификацию, прошедших подготовку, чел. | Доля работников, прошедших повышение квалификации, в среднесписочной численности работников в сравнении с предыдущим периодом | 0 - 5 |
| увеличение | 5 |
| без изменений | 3 |
| уменьшение | 1 |
| отсутствие | 0 |
| 28. | Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работника от списочной численности, тыс. руб. | Затраты на 1 работника, тыс. руб. | 0 - 5 |
| отсутствие | 0 |
| до 100,0 руб. | 1 |
| от 101,0 до 500,0 руб. | 2 |
| от 501,0 до 1000,0 руб. | 3 |
| свыше 1000,0 руб. | 5 |
| 29. | Наличие своего учебного центра/ лицензии на образовательную деятельность (указать) | Да/нет | 5/2 |
| да | 5 |
| нет | 2 |
| 30. | Коэффициент текучести кадров, % | Ежегодно | 0 - 5 |
| до 10% | 5 |
| от 11% до 20% | 4 |
| свыше 21% | 2 |
| 31. | Наличие практики наставничества  (организация системы наставничества) (да/нет) | Да/нет | 3/2 |
|  |  | да | 3 |
|  |  | нет | 2 |
| 32. | Организация производственной практики для учащихся (да/нет) | Да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 33. | Затраты на мероприятия, предусматривающие дополнительные социальные гарантии (сверх установленных законодательством), тыс. руб. | В сравнении с предыдущим периодом | 0 - 5 |
|  | в том числе: |  |  |
| 33.1. | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) в расчете на 1 работника, тыс. руб. | увеличение | 5 |
| без изменений | 3 |
| уменьшение | 1 |
| отсутствие | 0 |
| 33.2. | Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, тыс. руб. | увеличение | 5 |
| без изменений | 3 |
| уменьшение | 1 |
| отсутствие | 0 |
| 33.3. | Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб. | увеличение | 5 |
| без изменений | 3 |
| уменьшение | 1 |
| отсутствие | 0 |
| 33.4. | Затраты на оздоровление детей работников в лагерях и санаториях, тыс. руб. | увеличение | 5 |
| без изменений | 3 |
| уменьшение | 1 |
| отсутствие | 0 |
| 33.5. | Количество работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, чел. | Доля работников в среднесписочной численности работающих, % | 0 - 5 |
| 100,0 | 5 |
| более 50,0 | 4 |
| менее 50,0 | 2 |
| 0,0 | 0 |
| 33.6. | Количество работников, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств работодателя, чел. | Доля работников в среднесписочной численности работающих, % | 0 - 5 |
| 100,0 | 5 |
| более 50,0 | 4 |
| менее 50,0 | 2 |
| 0,0 | 0 |
| 33.7. | Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах за счет средств работодателя (да/нет) | да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 33.8. | Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих вакцинацию работников за счет средств работодателя (да/нет) | да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 33.9. | Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  |  | да | 5 |
|  |  | нет | 0 |
| 33.10. | Наличие в коллективном договоре мероприятий, предусматривающих материальную поддержку работников за рождение и воспитание детей (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  |  | да | 5 |
|  |  | нет | 0 |
| 34. | Доля выполненных пунктов коллективного договора в общем количестве, % | Ежегодно | 0 - 5 |
| 80% и более | 5 |
| более 50% | 4 |
| менее 50% | 3 |

Приложение 5

к Положению о проведении

областного публичного конкурса

"Коллективный договор, эффективность

производства - основа защиты

социально-трудовых прав граждан"

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКА КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН" В НОМИНАЦИЯХ:

"ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ"

"ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ"

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателей | Критерии оценки участников конкурса | Баллы |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего чел. | Те и Г(т) - 3: | 0 - 5 |
| до 100% | 0 |
| 100% | 3 |
| свыше 100% | 5 |
| 2. | Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел. | Среднее значение отношения к средней численности работников за три года, рассматриваемого периода, % | 0 - 5 |
| 0,1 и менее | 0 |
| от 0,1 до 2,0 | 1 |
| от 2,1 до 5,0 | 2 |
| от 5,1 до 7,0 | 3 |
| от 7,1 до 10,0 | 4 |
| от 10,0 и более | 5 |
| 3. | Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (да/нет) | да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 4. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб. | Отношение к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, % | 0 - 5 |
| 80,0 и менее | 0 |
| от 80,1 до 100,0 | 1 |
| от 100,1 до 120,0 | 2 |
| от 120,1 до 135,0 | 3 |
| от 135,1 до 150,0 | 4 |
| 150,0 и более | 5 |
| 5. | Индексация заработной платы, %, в том числе: |  | 0 - 5 |
|  | отсутствует | 0 |
|  | ниже уровня инфляции | 1 |
|  | на уровне инфляции | 3 |
|  | выше уровня инфляции | 5 |
| 5.1. | Предусмотрено по коллективному договору (да/нет) | Да/нет | 5/0 |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 6. | Коэффициент текучести кадров, % | Ежегодно | 0 - 5 |
| до 10% | 5 |
| от 11% до 20% | 4 |
| свыше 21% | 2 |
| 7. | Наличие практики наставничества  (организация системы наставничества) (да/нет) | Да/нет | 3/2 |
| да | 3 |
| нет | 2 |
| 8. | Организация производственной практики для учащихся (да/нет) | Да/нет | 3/0 |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 9. | Доля (процент) пунктов, коллективного договора, закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством | процент | 0 - 10 |
| 76 процентов и более | 10 |
| от 46 до 75 процентов | 8 |
| от 26 до 45 процентов | 6 |
| от 11 до 25 процентов | 4 |
| до 10 процентов | 2 |
| отсутствуют | 0 |
| Число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников с семейными обязанностями по сравнению с действующим законодательством |  |  |
| Общее число пунктов (условий) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством |  |  |
| 10. | Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка (да/нет) | да/нет | 3/1 |
| продолжительностью три календарных дня |  | 3 |
| продолжительностью два календарных дня |  | 2 |
| продолжительностью один календарный день |  | 1 |
| 11. | Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д. (при наличии хотя бы одного основания) (да/нет) | да/нет | 3/2 |
|  | с сохранением средней заработной платы | да | 3 |
|  | без сохранения средней заработной платы | нет | 2 |
| 12. | Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей): | календарные дни | 3/1 |
| продолжительностью три календарных дня |  | 3 |
| продолжительностью два календарных дня |  | 2 |
| продолжительностью один календарный день |  | 1 |
| 13. | Предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям в удобный для них каникулярный период (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 14. | Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 14 лет (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 15. | Возможность осуществления работниками-многодетными родителями трудовой функции дистанционно (да/нет) | да/нет | 3/0 |
| на постоянной основе | да | 3 |
| временно | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 16. | Предоставление работнику в удобное для него время ежегодного оплачиваемого отпуска в период нахождения супруги в отпуске по беременности и родам (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 17. | Наличие дополнительных особых условий рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребенка-инвалида, одиноких родителей (при наличии хотя бы одного основания) (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 18. | Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей (при наличии хотя бы одного основания) (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |
| 19. | Предоставление возможности женщинам наблюдения (по полису ДМС) у врача-специалиста в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания) (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 20. | Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей) (да/нет) | да/нет | 2/0 |
|  | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 21. | Предоставление корпоративных подарков работникам и (или) членам их семей в честь рождения ребенка (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 22. | Наличие специальных выплат при рождении 3-го и последующих детей |  | 6/0 |
|  | отсутствуют | 0 |
|  | до 5 000,00 руб. | 1 |
|  | до 10 000,00 руб. | 2 |
|  | до 20 000,00 руб. | 3 |
|  | до 40 000,00 руб. | 4 |
|  | до 50 000,00 руб. | 5 |
|  | более 50 000,00 руб. | 6 |
| 23. | Наличие специальных выплат при усыновлении детей работниками |  | 6/0 |
|  | отсутствуют | 0 |
|  | до 5 000,00 руб. | 1 |
|  | до 10 000,00 руб. | 2 |
|  | до 20 000,00 руб. | 3 |
|  | до 40 000,00 руб. | 4 |
|  | до 50 000,00 руб. | 5 |
|  | более 50 000,00 руб. | 6 |
| 24. | Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зависимости от количества детей) (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 25. | Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 26. | Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 27. | Оказание помощи работникам-многодетным родителям при подготовке детей к школе, (закупка принадлежностей, формы и т.д.) (да/нет) | да/нет | 2/0 |
|  | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 28. | Оказание материальной помощи многодетным семьям на обустройство быта (покупка мягкой мебели, бытовых электроприборов и т.п.) (да/нет) | да/нет | 1/0 |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 29. | Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием (да/нет) | да/нет | 1/0 |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 30. | Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 31. | Возмещение (частичное или полное) стоимости путевки в детские летние (зимние) оздоровительные лагеря (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 32. | Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости на оплату услуг дополнительного образования для детей (в том числе в спортивно-оздоровительных и культурно-развивающих учреждениях) (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  |  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 33. | Предоставление работникам займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья (да/нет) | да/нет | 2/0 |
|  | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 34. | Возмещение (частичное или полное) работникам оплаты коммунальных услуг (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |
| 35. | Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.) (да/нет) | да/нет | 2/0 |
|  | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 36. | Содействие (финансовое и (или) организационное) в получении высшего профессионального или среднего профессионального образования, получении профессии, повышении квалификации работниками - многодетными родителями до 35 лет (да/нет) | да/нет | 3/0 |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 37. | Содействие (финансовое и (или) организационное) в получении высшего или среднего профессионального образования детьми работников (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |
| 38. | Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т.п.) (да/нет) | да/нет | 2/0 |
|  | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 39. | Организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п.) (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |
| 40. | Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд) (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |
| 41. | Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п. (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |
| 42. | Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьников и т.п.) (да/нет) | да/нет | 4/0 |
|  | да | 4 |
|  | нет | 0 |
| 43. | Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |
| 44 | Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет (да/нет) | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |
| 45. | Чествование трудовых династий, работающих в организации | да/нет | 5/0 |
|  | да | 5 |
|  | нет | 0 |