



ДИПЕЦКИЙ СТРОИТЕЛЬ

№ 10 (548)
октябрь 2025 г.

Работникам субсидируют
покупку жилья 3 стр.

ОБЛАСТНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ГАЗЕТА (12+) ИЗДАЁТСЯ С ДЕКАБРЯ 2006 ГОДА



5 стр.

В НОМЕРЕ

Главная тема —
модернизация
подготовки кадров



4 стр.

Галина ИВАНИНА:
«Мы не вредные,
мы принципиальные»



7 стр.

Охрана труда
поднялась
на высоту



8-9 стр.

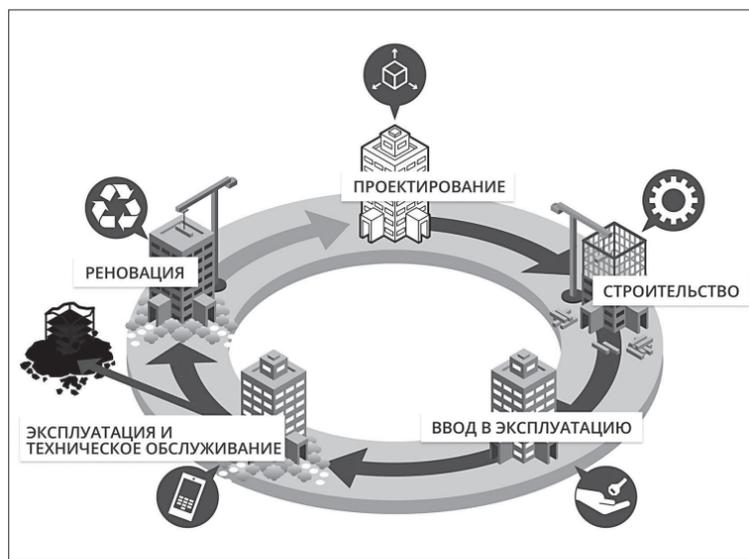
Александр ГОЛОВИН:
«Аргамач – наше
историческое
наследие»



12 стр.

ТИМуровцы спешат помочь цифровизации

Минстрой РФ: административная нагрузка снизилась в три раза



■ **Правительство проводит системную работу по сокращению инвестиционно-строительного цикла. С 2019 года количество административных процедур в строительной отрасли удалось снизить в три раза — с 96 до 32, число необходимых документов сократилось более чем в два раза — с 1168 до 567.**

Для контроля за темпами снижения административной нагрузки Минстроем России ежеквартально проводится мониторинг продолжительности инвестиционно-строительного цикла в регионах, по итогам которого составляется рейтинг субъектов Российской Федерации.

По последним данным, наилучшие показатели отмечаются в 58 субъектах, получивших от 22 до 31 балла. Лидером рейтинга с 31 баллом стала Москва, в число регионов-лидеров также вошли Сахалинская, Курганская и Новгородская области.

Для объективной оценки каждые полгода на практике анализируется продолжительность строительства. На основе перечней введённых в эксплуатацию объектов, предоставляемых регионами, случайным образом выбираются объекты для детального изучения сроков реализации всех процедур.

— В рамках мониторинга продолжительности инвестиционно-строительного цикла в регионах оцениваются качество осуществления субъектом Российской Федерации этой работы, «нормативный» потен-

циал для реализации проектов, скорость и качество адаптации регионального законодательства к изменениям на федеральном уровне, уровень внедрения цифровых решений, а также наличие избыточных и устаревших требований к участникам инвестиционно-строительного цикла. В 2019 году строительство объектов от начала проектирования до получения разрешительных документов о вводе в эксплуатацию занимало в среднем 2181 день, а это пять-шесть лет. Сейчас инвестиционно-строительный цикл сократился приблизительно до 1211 дней — это три года и три месяца, — отметил министр строительства и ЖКХ Ирек Файзуллин.

Этапы и мероприятия, необходимые для реализации строительного проекта, прописаны в Градостроительном кодексе, список является единым для каждой категории объектов независимо от их вида и характеристик. Этому способствовали запущенные с 1 сентября 2024 года цифровые реестры документов и требований, позволяющие оперативно актуализировать документы, требования, материалы, сведения, согласования, необходимые для реализации строительного проекта.

NB

О том, как специалисты в области BIM-технологий помогают проектным и строительным организациям в гражданском и промышленном сегменте решать современные актуальные задачи, читайте на 5-й странице.

Стройматериалы будут маркировать

■ **Для обеспечения идентификации строительной продукции, обращаемой на рынке, Минстрой и Минпромторг России согласовали включение кодов классификатора строительных ресурсов в цифровые паспорта промышленной продукции производителей стройматериалов. Это позволит однозначно идентифицировать каждый вид продукции, проследить его происхождение и характеристики на протяжении всего жизненного цикла.**

Внедрение цифровых паспортов с указанием кодов классификатора станет важным шагом в борьбе с контрафактной продукцией и повысит прозрачность рынка строительных материалов, считают инициаторы изменений. Это также упростит взаимодействие между участниками строительной отрасли, обеспечивая более эффективное планирование и управление проектами.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2025 года № 820 реализация задач по маркировке строительной продукции предусматривает четыре этапа:

- с 1 октября 2025 года — старт маркировки цемента, гипса, старт маркировки сухих строительных смесей;
- с 1 декабря 2025 года — обязательная маркировка гер-

метиков, мастик, шпатлёвок, монтажной пены;

■ с 1 мая 2026 года — запрет на реализацию стройматериалов без кодов маркировки;

■ с 1 декабря 2026 года — полный переход на поэтапный учёт, интеграция кодов маркировки в электронный универсальный передаточный документ и кассовую отчётность.

Таким образом, сформирована возможность получения дополнительного источника ценовой информации, необходимой для государственного мониторинга цен строительных ресурсов.

Информация будет предоставляться во ФГИС ЦС из информационной системы мониторинга за оборотом товаров, подлежащим обязательной маркировке «Честный знак».



Липецкие строители продолжают работы в ДНР

■ **Строители из Липецкой области завершили капитальный ремонт кровли котельной при школе № 2 в посёлке Володарское ДНР.**

В ходе работ была полностью обновлена стропильная система и уложено новое покрытие из профнастила. Напомним, что новое отопительное оборудование — газовые котлы — были установлены здесь ещё в 2022 году.

Благодаря этому учебное заведение теперь полностью соответствует всем современным нормативам. Как отметили в министерстве строительства региона, теперь дети будут учиться в комфортных условиях в любое время года.

Эта работа стала продолжением масштабной программы по обновлению школы. Так, в 2023 году липецкие строители отремонтировали самый старый корпус, который был построен

в 1957 году. Важно отметить, что ремонт здесь проводился впервые: в обновлённых классах теперь занимается более 200 учеников 5-11 классов. В этом году

строители привели в порядок ещё один объект — корпус-пристройку 1978 года для начальных классов, а также благоустроили пришкольную территорию.



Липецкие МФЦ работают быстрее и эффективнее

■ **Итоги работы за девять месяцев 2025 года подвели в УМФЦ Липецкой области.**

Среднее время ожидания заявителей в очереди сократилось на две минуты, а удовлетворённость заявителей достигла рекордных 99,8%. Такие результаты стали возможны благодаря массовому обучению сотрудников, внедрению цифровых сервисов и постоянному расширению перечня услуг, сообщили в пресс-службе Правительства Липецкой области.

Теперь липчане могут оформить в МФЦ ещё больше услуг: перечень пополнился восемью

новыми позициями. Это избавляет от необходимости обращаться в разные ведомства. Топ-3 самых востребованных услуг: оформление социального контракта, регистрация права собственности и регистрационный учёт.

Для ещё большего удобства МФЦ активно развивает цифровые сервисы. Внедрён голосовой помощник на телефонной линии Единой диспетчерской линии. Обновлён официальный сайт. Создан чат-бот в социальной сети «ВКонтакте» и в мессенджере МАХ, с помощью которого можно узнать статус заявления, адреса и часы работы офисов, а также записаться на приём в центр.

Работникам промпредприятий субсидируют покупку жилья



■ **Премьер-министр РФ Михаил Мишустин инициировал разработку комплекса мер, направленных на компенсацию расходов, понесённых предприятиями в связи со строительством жилья для своих сотрудников.**

Ключевым элементом стратегии является субсидирование процентных ставок по ипотечным кредитам для работников, что значительно облегчит воз-

можность приобретения жилья. Параллельно рассматривается возможность предоставления региональным властям полномочий по введению дополнительных на-

логовых вычетов для работников промышленных предприятий, приобретающих жильё.

Минфину, Минстрою и Минпромторгу поручено разработать конкретные предложения по реализации этих мер до 15 ноября.

Также предстоит проработать меры поддержки представителей строительной отрасли. Цель — формирование оптимальных условий налогообложения для бизнеса, реализующего проекты жилищного строительства. Это позволит снизить себестоимость строительства и, как следствие, повысить доступность жилья для населения.

Инициативы интегрированы в национальный проект «Инфраструктура для жизни», амбициозная цель которого — ввод в эксплуатацию более 660 млн кв. м жилья и расселение не менее 6,2 млн кв. м аварийного жилищного фонда к 2030 году.

Столетию «Галичьей горы» посвятили выставку

■ **Выставка к 100-летию заповедника «Галичья гора. Острова дикой природы» открылась в Липецком областном краеведческом музее.**

Заповедник «Галичья Гора» — одна из визитных карточек Липецкой области, известная как один из самых маленьких по площади, но богатейших по биоразнообразию заповедников в мире. Его территория состоит из шести уникальных участков-островов, расположенных в Задонском, Елецком, Краснинском и Липецком районах.

Выставка является совместным проектом Липецкого областного краеведческого музея и его филиала — Музея природы. Экспозиция подробно расскажет об истории создания заповедника, его выдающихся исследователях, флоре и фауне.

В экспозиции будут представлены подлинные фотографии, документы и книги начала XX века; гербарные листы, смонтированные ведущими исследователями флоры заповедника; личные вещи учёных, внёсших вклад в его изучение и сохранение; фотографии ландшафтов и обитателей всех шести участков заповедника. Помимо классических экскурсий

на базе выставки запланирована насыщенная образовательная программа: виртуальные экскурсии по заповеднику и тематические мастер-классы.

— Заповедник «Галичья Гора» — это наша гордость. Уверен, выставка позволит липчанам и гостям региона по-новому взглянуть на это удивительное место, узнать его историю и проникнуться важностью работы по сохранению природы для будущих поколений. Такие проекты вносят неоценимый вклад в экологическое просвещение и укрепляют любовь к малой родине, — подчеркнул губернатор Липецкой области Игорь Артамонов.



Профессионалитет: есть из чего выбрать

■ **Всероссийский Единый день открытых дверей федерального проекта «Профессионалитет» в Липецкой области посетили более 3000 человек.**

Будущие абитуриенты и родители побывали на площадках ЛГТУ, Липецкого металлургического колледжа, Елецкого колледжа экономики, промышленности и отраслевых технологий, Липецкого медицинского колледжа, ЕГУ. С 2025 года программа «Профессионалитет» вошла в состав национального проекта «Молодёжь и дети».

В ЕГУ имени Бунина кластера «АгроХимБиоТех» для школьников провели мастер-классы по пчеловодству, масличным культурам, тесты на определение профессиональных компетенций. В следующем году по «Профессионалитету» здесь планируют принять 90 студентов. Руководство университета рассказало о востребованности специалистов среднего звена и карьерных перспективах выпускников.

В Липецком металлургическом колледже в кластере «Металлургия Липецкой области» прошло родительское собрание, экскурсии в формате профессиональных проб, интерактивное консультирование,

анкетирование по определению интересов, а также мастер-классы в мастерских и встречи с работодателями.

В Центре образовательно-производственного кластера «Цифровое машиностроение Липецкой области» Елецкого колледжа экономики, промышленности и отраслевых технологий гости узнали о приоритетных отраслях экономики нашего региона.

В Липецком медицинском колледже в кластере «Здоровоохранение Липецкой области» будущие абитуриенты попробовали оказывать первую медицинскую помощь, проводить десмургию и выполнять базовую сердечно-лёгочную реанимацию. Под руководством опытных преподавателей школьники измеряли артериальное давление, пульс и дыхание. Родителям подробно рассказали об условиях поступления, возможностях целевого обучения, мерах поддержки для студентов и выпускников.

В ЛГТУ в кластере «Цифровизация энергетики» девятиклассники попробовали себя в роли операторов цифровой подстанции. Для ребят провели мастер-класс по анализу цифровой подстанции и познакомили с направлениями подготовки.

Металл изменит город

■ **24 октября в Липецке состоялось открытие фестиваля «АрхиМет» — это новая творческая площадка, на которой архитекторы, студенты и металлурги объединят свои усилия для того, чтобы показать, как металл может влиять на облик городов и на их архитектуру.**

Цель мероприятия — наладить сотрудничество между архитекторами, строительными и административными органами власти, чтобы показать возможности металла в строительстве и благоустройстве, а также создать новые проекты. В программе фестиваля — экскурсии на металлурги-

ческие предприятия региона, мастер-классы, презентации технологий и выставки проектов из металла.

В открытии «АрхиМета» приняли участие архитекторы из Москвы и Липецка, студенты ЛГТУ, колледжа строительства и архитектуры, а также Московского архитектурного института и школы МАРШ. Всего к проекту присоединилось около 50 участников. А эксперты поделились своим опытом.

В дальнейшем участники фестиваля продолжат работу над концепциями архитектурных объектов, а в декабре состоится выставка итоговых проектов. Финальным этапом станет реализация созданных идей в реальном городском пространстве.

Строители выбирают карьерную траекторию. Для школьников



Двухдневная конференция отраслевого Консорциума СПО в сфере строительства прошла в Смоленске при поддержке правительства региона и Ассоциации СРО «Объединение смоленских строителей».

Главная тема — модернизация подготовки кадров

Мероприятие открылось пленарным заседанием с участием губернатора Смоленской области Василия Анохина, первого заместителя министра строительства и ЖКХ РФ Александра Ломакина и президента Национального объединения строителей (НОСТРОЙ), президента Консорциума СПО в сфере строительства Антона Глушкова.

Основной темой заседания очно и по видео-конференц-связи стала модернизация системы подготовки кадров для строительной отрасли. Участвовали в обсуждении руководители органов исполнительной власти, учреждений СПО, саморегулируемых организаций, а также строительных и производственных предприятий.

От имени Минстроя России собравшихся приветствовал Александр Ломакин. Он отметил, что в 2024 году на уровне Правительства РФ была утверждена Концепция подготовки кадров для строительной отрасли и ЖКХ до 2035 года, и это стало отправной точкой для формирования предложений по внедрению новых технологий, профессиональных и образовательных стандартов.

Президент НОСТРОЙ Антон Глушков в своём приветственном слове подчеркнул, что

Консорциум СПО в строительстве успешно развивается и уже получил серьёзную поддержку на государственном уровне. Спектр его задач расширился от методологических вопросов до фундаментальных проблем мотивации, удержания кадров и повышения престижа строительных профессий.

Принять, научить и удержать

Глушков подчеркнул, что сегодня важно не просто привлекать молодёжь в строительные профессии, но и создавать условия для их долгосрочного закрепления в отрасли. Масштаб проблемы подтверждает

«Масштаб проблемы подтверждает статистика: ежегодно колледжи и техникумы России выпускают 48-50 тысяч специалистов строительного профиля, но спустя три года в профессии официально остаются лишь 20 % из них.

статистика: ежегодно колледжи и техникумы России выпускают 48-50 тысяч специалистов строительного профиля, но спустя три года в профессии официально остаются лишь 20 % из них.

Без профориентационной работы со школьниками преодолеть кадровый голод в строительной сфере будет сложно, убеждён Антон Глушков. Поэтому НОСТРОЙ при активной поддержке региональных СПО в ряде муниципалитетов Российской Федерации создаёт в школах строительные классы.

— Необходимо увлечь школьника, выявив в нём потенциал, обеспечить для него правильную карьерную траекторию и дальнейшую связь с работодателем. В

этой связи основная наша задача — формирование внутреннего рынка предложений для удержания кадров в профессии, — сказал Антон Глушков.

Строителям в ближайшее время предстоит выполнять растущие объёмы работ при сокращающемся трудоспособном населении. Это, подчеркнул Антон Глушков, требует значительного повышения умений и квалификации каждого работника.

— Наша общая задача, — подчеркнул глава нацобъединения, — не только выполнение контрольных цифр приёма в отраслевые учреждения СПО, но и удержание специалистов на территориях, где они воспитываются и обучаются. При этом не следует

забывать о повышении производительности труда. Этот показатель в строительстве остаётся крайне низким и не соответствует растущим темпам отрасли.

Назад, к советской практике. Или вперёд?

В завершение своего выступления президент НОСТРОЙ анонсировал несколько инициатив, которые сейчас рассматриваются при активном участии нацобъединения. Прежде всего он рассказал о ведущейся дискуссии по возвращению советской практики повышения квалификации

и переподготовки выпускников колледжей, чтобы они затем могли подтвердить необходимые знания, сдав квалификационный экзамен и попасть в Национальный реестр специалистов, — сейчас это доступно только обладателям вузовских дипломов. Также обсуждается введение новых квалификаций и создание промежуточного звена, так называемого «техника» — специалиста на стыке среднего и высшего образования. Кроме того, на повестке остаётся вопрос об оптимизации сроков обучения: целесообразна ли трёхлетняя подготовка для узких специальностей или стоит готовить универсального специалиста на основе определённых критериев и набора коротких модулей, формируя у него дополнительные навыки.

Успешным опытом взаимодействия строительного бизнеса с региональными органами образования для преодоления дефицита кадров поделился председатель правления Ассоциации СРО «Объединение смоленских строителей» Вениамин Потапов.

Особый интерес слушателей вызвало участие в заседании начальника управления профессионально-технического и среднего специального образования Министерства образования Республики Беларусь Александры Петровой. В своём онлайн-выступлении она рассказала о развитии профессионального образования в Беларуси. Например, об одной из передовых и наиболее востребованной среди работодателей Республики практике автоматизированной системы подачи заявок на подготовку определённого количества специалистов конкретного вида, что гарантирует выпускнику стопроцентное трудоустройство.

Во второй день на площадке Смоленской академии градостроительства и архитектуры при участии Комиссии по вопросам профессионального образования и кадрового потенциала в сфере строительства и ЖКХ Общественного совета при Минстрое России состоялось обсуждение вопросов модернизации системы подготовки кадров для строительной отрасли.

С приветственным словом к участникам конференции обратились заместитель министра архитектуры и строительства Смоленской области Инга Жилкина, первый заместитель министра образования и науки Смоленской области Марина Иванен-

Прямая речь

Павел ПУТИЛИН,
директор
Союза строителей
Липецкой области,
депутат облсовета:



— *Союз строителей нашего региона уделяет большое внимание формированию эффективной образовательной среды для подготовки будущих профессионалов строительной отрасли — членами ССЛО являются три профильных учебных заведения: ЛПТУ, ЛИСК, ЛКСА-иОТ, и Союз строителей проводит с руководителями этих учреждений регулярные совещания по кадровым вопросам, на которых педагоги имеют возможность встретиться с работодателями. Присутствуют на таких встречах и курирующий отрасль заместитель губернатора, и руководители министерства строительства и архитектуры, контролирующих органов, службы занятости.*

Параллельно ведётся интенсивная профориентационная работа непосредственно с молодёжью: устраиваются круглые столы со студентами и школьниками, проводятся экскурсии на предприятия строительства и стройиндустрии. Только в нынешнем году мы дважды вывозили воспитанников центра «Траектория» для ознакомления с производством — дети посетили Липецкий культиваторный завод и Липецкий цементный завод. Оказывая благотворительную помощь Центру «Траектория» и школе-интернату в посёлке Дачный, мы обязательно популярно рассказываем детям о преимуществах строительных профессий. Так что решение проблемы кадрового голода стоит на первом месте в повестке дня нашего Союза.

кова, координатор НОСТРОЙ по Центральному федеральному округу Алексей Подлущкий, а также председатель правления Ассоциации СРО «Объединение смоленских строителей» Вениамин Потапов.

Участники конференции, поделившись в своих докладах опытом совершенствования системы подготовки кадров для строительной отрасли, сошлись во мнении, что мероприятие стало важным этапом дальнейшего формирования эффективной образовательной среды для подготовки будущих профессионалов отрасли.

**ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
И НОСТРОЙ**

ТИМуровцы спешат помочь цифровизации



Крупнейший российский разработчик и поставщик программного обеспечения, один из лидеров рынка в области BIM-технологий — компания «АСКОН» провела в Воронеже семинар для специалистов ведущих строительных и проектных организаций Черноземья.

Открывая мероприятие, директор ТИМ-департамента РЦ АСКОН-Волга Олег Мишарин отметил, что строительная отрасль на протяжении последних лет неизменно являлась стабилизатором экономики. Вместе с тем проектным и строительным организациям в гражданском и промышленном сегменте всё чаще приходится решать задачи, среди которых — кадровый дефицит, меняющиеся технологии, необходимость инвестиций. Практика показывает, что цифровизация позволяет делать это эффективно.

— Сегодняшнее мероприятие охватит ключевые аспекты вышеперечисленных технологий и методологий, без которых современное строительство уже практически невозможно, — подчеркнул Олег Мишарин. — Мы все осведомлены о действующих постановлениях, о необходимости выполнения информационного создания трёхмерных моделей, а ряд заказчиков в промышленном и гражданском строительстве всё чаще и чаще

применяют эти требования в технических заданиях. Сегодня мы проведём обзор текущих трендов и главных требований по цифровой трансформации со стороны государства, расскажем о том, какие есть решения для того, чтобы автоматизировать и цифровизировать ключевые этапы инвестиционно-строительного процесса, и поговорим о практиках замены импортного программного обеспечения на отечественный софт. Формат встречи — дискуссионный, с вопросами и ответами, не стесняйтесь, — ободрил собравшихся директор ТИМ-департамента.

Чтобы уточнить, с кем он имеет дело, Мишарин попросил поднять руки тех, кто является представителем проектных организаций. А потом руки подняли те, кто является представителем застройщика или службы заказчиков промышленных предприятий. Соотношение оказалось примерно 50:50.

Удовлетворённый увиденным, Олег Мишарин рассказал о том, как АСКОН сегодня работает на рынке гражданского и промышленного строительства, предоставляя соответствующие решения, разрабатывая продукты для технологии информационного моделирования, создавая интегрированные BIM-решения с информационными системами, адаптируя и внедряя методологию применения этих систем.

В свою очередь начальник отдела реализации адресных программ капитального

строительства и ремонта департамента строительной политики Воронежской области Дмитрий Чичканов рассказал о цифровой трансформации в строительстве, главных векторах развития ТИМ в России и о ряде основополагающих постановлений, касающихся этой сферы.

Не преминул он поведать и о проблемах, в частности, о трудностях сквозной передачи сведений, содержащихся в информационной модели ОКС, между государственными сервисами, по причине отсутствия интеграции. Но, по словам Дмитрия Чичканова, Министерство строительства РФ совместно с Минцифры пытается эту проблему решить.

— Что касается ИСУПа, — заверил начальник отдела реализации адресных программ капитального строительства, — то Министерство строительства Воронежской области обеспечивает полноценную работу в этой системе на территории Воронежской области. И при бюджетных стройках все проектировщики, все подрядные организации исполнительную и проектную документацию обязаны предоставлять в электронном виде посредством соответствующих информационных систем.

Обстоятельно, в деталях и с многочисленными живыми примерами о ТИМ-решениях АСКОН для гражданского и промышленного строительства, о практиках ключевых заказчиков в гражданском строительстве, о ведении информационной модели на всех этапах ЖЦ, а также

■ КСТАТИ

Обучают в нашем регионе и уже состоявшихся специалистов. Как рассказал заведующий кафедрой металлических конструкций ЛГТУ Виталий Зверев, сейчас в техническом университете открыты курсы повышения квалификации для инженерно-технических работников строительных организаций «Цифровой инженер ПТО». По итогу обучающиеся смогут получить удостоверение государственного образца по повышению квалификации. Курс длится 2 недели и включает 72 академических часа. Программа, на которой учат работать — «Экзон»: работа с исполнительной документацией в отделе ПТО, связь с заказчиком. Обучение платное — его стоимость составляет 13 тысяч рублей.

По всем вопросам обращаться на кафедру металлических конструкций по телефону 32-80-79, ответственный: Кацеф Вячеслав Игоревич, заведующий лабораторией вычислительной техники ИСА ЛГТУ.

о предлагаемых АСКОН схемах импортозамещения рассказали руководитель группы экспертов по ТИМ АСКОН-Волга Владислав Пургаев и специалист по ТИМ РЦ АСКОН-Волга Игам Азимов.

В процессе семинара участники мероприятия обсудили требования к цифровой информационной модели, практическое применение и ключевые аспекты ТИМ на этапах проектирования, строительства и эксплуатации, примеры внедрения ТИМ в России. В частности, своим опытом автоматизации проектирования и управления в промышленном строительстве в сотрудничестве с АСКОН поделился первый заместитель директора ООО «Экспро» Сергей Заруднев.

Не обошлось на семинаре и без технологической выставки с мастер-классом.

ВИКТОРИЯ РЕТЮНСКИХ,
АЛЕКСАНДР УЧАЕВ



Наталья ГРЯЗЕВА:

«Работодатели, влюбляйте наших студентов в себя!»



Директор Липецкого индустриально-строительного колледжа Наталья Грязева поделилась с «АС» впечатлениями о своём участии в работе круглого стола, состоявшегося 8 октября в Госдуме РФ, где были подведены предварительные итоги реализации в Москве, Санкт-Петербурге и Липецкой области Федерального закона от 01.04.2025 № 40-ФЗ «О проведении эксперимента по расширению доступности среднего профессионального образования»

— Напомню, закон об эксперименте, подписанный президентом РФ Владимиром Путиным, предусматривает упрощённую систему поступления в учреждения СПО для выпускников девяти классов, которым вместо четырёх экзаменов достаточно сдать ОГЭ лишь по русскому языку и математике. Организатором круглого стола стал Комитет Госдумы РФ по просвещению. Делегацию нашего региона возглавила вице-губернатор Липецкой области Юлия Котлярова, курирующая среди прочих вопросы среднего и профессионального образования. По словам Юлии Вадимовны, итоги эксперимента в Липецкой области, испытывающей огромный кадровый дефицит, оказались успешными: к 1 сентября текущего года в учебные заведения СПО области поступили 63,2 % выпускников региона, что стало рекордным показателем, — пояснила Наталья Грязева.

— Наталья Юрьевна, как прошла приёмная кампания в возглавляемом вами колледже?

— Цифры приёма в ЛИСК значительно выросли, поскольку регион изначально отдавал приоритет рабочим профессиям. В минувшем году нам предстояло принять 270 студентов, и мы набрали их со значительными сложностями. В этом году нам изначально планировали приём 280 человек, но с учётом эксперимента по упрощённой сдаче ОГЭ

нам дали 375 человек, то есть на 105 больше, и мы приняли это количество на бесплатные бюджетные места.

И если в прошлом году мы закрыли вакантные места в нашем колледже только лишь к декабрю, то на 1 сентября текущего года вакансий у нас нет совсем. И даже если какое-то место освобождается, оно моментально заполняется — в течение суток, не более. Нет сомнений, что пилотный проект оправдал себя и Липецкая область на фоне таких исполинов, как Москва и Санкт-Петербург, выглядит вполне достойно.

— На какие профессии и специальности было принято дополнительное количество студентов?

— Всего в ЛИСКе обучают семи профессиям и одной специальности. В следующем году будем проводить первый набор на восьмую профессию — «контроль качества в машиностроении». Дополнительно в этом году было принято по 30 человек на востребованные профессии «мастер отделочных строительных и декоративных работ» и «электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования». На «сварочном производстве», нашей единственной пока специальности, самая большая прибавка — 45 человек.

— В ЛИСК также обучают профессии «сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)». Чем отличается от неё специальность «сварочное производство»?

— Обучая профессиям, мы готовим людей, работающих руками. Со специальности «сварочное производство» мы выпускаем техников, которые больше работают головой и занимаются организацией — делают необхо-

димые расчёты, готовят технологические карты и задания для сварщиков.

Техники, естественно, также получают профессию «сварщик» — им необходимо разбираться в практических деталях, поэтому во всех специальностях, и не только у нас, но и по всей стране, заложен рабочий модуль. На специальность «сварочное производство» добавлено 45 мест ещё и потому, что сокращены сроки обучения профессии сварщика, которая теперь составляет 1 год и 10 месяцев.

Соответственно, закончив обучение, ребята выходят несовершеннолетними, что создаёт известные риски. К тому же у работодателя возникает большая проблема с тем, как взять их на практику. Поэтому мы вынуждены минимизировать приём на профессию «сварщик», понимая, что часть выпускников специальности «сварочное производство» пойдёт работать сварщиками.

— Кто устанавливает КЦП — контрольные цифры приёма?

— Мы получаем цифры приёма из Министерства образования, которое в свою очередь согласовывает их с координационным советом, в состав которого входят министры различных министерств, в том числе глава Минстроя Ирек Файзуллин, и курирующие вице-губернаторы, которые и определяют контрольные параметры приёма, в Липецкой области это направление курирует Юлия Котлярова.

Если в советские времена учебные заведения СПО были подведомственны соответствующим министерствам, то сегодня все они, за исключением студентов-медиков и будущих работников культуры, подведомственны Министерству образования.

В обсуждении КЦП принимают участие все заинтересованные министерства, которые дают заявки. Работодатели в свою очередь заносят свои потребности в кадрах в автоматизированную систему «Регион», на основании выгрузки из которой устанавливаются КЦП. Сегодня заметно растёт потребность в сварщиках, электриках и отделочниках, поэтому КЦП на эти профессии и специальности были значительно увеличены.

«Для некоторых работодателей практиканты — обуза, и они ждут уже готовых выпускников, которые, в свою очередь, нередко начинают крутить носом и выбирать, где им больше заплатят и создадут более комфортные условия. Но могут и не дожидаться»

— Иногородних среди поступивших в этом году много?

— Детей, приехавших из других регионов, включая страны ближнего зарубежья, с которыми у нас заключены договоры, чуть менее 3 %. Намного больше поступивших, примерно 30-40 %, из сельских районов Липецкой области — всем им предоставляется общежитие. Мест в общежитии хватает, хотя есть студенты, которые снимают квартиру или проживают у родственников.

Общежитие ремонтируется: на трёх его этажах мы полностью поменяли электропроводку.

Малярные и отделочные работы стараемся делать своими силами — всё же отделочники у нас есть.

— Но ведь и электрики есть...

— А вот что касается электрики и подобных ответственных работ, мы предпочитаем делать их силами сертифицированных специалистов — это зона ответственности в жилом помещении, для ремонта которого составляется технический проект.

Хотя наши дети, конечно же, помогают. Будущие отделочники также ремонтируют кабинеты в здании колледжа. Это, правда, всё равно накладно — материалы для ремонта постоянно дорожают. Тем не менее стараемся зарабатывать и сейчас думаем о создании учебно-производственного комбината. С учётом новых требований предполагается, что учебное заведение СПО, помимо бюджетного финансирования, должно также зарабатывать своими силами, поскольку бюджетного финансирования на всё не хватает.

— Последние годы активно обсуждаются проблемы с прохождением студентами учебной практики. Какой-то прогресс в этой части есть?

— Есть. Вода камень точит! Ведь если не поднимать проблему, ничего не изменится. К тому же с 2026 года вся практика будет организовываться только через федеральный портал «Работа России». И те работодатели, которые не захотят туда зайти, не смогут получить практикантов.

Многие дети остаются работать там, где её проходят. Я не устаю повторять работодателям: «Берите наших студентов, пока они маленькие, и влюбляйте их в себя! Если ребёнок прикипел к вам, он не будет бегать с одного места на другое, он вернётся к вам!»

Однако для некоторых работодателей практиканты — обуза, и они ждут уже готовых выпускников, которые, в свою очередь, нередко начинают крутить носом и выбирать, где им больше заплатят и создадут более комфортные условия. Но могут и не дожидаться, если студентов перехватят раньше. И всё же у нас немало работодателей, готовых взять детей на практику. Более того, многие из них заключают целевые договоры с выпускниками, которые, отслужив в армии, к ним возвращаются. Поэтому со студентами надо начинать работать заранее — как говорят в народе, «кто первый встал, того и тапки».



Наталья Грязева (третья справа) участвует в работе круглого стола в Госдуме РФ



Галина Иванина и Сергей Королёв планируют работу «Галины» на следующую неделю

Галина ИВАНИНА:

«Мы не вредные, мы принципиальные»

Остроителях пишут много. И хвалят их, и ругают — вот, когда, например, сдаётся в эксплуатацию какой-нибудь знаковый объект — пресса не скупится на превосходные эпитеты, а когда где-нибудь что-то просело, обвалилось или стало долгостроем — отчихвостят так, что бедным создателям и костей не соберётся...

— Так ведь на то она и пресса, чтобы давать ангажированные оценки, — скажет выдавший виды работник строительной отрасли. И будет прав.

Галина означает «благодать»

Но есть люди, со знанием дела, профессионально дающие оценки результатам труда строителей. Они определяют состояние зданий и сооружений, мониторят строительные конструкции, решая, стоит ли продолжать их эксплуатацию, или заняться реконструкцией, достаточно ли прочным будет фундамент возводимого сооружения, не покосилась ли несущая стена и соответствует ли принятым нормам состав и толщина дорожного покрытия. Люди эти — инженеры и техники, трудятся в специализированных организациях, занимающихся работами по строительному обследованию зданий. Одна из таких организаций располагается в Ельце и называется «Галина».

— Фирма наша зародилась 28 августа 2002 года в связи с тем, что после выхода в свет постановления правительства «О мерах по продаже незавершённых строительных объектов» изменились

условия продажи незаконченных зданий и сооружений. После постановления без определённого заключения специализированной организации о том, что продаётся не воздух, а, например, конкретно существующий фундамент, сделку совершить уже не удастся. Вот мы и создали такую организацию, мой муж назвал её «Галина», думаю, понятно, почему, — улыбаясь, вспоминает учредитель ООО «Галина» Галина Николаевна Иванина. — Так с тех пор и трудимся.

В то время «Галина» выполняла работы по обследованию строительных конструкций, зданий и сооружений с подготовкой технических заключений. В самом начале своей деятельности сотрудники «Галины» арендовали у фирмы «Елецстрой» лабораторию, где проводились испытания стройматериалов, асфальтобетона, грунтов с подготовкой экспертного заключения. Позже, когда «Елецстрой» распался, лаборатория в течение трёх лет была выкуплена «Галиной», несмотря на то, что фирму штормило — она не приносила большой прибыли, да и лаборатория была убыточной. Даже расширение специфики профессиональной деятельности — «Галина» занялась кадастровыми работами — не спасало. А ведь имя Галина, имея древнегреческое происхождение, означает «спокойствие», «штиль», «благодать».

«Мы на уступки не идём»

Впрочем, благодатные времена всё же наступили, хоть и заставили себя ждать более 10 лет. Накануне 2014 года в преддверии

XXII зимних Олимпийских игр в Сочи начался строительный бум — прокладывались и реконструировались дороги, возводились жилые здания и спортивные сооружения. Резко вырос спрос на оценку качества стройматериалов. Что позволило «Галине» приобрести новое оборудование, расширить номенклатуру лабораторных испытаний.

— Так с тех пор и повелось: в «Галине» мы оцениваем качество строительных материалов — бетона, песка, щебня, кирпича, асфальта. Оцениваем объём и качество выполненных строительных работ и даём заключение — достаточно уплотнено дорожное полотно или нет, тот щебень использовали или не тот. В общем, проводим комплекс исследовательских работ, позволяющий установить фактическую прочность и физико-механические свойства основных элементов здания или сооружения. Определяем техническое состояние того, что построено, с учётом изменений, происходящих во времени. И относимся к своей работе очень ответственно. Может быть, именно поэтому кое-кто утверждает, что мы в «Галине» вредные. А мы не вредные, мы принципиальные. И на уступки не идём, поскольку заботимся об обеспечении безопасности зданий и сооружений, — подчёркивает Галина Иванина.

Разумеется, не всем такой подход нравится.

— Кто-то из строителей для оценки обращается к другим специализированным организациям, кому-то после наших заключений приходится исправлять брак, некоторые судятся с заказчиком, и тогда нас привлекают в качестве третьей стороны, как

специалистов или как экспертов. Но в любом случае мы бракованные работы не пропускаем. Я в 2011 году пришёл в «Галину» инженером по обследованию, потом переключился на кадастровую деятельность, сейчас директор учреждения, и все эти годы «Галина» не изменяла своим принципам, а укоренились они со дня её основания. И весь наш небольшой, но дружный коллектив им неукоснительно следует, — рассказывает руководитель ООО «Галина» Сергей Королёв.

Коллектив действительно небольшой — 12 человек. Есть и ветераны, и молодое поколение, слившееся, по словам Королёва, с командой, и отлично исполняющее свои обязанности. Хотя, как это и бывает с юношеством, сразу оказывается не всё так просто, как хотелось бы.

— Не все молодые специалисты, что приходили к нам устраиваться на работу, оставались в коллективе. В большинстве своём современные молодые люди рассчитывают сидеть в тепле, делать как можно меньше, а зарабатывать как можно больше. У нас так не получается, — замечает Сергей Королёв и поясняет:

— Во-первых, работа наша тесно связана со знанием технических аспектов. Их нужно всё время помнить и уметь применять.

Во-вторых, как правило, работаем мы на улице. Зачастую при техническом обследовании нужно лезть на какой-нибудь грязный чердак или в тёмный сырой подвал. Очень многим это не по душе.

В-третьих — много сложных чертёжных работ, которые приходится выполнять в сжатые сроки.

«Хотя мы ничего не строим, но мы строители, поскольку в каждом сданном объекте есть часть и нашего труда. Пусть она не бросается в глаза, но мы работаем для того, чтобы качество всегда оставалось на должном уровне»

Ну и последнее, непосредственно связанное с первым — в современном строительстве всё стремительно меняется. Технологии, материалы, цены. Изменения нужно отслеживать, держать в голове и постоянно самосовершенствоваться. Те, кто готов идти на такие подвиги, тот у нас остаётся, — улыбаясь, подытожил свои выводы Королёв.

Наставничество — великое дело

Следует заметить, что законодательно участие в СРО уже предполагает постоянное повы-

шение квалификации. Но главным мерилем квалификации всё равно остаётся опыт. И его передаче от поколения к поколению в «Галине» придается большое значение. Наставничество — великое дело, а Галина Иванина как раз представляет собой тот тип руководителя, который и в курс дела введёт, и научит тонкостям, которых ни в каком интернете не сыщешь, и по-матерински ободрит, если что-то у неопытного молодого специалиста не получается.

— Вообще-то, мне давно отдыхать пора, а вот коллеги никак не отпускают, говорят, ты нам здесь каждый день нужна, — смеётся Галина Николаевна. — Да и я себя без работы не представляю. За что люблю её? За возможность принципиально и на деле отстаивать справедливость. К примеру, должен слой асфальта быть толщиной в пять сантиметров, так почему он у вас четырёхсантиметровый? А ещё люблю учить молодых. Чтобы были грамотными и такими же принципиальными. И также отстаивали справедливость. Вот девочки в нашей лаборатории, они уже такие.

Недавно из стен «Галины» ушёл на пенсию Виктор Иванович Новосельцев — человек с огромным опытом работы. Вместе с молодым специалистом Иваном Аксёновым он ходил по объектам и обращал его внимание на те мелочи, которым не научат в университете, но которые как раз делают из ещё неоперившего инженера по обследованию зданий и сооружений уверенного в себе профессионала. Ушла на пенсию и ведущий лаборант Вера Николаевна Нехлопочина, работавшая в лаборатории с момента её создания. Но перед уходом и она успела передать свой богатый опыт молодым специалистам в области материаловедения и лабораторного анализа.

Качество превыше всего

— Хотя мы ничего не строим, но мы строители, поскольку в каждом сданном объекте есть часть и нашего труда. Пусть она не бросается в глаза, но мы работаем для того, чтобы качество всегда оставалось на должном уровне. С каждым годом требования к культуре производства становятся всё жёстче. Значит, и нам приходится строже относиться к своей работе, — охарактеризовал работу коллектива, одновременно деля прогноз на будущее, Сергей Королёв.

Всё верно. Какая бы ни была в стране рыночная экономика, как бы ни хотелось при этом кое-кому с меньшими затратами заработать больше денег, качество работ всегда должно оставаться на должном уровне. И если что, сотрудники ООО «Галина» всегда проведут анализ совершённого и оценят результат.

АЛЕКСАНДР УЧАЕВ



СИЗ спасают жизнь

20 октября в Липецке на площадке Городского молодёжного центра прошёл IV Межрегиональный форум «Организация производства работ на высоте: подбор компонентов систем безопасности», организованный Министерством социальной политики Липецкой области совместно с ООО «Техновиа-Липецк». Форум был посвящён анализу несчастных случаев при выполнении работ на высоте и важности использования СИЗ (средств индивидуальной защиты) для их предотвращения

СИЗ и человеческий фактор

На высоте, как любят шутить промышленные альпинисты и вообще все, кто работает высоко над землей, и воздух чище, и начальства меньше. За это, видимо, они и любят свою профессию, которая людям, живущим и работающим на нулевой отметке, представляется очень опасной. Однако если

правильно применять СИЗ и своевременно выявлять, контролировать и минимизировать профессиональные риски, то работа на высоте ничуть не опаснее, чем у капельдинера.

Тому, как правильно организовать безопасный СИЗифов труд на высоте, и был посвящён форум, который открыла заместитель министра социальной политики Липецкой области Елена Походаева. По словам заместителя министра, «...

вопросы охраны труда и создания безопасных условий приоритетны. Ведь осознанный и ответственный подход работодателей к обеспечению безопасности работников, их здоровья и сохранению трудового потенциала — ключевой фактор устойчивого развития предприятий и экономики региона в целом».

В работе форума также приняла участие Ирина Кирейчикова — руководитель Государственной инспекции труда Липецкой области и председатель комиссии по расследованию несчастных случаев. Обращаясь к участникам форума, подавляющую часть которых составляли специалисты по охране труда, Ирина Николаевна поделилась печальными статистическими данными: в 2025 году на территории Липецкой области произошли

шесть несчастных случаев (НС) на производстве со смертельным исходом, два из которых были связаны с падением с высоты. Поэтому особую важность, подчеркнула Ирина Кирейчикова, приобретает понимание новых единых требований к СИЗ, которые обязательно должны быть сертифицированы — иначе они не могут использоваться при выполнении высотных работ.

— Следует также понимать, что СИЗ — это не просто средство

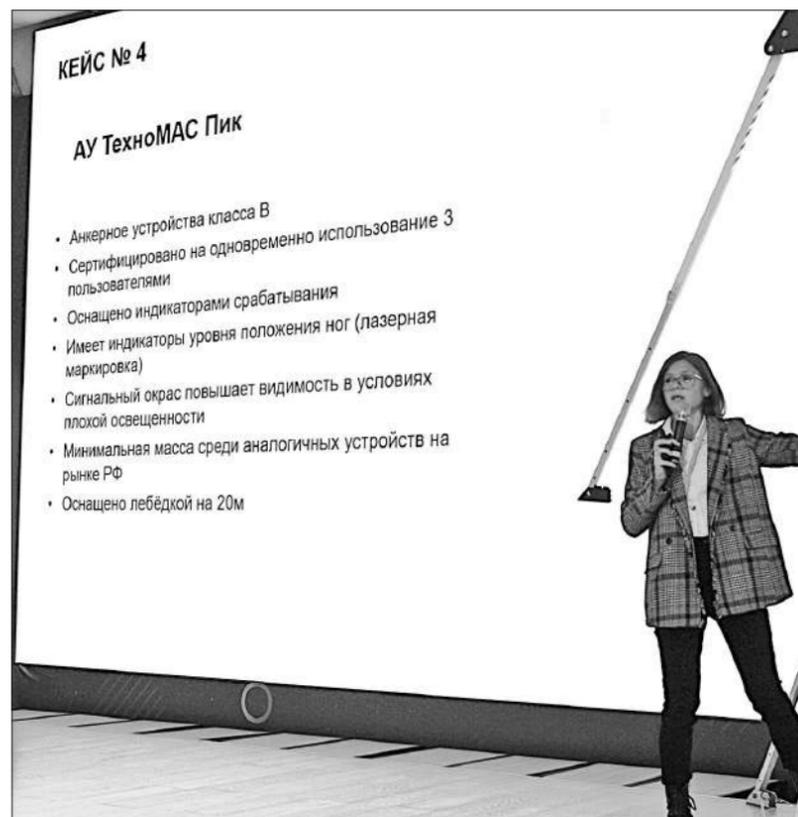
«Говоря простыми словами, «необеспечение контроля» на практике выглядит примерно так: «растешь, что проинформирован о рисках и знаешь правила, и иди работай, только осторожнее там, не падай!»

индивидуальной защиты, СИЗ спасают жизнь. Мой опыт разбора НС на высоте подсказывает, что в каждом из них присутствует человеческий фактор. И хотя в актах мы его прописать не можем, фактор этот всегда виден и чувствуется. Дело в том, что у человека, постоянно работающего на высоте, со временем притупляется чувство опасности — для него она становится привычной средой. И важно помнить, что каждый пункт правил работы на высоте прописан с учётом негативного опыта. К счастью, в нашем регионе не наблюдается роста несчастных случаев и отмечается даже небольшой тренд на снижение их общего количества. Отрадно и то, что меняется в лучшую сторону отношение к вопросам безопасности руководителей предприятий. Растёт и объём средств, затрачиваемых предприятиями на охрану труда, — сообщила Ирина Кирейчикова.

Работают руки, а страдает голова

Надежда Ворохова, эксперт по продвижению систем безопасности, в своём выступлении дала обстоятельный анализ рисков и причин НС на высоте. Любопытно, что по данным Роструда, 88 % НС со смертельным исходом произошли в организациях, в которых работники были проинформированы о рисках, существующих на их рабочих местах.

Соответственно в 83 % таких организаций имеются записи о прохождении работниками обучения правилам работы на высоте. И хотя большинство организаций обеспечено СИЗ, в 76,5 % НС со



«На десерт участникам была предоставлена возможность надеть на себя и подогнать под свою комплектацию современные страховочные привязи, что, учитывая немалый размер «трудовых мозолей» некоторых участников, было не такой уж и простой, как могло показаться, задачей.



смертельным исходом погибли работники их не применяли — это, надо полагать, действие того самого человеческого фактора, о котором говорила Ирина Кирейчикова.

В оставшихся же 23,5 % НС работники не использовали СИЗ по причине того, что на предприятии их попросту не было.

Что касается причин неудовлетворительной организации работ на высоте, приведших к НС, с большим отрывом (61,5 %) лидирует «необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов предприятия за ходом выполнения работы и соблюдением трудовой дисциплины».

Говоря простыми словами, это самое «необеспечение контроля» на практике выглядит примерно так: «распишись, что проинформирован о рисках и знаешь правила, и иди работай, только осторожнее там, не падай!».

Среди прочих причин НС заметно выделяются «неосторожность, невнимательность, поспешность» — 43 %, «внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего (головокружение и т. д.)» — 18,8 % и «противоправные действия третьих лиц» — 18,9 %.

На форуме шёл предметный разговор и о том, как организовать работы по эвакуации и спасению работника, оставшегося в страховой системе в состоянии зависания после остановки падения. План эвакуации должен предусматривать мероприятия и средства, позволяющие в максимально короткий срок, но не более 10 минут, освободить работника от зависания.

Теория поверяется практикой

Теория без практики, как известно, мертва, поэтому вторая половина форума была посвящена практическим занятиям — участники форума разделили на восемь команд, которым предстояло решить десять практических кейсов, начиная от простых и заканчивая сложными. Практика вызвала заметное оживление в аудитории, и атмосфера в зале порой напоминала живое шоу на ТВ.

Кейсы касались подбора компонентов систем безопасности для различных рабочих зон с учётом группы безопасности работника, входного контроля СИЗ, порядка работы с дежурными СИЗ, закреплёнными за определёнными рабочими местами, правил организации безопасности при работе внутри ОЗП (ограниченных и замкнутых пространств) и многих других ситуаций, возникающих в практической деятельности.

На десерт участникам была предоставлена возможность надеть на себя и подогнать под свою комплектацию современные страховочные привязи, что, учитывая немалый размер «трудовых мозолей» некоторых участников, было не такой уж и простой, как могло показаться, задачей.

Форум этого года, четвёртый, в отличие от трёх первых, на которых были организованы практические сессии, было решено провести в зале, однако на юбилейном пятом форуме, который состоится в 2026 году, организаторы обещали, по их словам, «нечто грандиозное». Уж не пробное ли падение с большой высоты на страховочной привязи для желающих?

ВЛАДИМИР БАШМАКОВ

Тяжёлых травм стало меньше

Государственная инспекция охраны труда в Липецкой области сообщает. За 9 месяцев 2025 года на территории Липецкой области зарегистрированы 30 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями на производстве, из них 20 — тяжёлые несчастные случаи, четыре — групповые несчастные случаи и шесть несчастных случаев со смертельным исходом. Погибли с учётом группового случая семь работников.

Для сравнения: за 9 месяцев 2024 года на территории Липецкой области зарегистрировано 38 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями на производстве, из них 24 — тяжёлые несчастные случаи, два групповых несчастных случая и 12 несчастных случаев со смертельным исходом. Погибли с учётом группового случая 13 работников.

Таким образом в 2025 году за девять месяцев произошло снижение тяжёлых травм на производстве с 24 до 20, а смертельного травматизма — с 12 до шести. Общее количество погибших работников уменьшилось с 13 до семи. Зато увеличилось количество групповых травм с двух до четырёх.

Если группировать по видам экономической деятельности, то за 9 месяцев 10 несчастных случаев произошли в организациях, занимающихся обрабатывающим производством, шесть случаев в организациях сельскохозяйственного профиля, четыре случая в организациях здравоохранения и транспорта, два случая в организациях, занимающихся административной деятельностью, три случая в строительных фирмах, по одному случаю в организациях водоснабжения, торговли, государственного управления, доставки продуктов питания, уборки и охранной деятельности. Таким образом, на лидирующих позициях по-прежнему остаются наиболее травмоопасные отрасли — обрабатывающее производство и сельское хозяйство.

Анализ распределения количества несчастных случаев в зависимости от вида (типа) показывает: восемь — при воздействии движущихся, вращающихся, падающих элементов оборудования, инструментов; четыре — в результате падения с высоты, шесть — в результате ДТП; два — в результате обрушения, падения предметов, материалов; один в результате попадания в тело инородного предмета; один при воздействии

дыма, огня и пламени; один при воздействии электрического тока; один в результате противоправных действий других лиц; четыре — при воздействии других неклассифицируемых факторов, два — в результате падения БПЛА.

Следовательно, за обозреваемый период времени наиболее травмоопасными являются работы, связанные с эксплуатацией оборудования.

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев в зависимости от причины указывает на следующие факторы:

неудовлетворительная организация производства работ — восемь случаев; нарушение ПДД — пять случаев, недостатки в обучении — два случая; нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств — один случай, нарушение дисциплины труда — два случая, прочие причины — 12 случаев.

Государственной инспекцией труда в Липецкой области завершено расследование тяжёлого несчастного случая на предприятии ООО «ОЛАН», произошедшего 16 сентября этого года.

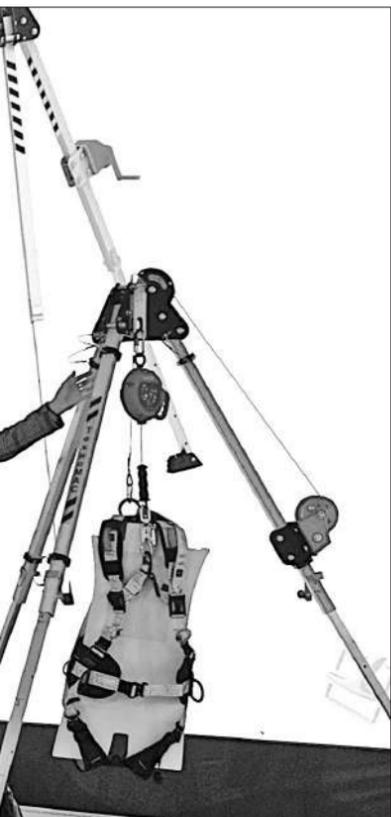
В ходе расследования установлено, что водитель производил техническое обслуживание автобуса на необорудованной площадке и не был обеспечен ремонтным лежачком, вследствие чего автобус начал самопроизвольно двигаться, протаранив при этом водителя под кузовом некоторое расстояние. Водитель получил тяжёлые травмы, множественные переломы рёбер с обеих сторон. Происшествие было квалифицировано как несчастный случай на производстве.

По словам руководителя Государственной инспекции труда в Липецкой области Ирины Кирейчиковой, обстоятельства и причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, установлены.



Статистические данные показывают, что чаще всего при наступлении НС страдает голова работника — 51 %, реже травмируется грудь — 21,2 %, далее шея и плечи — 10,9. А вот руки и ноги, как ни странно, замыкают этот невесёлый перечень — 7,4 %. И чтобы статистика, как говорили в своих бессмертных произведениях Ильф и Петров, «резко пошла на снижение», предприятиям следует использовать в своей деятельности СУОТ (систему управления охраной труда), позволяющую провести оценку профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника с высоты.

В этом заинтересованным предприятиям может быть очень полезно IT-решение «Техноавиа-СУПР», которое заточено на решение данной задачи: разработанный компанией софт оценивает профессиональные риски, разрабатывает нормы выдачи СИЗ, подбирает номенклатуру по актуальным нормам СИЗ, стандартизирует отчётность.



Александр КУКСА:

«Продолжаю жить и не сдаюсь»

■ 24 октября 2025 года исполнилось 95 лет старейшему силикатчику не только Липецка, но и всей России — Александру Романовичу Куксе, трудовой путь которого составляет без малого 60 лет.

В 50-60-х годах Александр Кукса работал начальником кирпичного цеха и главным инженером Липецкого силикатного завода, затем стал одним из первых руководителей управления промышленности строительных материалов Липецкой области, после чего был назначен первым заместителем начальника Главка Министерства промышленности стройматериалов РСФСР.

Ветеран завершил свою трудовую биографию, работая ведущим инспектором по контролю за предприятиями стройматериалов Комитета народного контроля СССР. Но и выйдя на пенсию, Александр Кукса не сидел сложа руки, занявшись литературным трудом: из-под его пера вышло шесть книг воспоминаний, воспевающих тяжёлый и самоотверженный труд его коллег, построивших мощную промышленность стройматериалов великой державы, имя которой СССР.

Красно-чёрная весна сорок первого

Родился Александр Романович в Киргизии, неподалёку от Фрунзе, а его военное детство прошло на затерянной в необъятной казахской степи маленькой станции Эспе Туркестано-Сибирской железной дороги.

«Николай Михайлович, вот взял ты бога за бороду своим кирпичом и доволен! — прогремел он басом, обращаясь к директору силикатного завода. — Христа ради тебя прошу — дай хоть крохи с барского стола! Стране нужны трактора, а народу жильё! Придумай что-нибудь!»

Одиннадцатилетнему Саше хорошо запомнилась удивительно красивая весна 1941 года, когда в степи расцвело небывалое количество красных тюльпанов. «Не к добру это», — говорили местные старожилы. И точно: в начале июня установилась страшная жара, и степь засохла, превратившись в чёрную пустыню, а 22 июня началась война.

Через Эспе на север пошли воинские эшелоны. Среди них были и бойцы знаменитой 8-й гвардейской дивизии генерал-майора Ивана Панфилова, сформированной в Казахстане и Киргизии.

— Панфиловцы, будущие герои, ушедшие в ноябре 41-го в бессмертие, были бодры, веселы и оптимистичны, словно ехали не на войну, а на праздник, — вспоминает Александр Романович.

Но вскоре с севера потянулись другие эшелоны — с ранеными, которым Саша и жители станционного посёлка помогали чем могли, в том числе и горячим борщом.



Из рода Саши Куксы на войну ушли 11 мужчин — шестеро погибли, четверо вернулись ранеными, и только один, Аркадий Губанов, дядя Александра, прошёл Отечественную до победного конца, закончив её в Кёнигсберге, нынешнем Калининграде.

Есть в Великой Победе и доля нелёгких трудов отца Саши, машиниста Романа Григорьевича, который в военные годы поддерживал в рабочем состоянии станционную водозаборную скважину, котлы и насосы, чтобы заправлять паровозы. Это была тяжёлая работа, учитывая, что зимой в казахской степи температура нередко опускалась до минус тридцати градусов, а то и ниже.

Александр в военные годы жил в интернате, где и окончил железнодорожную школу, после неё поступил в 1948 году в Чимкентский технологический институт. Там встретил любовь всей своей жизни Людмилу Дмитриевну Максименко, на которой ещё на пятом курсе женился. Людмилу после окончания вуза распределили на силикатный завод в Липецк, куда год спустя отправился и Александр Романович.

«Никудышная» фабрика выходит в лидеры

В те годы пущенный в 1938 году Липецкий силикатный завод, иронично прозванный в народе «никудышной фабрикой», представлял собой печальную картину: большинство операций осуществлялось вручную, использовались старинные копчельевские вагонетки, канатная и даже конная тяга.

В довоенные годы ЛСЗ выпускал 10 млн штук кирпича в год, а в военное лихолетье работал с перебоями. В 1942-43 годах, когда фронт был рядом, завод практически стоял, готовясь к эвакуации.

В первые послевоенные годы и начале 50-х завод систематически не выполнял план: нечем было заменить вышедшее из строя оборудование, не хватало специалистов с высшим техническим образованием — работали, скорее, по наитию. Однако с приходом четы Куксы, а также десяти других инженеров и шести техников ситуация на заводе пусть не сразу, но всё же начала меняться к лучшему.

В марте 1954 года энергичного молодого инженера Александра Куксу, который «горел» производством, быстро освоив все его нюансы, назначили начальником

основного кирпичного цеха, он возглавлял его восемь лет. Производство начало расти: к концу 50-х завод вышел на уровень 60 млн шт. кирпича.

В кирпичном цехе не было ни единого участка, до которых не дошли бы глаза и руки Александра Романовича. В № 109 (524) липецкой областной комсомольской газеты «Ленинец» от 10.09.1960 г. можно прочитать статью секретаря заводского комитета комсомола ЛСЗ Михаила Муравьёва о том, как по инициативе парторга завода Александра Куксы во всех отделениях и бригадах кирпичного цеха, включая прессовое отделение, где было особенно много брака, организовали комсомольские контрольные посты качества — ни дать ни взять японский «кайдзен» с его «кружками качества» в современном виде.

Комсомольские посты стали уделять повышенное внимание работе прессового и других проблемных участков, устраняли недостатки, после чего выход негодной продукции резко сократился.

В середине 60-х, когда Александр Кукса был назначен главным инженером предприятия, ЛСЗ вышел во всеоюзные лидеры, достигнув самой высокой в отрасли производительности труда и самой низкой себестоимости продукции. Мощность завода достигла 290 млн шт. кирпича, а цикл запарки кирпича в автоклавах был снижен до показателя 9,6 часа при норме 14 часов, которого не удавалось добиться ни одному из 87 родственных предприятий СССР.

Как дядя Вася решил проблему

Производство росло, но кирпича всё равно не хватало: активно строились промышленные предприятия и жилые кварталы города. К тому же в 60-х кирпич попал в опалу к первому секретарю ЦК КПСС Никите Хрущёву, который заморозил строительство новых кирпичных заводов, сделав ставку на производство сборного железобетона. Доходило до того, что сводки о количестве произведённого кирпича каждое утро направлялись первому секретарю Липецкого обкома КПСС Григорию Павлову, который лично занимался его распределением по строительным трестам и предприятиям.

Александр Романович вспоминает любопытный эпизод, когда во время рабочего совещания в кабинет директора ЛСЗ Рубинова, распахнув без стука дверь, ввалился мужчина богатырского телосложения и почти двухметрового роста. Это был легендарный «дядя Вася», как величали в народе директора Липецкого тракторного завода Василия Клименкова.

— Николай Михайлович, вот взял ты бога за бороду своим кирпичом и доволен! — прогремел он басом, обращаясь к директору силикатного завода. — Христа ради тебя прошу — дай хоть крохи с барского стола! Стране нужны трактора, а народу жильё! Придумай что-нибудь!

И силикатчики придумали: на заводе в Волгограде тогда начали использовать более ёмкие вагонетки для укладки кирпича. Внедрив их у себя, можно было бы получить сверхплановый кирпич, правда, металл для изготовления вагонеток отсутствовал. Но разве это было проблемой для такого матёрого «красного директора», как Клименков, который пообещал выделить металл для вагонеток, и даже готов был изготовить их собственными силами.

Директор ЛТЗ тут же заказал билеты на самолёт «Воронеж — Волгоград»: «Срочно вылетайте сегодня же и привезите чертежи вагонетки. Сверхплановый кирпич пополам, а с обкомом КПСС я договорюсь, чтобы его никому не давали!».

— Уже через две недели с ЛТЗ поступили новые вагонетки, которые мы, хоть и не без труда, поменяв технологический режим, всё же внедрили в производство, — вспоминает Александр Романович.

Говоря о годах своей работы на силикатном заводе, в Липецком управлении промышленности стройматериалов, главке «Главцентрстройматериалы», Комитете народного контроля СССР, Александр Кукса адресует самые добрые слова всем коллегам, с которыми ему довелось работать, и встречает свой 95-летний юбилей с оптимизмом.

— В чём заключается главный секрет жизни? Не в том, чтобы всегда побеждать, а в том, чтобы никогда не сдаваться, — говорит заслуженный ветеран.

С юбилеем, Александр Романович!

ВЛАДИМИР БАШМАКОВ



Председатель облсполкома Нил Новиков вручает Александру Куксе правительственную награду

Поздравление в День учителя

В преддверии Дня учителя студенты колледжа ЛКСАиОТ поздравили с праздником бывшего директора колледжа, председателя Совета ветеранов Союза строителей Липецкой области, заслуженного строителя РФ Юрия Сергеевича Журавлёва и других ветеранов педагогического труда, ушедших на заслуженный отдых.



Навигаторы детства

Владивосток объединил 150 педагогов, блогеров, активных родителей и победителей премии «Новая философия воспитания».

На площадке Дальневосточного федерального университета состоялось образовательное мероприятие «Воспитание начинается с меня», проходившее с 9 по 12 октября.

От Липецкой области участие в мероприятии приняла муниципальный координатор проекта «Навигаторы детства» города Ельца Светлана Боева, советник директора по воспитанию Липецкого колледжа строительства Наталья Попова и советник директора по воспитанию Становлянской школы Надежда Кобзева.

Команды «Росдетцентра» и Центра знаний «Машук» подготовили для участников интенсивный образовательный курс: мастер-классы, проектную сессию, погружение в интенсивную работу по разработке инструментов реализации социальных инноваций, создание карты эмпатии, дискуссию «Как и зачем говорить с молодёжью в информационном поле».

— Участие в таких мероприятиях позволяет не только обучаться, но и обмениваться опытом, находить единомышленников, вдохновляться атмосферой единства. Открытость к новым идеям и готовность учиться — ключ к личностному росту и успеху, — поделилась впечатлениями Светлана Боева.



Применили знания на практике

Команда 5-го курса специальности 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» под руководством преподавателя высшей категории О. П. Богдановой, вдохновившись работой участников движения «Профессионалы», выполнили косметический ремонт второго этажа учебного корпуса ЛКСАиОТ.

Замечательно потрудились: Алёна Кошкина, Виктория Федорина, Яна Заева, Софья Милованова, Дарья Требунских, Ксения Иванушкова, Дарья Милованова, Захар Милухин, Егор Чекман, Анна Тонких, Диана Гольцова, Данила Лебедев, Никита Акулов, Игорь Шипилов, Михаил Лифанов, Владимир Поляков, Виктория Клейменова, а также их помощник в достижении цели — преподаватель высшей категории Елена Борисовна Скоморохова.

Юноше, обдумывающему жизнь...



В Липецком индустриально-строительном колледже прошла встреча студентов с представителями потенциального работодателя — компании «Стагдок». Гости рассказали об особенностях работы на этом предприятии и пригласили студентов пройти у них производственную практику.

В рамках проекта «Карьерная навигация» студенты группы 3-25 встретились с представителями потенциального работодателя — АО «РИР Энерго» в Липецком регионе. Студенты смогли задать интересующие их вопросы и получить ответы по возможностям карьерного продвижения на этом предприятии.

Победы и достижения

Завершился увлекательный квиз «Знатоки IT», организованный Центром цифрового образования детей «IT-куб» города Россоши совместно с Россошанским филиалом ГБПОУ ВО «ГПК».

Активное участие и отличные результаты! Студенты ЛИСК приняли активное участие в этом интеллектуальном соревновании и продемонстрировали блестящие результаты. Это было настоящее испытание знаний и смекалки в мире информатики и IT-технологий.

По итогам квиза мы рады поздравить наших студентов и их наставника — преподавателя информатики О. В. Ельникову.

Илья Селищев заслуженно получил диплом лауреата — это высокое признание его выдающихся знаний и упорства. Юрий Чермашенцев получил сертификат участника, подтверждающий его ценный вклад и активное участие в квизе. Эти награды — прекрасное подтверждение усердия ребят, их глубоких знаний и стремления к развитию в сфере информационных технологий.

«Знатоки IT» — проверка знаний и стимул к развитию. Квиз позволил участникам не только продемонстрировать свои навыки, но и узнать что-то новое, а также получить ценный опыт. Мы уверены, это событие послужит прекрасным стимулом для дальнейшего изучения IT.



Всегда идти вперёд

Студенты ЛКСАиОТ приняли участие во II Международном фестивале паралимпийского кино «Преодоление».

В Липецке и Липецкой области прошёл II Международный фестиваль паралимпийского кино «Преодоление». В рамках фестиваля проходили показы и обсуждения документальных фильмов о паралимпийцах, спортсменах с ограниченными возможностями здоровья, ветеранах боевых действий, реализующих себя в спорте.

В Центральной городской библиотеке имени Сергея Есенина студенты Липецкого колледжа строительства, архитектуры и отраслевых технологий посмотрели фильм «Птица Феникс Алексея Талая». Фильм рассказывает об известном спикере-мотиваторе, успешном бизнесмене, учредителе благотворительного фонда, спортсмене-паралимпийце, чемпионе мира по плаванию, счастливом муже и отце четверых детей.

8 мая 1999 года — дата, разделившая жизнь 16-летнего подростка на «до» и «после». Накануне Дня Победы, когда Алексей гостил в деревне у дедушки, случилась страшная трагедия. В тех краях во времена войны шли ожесточённые бои, а в земле лежало много неразорвавшихся мин. Одна из них сработала в тот день. Чудом Алексей остался жив, но лишился рук и ног.

Он мог бы впасть в отчаяние, замкнуться в себе, но Алексей научился жить и любить жизнь, добился успеха, а самое главное — создал любящую счастливую семью, которая стала его поддержкой и опорой. Фильм о человеке и про человека. Фильм о том, что даже с инвалидностью можно жить, любить, тренироваться и даже стать чемпионом.

После просмотра учащиеся обсудили главную идею фильма: никогда не сдаваться. Человеческие возможности безграничны, и любые преграды преодолимы. На примере Алексея Талая и других людей с ограниченными возможностями здоровья, живущих полноценно и ярко, можно только крепче убеждаться в том, как важно даже в самых сложных обстоятельствах не отчаиваться, а идти вперёд.

АРГАМАЧ: ИСПОКОН ВЕКОВ ДО НАШИХ ДНЕЙ

■ Село Аргамач-Пальна, уютно расположившееся в живописном уголке Елецкого района, словно рассыпалось домиками вдоль извилистого русла речки Пальны. Она из деревушек, каких немало на российских просторах. Но за внешней её скромностью скрывается история, уходящая корнями вглубь веков, а также современный проект, дающий новую жизнь этому месту.

Этот проект — археологический парк «Аргамач». Начинаясь с археологического лагеря и постепенно перерос в культурно-историческую площадку с широкими возможностями для семейного отдыха и погружения в историческую среду. В парке можно узнать о прошлом Центрального Черноземья, приобщиться к миру археологии, увидеть красочные музыкальные и этнографические фестивали, а также просто отдохнуть на природе среди живописных пейзажей.

О том, с чего начинался проект, как он повлиял на развитие села и как будет развиваться, специально для «ЛС» рассказывает генеральный директор археологического парка «Аргамач» Александр Голотвин.



— Александр Николаевич, с чего началась ваша работа здесь, в Аргамаче? И что он представляет из себя сегодня?

— Реализация проекта стартовала 10 лет назад. Строительство началось с организации детского археологического лагеря. Он функционирует и сегодня: школьники под руководством учёных занимаются раскопками: территория вокруг парка насыщена различными артефактами, и, отыскивая их, дети имеют возможность приобщиться к историческому наследию региона.

Все постройки нашего парка так или иначе связаны с историей этих мест. Так, юрт-отель «Ставка Тамерлана», который мы заложили в 2016 году, отсылает нас ко временам татаро-монгольского ига. В XV веке село Аргамач-Пальна входило в округу Ельца, и здесь находится целый ряд археологических памятников, связанных с периодом Золотой Орды.

Ещё один объект — комплекс «Русская черта», центром кото-

рого является сторожевая башня. Этот проект мы реализовали в 2021 году на средства президентского гранта и посвятили его служилому населению Ельца от XVII века до наших дней. Сейчас здесь расположена выставка, посвящённая специальной военной операции на Украине.

Музей-курган — это своего рода погребальный комплекс, где можно узнать, как жители этих мест хоронили людей в разные эпохи. Здесь же мы знакомим детей и взрослых с археологическими находками, бытом людей от каменного века до эпохи Средневековья.

Археологический парк включает в себя также конюшню, где действует спортивная школа, гостиничный комплекс, ресторан — всё для того, чтобы гости могли провести у нас время с максимальным комфортом.

— Почему для развития вы выбрали именно эту площадку?

— Село Аргамач-Пальна — уникальное место для строительства подобных объектов. Здесь мы имеем, во-первых, подходящую категорию земель — строительство парка начали на территории заброшенной фермы, это рекреационная зона, и не было нужды переводить землю в нужную категорию, всё было уже готово. Кроме того, к этому месту уже были подведены коммуникации.

Второе — удачное расположение: рядом трасса М-4, Елец, детский туристический центр, площадка Особой экономической зоны. Нам нужно было иметь максимальную транспортную доступность, и здесь мы её получили.

Третье — рядом особо охраняемая природная территория Аргамач-Пальна. Здесь есть лес и просека, степные участки. Мы находимся на Среднерусской возвышенности и можем наблюдать скальные обнажения известняка, на которых сохранились реликтовые растения. В этом красивейшем месте мы создали экотропу. Живописные пейзажи реки Пальны, скалы, ущелья и пещеры притягивают туристов и гостей нашего парка.

Ну и конечно, самое главное для создания археологического парка — наличие археологических объектов. На этой площадке испокон веков существовала

целая серия интереснейших, с точки зрения археологии, поселений, где мы проводим раскопки, научные исследования, приобщаем к истории детей и взрослых.

— Жизнь Аргамача полна событиями. Расскажите о них.

— Аргамач привлекает людей самого разного социального статуса. К нам приезжают учёные-археологи, которых интересуют научные конференции и работа в раскопе. Много среди наших гостей и творческих людей — музыкантов, фотографов, художников. Также парк облюбовали йоги и мастера чайных церемоний.

Практически каждые выходные сюда приезжают наши партнёры с интересными развлекательными и обучающими программами, а летом здесь проходит фолк-фестиваль. Но в первую очередь Аргамач — это археология. Сама идея археологического парка «Аргамач» родилась из желания популяризировать богатейшее археологическое наследие нашего региона, использовать его в туристических целях. Каждое лето мы, организуя здесь детский археологический лагерь, стараемся сохранять минимальную стоимость путёвок, чтобы как можно больше детей могли прикоснуться к тайнам истории. И, возможно, внесли свой вклад в науку в виде какой-то интересной находки.

— Как парк будет развиваться в дальнейшем?

— Мы получили губернаторский грант на развитие туризма. Один из проектов, к реализации которого уже приступили, — строительство гриль-гастроцентра с арт-объектами. Откроем его в сентябре 2026 года. Сначала это будет летний формат. Со временем мы его достроим до зимнего. В перспективе там будет размещаться около 500 человек.

Ещё одна запланированная стройка — палаточная гостиница со скифскими

юртами. Монгольские юрты у нас уже есть, а эти будут стилизованы под другую эпоху. По сути, кемпинг, но вместо палаток будут юрты скифов. Оборудуем дорожки, парковку, освещение, проведём интернет, обустроим шатёр для различных мероприятий. Задача — разместить в летний период до 800 человек.

«Самое главное для создания археологического парка — наличие археологических объектов. На этой площадке испокон веков существовала целая серия интереснейших, с точки зрения археологии, поселений, где мы проводим раскопки, научные исследования, приобщаем к истории детей и взрослых»

Всё это востребовано уже сейчас. На нашей площадке часто проходят большие мероприятия, фестивали. Самый крупный — фолк-фестиваль «Вереск» собирает до 4000 участников. Всех их нужно на случай непогоды разместить, покормить.

Плюс рядом быстрыми темпами развивается территория ОЭЗ «Липецк», что позволяет нам развивать корпоративный туризм. К услугам данного направления площадка на 300 человек для организации развлекательных мероприятий, которые компании и фирмы организуют для своих сотрудников.

— Можно ли сказать, что со строительством парка жизнь в селе изменилась?

— Безусловно. Когда мы сюда зашли, Аргамач-Пальна было умирающим селом. После того, как в 90-е годы развалился колхоз, началось его запустение. Отсутствие какой-либо постоянной работы, не до конца осуществлённая газификация, перебои с сотовой связью и интернетом привели к тому, что молодое активное население стало отсюда уезжать.

Но с того момента, как мы здесь начали строить парк, жизнь в селе изменилась. Интерес туристов к этому месту, к его природе, достопримечательностям способствует оживлению Аргамач-Пальны. Сейчас здесь в основном селятся дачники. Но и молодое поколение выбирает эту территорию для постоянного проживания. Зброшенные дома восстанавливаются, активно строятся новые. В целом стоимость жилья здесь заметно выше, чем в окрестных населённых пунктах.

— Александр, вы и сами живёте в Аргамач-Пальне, прописались здесь. Почему переехали из города?

— Во-первых, такого рода проекты предполагают постоянное нахождение на месте, это довольно большой комплекс, и его необходимо контролировать. Но самое главное — мне здесь нравится. Я родом из деревни, и в городе мне жить некомфортно. А здесь удалось совместить, казалось бы, несовместимые вещи: деревенский образ жизни с научными исследованиями. У нас тут и козы, и бараны, и кролики, мы выращиваем овощи, косим сено. И в то же время занимаемся археологией. Парк «Аргамач» для меня и моей семьи больше, чем коммерческий проект.

ВИКТОРИЯ РЕТЮНСКИХ

Фоторепортаж о красотах Аргамач-Пальны смотрите на 16-й странице.



Любой каприз за ваши деньги

■ **Капризы, о которых сейчас пойдёт речь, требовали больших денег от заказчика и изрядного творческого потенциала от исполнителя.**

Прежде всего «капризничать» начали европейские аристократы в своих поместьях XVI-XVII веков. К тому времени замки, в которых они обитали, хотя и послужили рождению фразы «Мой дом — моя крепость», принадлежащей английскому юристу Эдуарду Коку (1552–1634), фактически утратили свои оборонительные функции.

Постепенно впечатляющие неприступностью каменные стены с мрачными башнями над окванными железом воротами, к которым вели подъёмные мосты на цепях, сменялись более просторными, светлыми и удобными для жизни дворцами в окружении продуманно спланированных парков, куда знатные хозяева приглашали не менее знатных гостей. А в парках, разумеется, визитёров ждали угощения в специально построенных для этих целей павильонах. Поначалу выглядели они незамысловато — просто беседка, в лучшем случае беседка-ротонда.

Но прогресс не остановить. В том числе и прогресс тщеславия. Представьте, ведёт по парковой аллее этакий сановитый вельможа стайку гостей, мол, посмотрите направо, посмотрите налево, и уж, кажется, всё показал — и танцзал, и картинную галерею, и цветник, и фонтаны. Гости ахают восхищённо, но про себя думают: «Когда же обедать-то будем...»

Тут за поворотом открываются какие-то античные руины, и хозяин сообщает:

— А вот тут мы и перекусим!

— О, какой шарман! — восклицают сразу ожившие гости.

Таким образом со временем в архитектуре парковых ансамблей выработались устойчивые типы павильонов: хижина отшельника, грот, руина, китайский дворец. Их и следует отнести к архитектурным капризам.

По большому счёту «каприз» или «фолли» (от англ. folly — причуда, каприз) представляет собой небольшое здание, встречающееся иногда в садах или парках и никакой практической функции не имеющее. Ну разве только удивить того, кто его увидел, да потешить самолюбие того, кто показал. Современные же городские «капризы» чаще всего служат визитной карточкой архитектора, демонстрирующего своё мастерство.

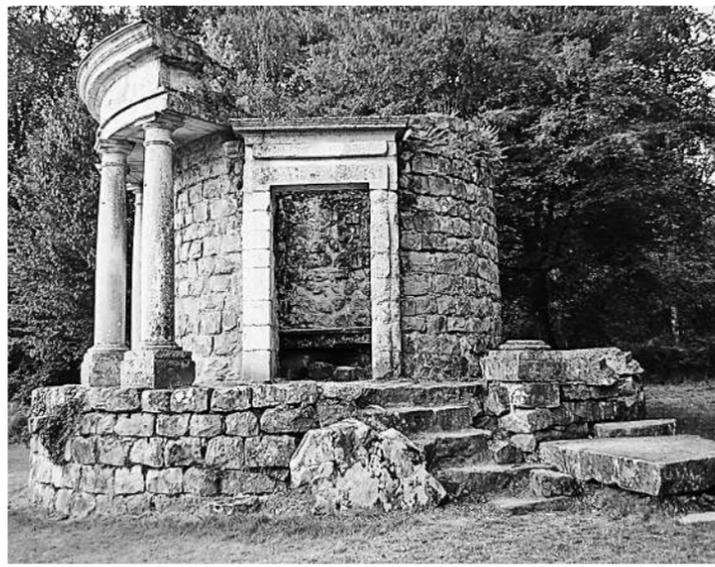
Гатчинский «Берёзовый домик» — павильон в Дворцовом парке Гатчины, памятник архитектуры середины XVIII века. Снаружи выглядит как поленница из стволов берёзы, что придаёт ему вид деревенской хижины. Павильон возвели в 1784–1787 годах по, предположительно, проекту швейцарского художника и садовода Франсуа-Гислена Виолье, служившего при дворе Павла I. Постройка должна была стать для великого князя и его супруги Марии Фёдоровны уединённым уголком для отдыха и приёма гостей.



Бродвейская башня в английском графстве Вустершир — расположена на Бродвейском холме недалеко от города Бродвей. Построена в 1797 году по проекту архитектора Джеймса Уайета, архитектурный стиль — неоготика. Высота — 17 метров. Использовалась под печатню знаменитым британским антикваром и коллекционером Томасом Филлипсом (1792–1872). Сейчас башня является центром загородного парка Бродвей-Тауэр.



Храм философии в Эрменонвиле спроектирован Юбером Робером в рамках строительства парка, который сегодня называется «Парк Жан-Жака Руссо» в Эрменонвиле (Франция). Храм посвящён Мишелю де Монтеню, а шесть тосканских колонн представляют шесть человек, которые были полезны человечеству своими трудами или открытиями. Кажущаяся недостроенность храма призвана напомнить о бесконечности и незавершённости философской мысли.



Замок Бельведер

на территории Центрального парка в Нью-Йорке построен в 1869 году по проекту архитектора Калверта Вокса. Основной строительный материал — местный кристаллический сланец. Изначально и по сей день выполняет чисто декоративную роль, предоставляя красивые виды с высоты трёх террас и смотровой башни.



«Ласточкино гнездо» в Крыму — псевдоготический замок, расположенный на отвесной 40-метровой скале мыса Ай-Тодор в посёлке Гаспра Ялтинского городского округа Крыма. Ширина — 10 метров, длина — 20 метров, высота — 12 метров.



Vessel («Сосуд») — конструкция в Нью-Йорке, возведённая в рамках проекта реконструкции района на Манхэттене. Состоит из 80 обзорных площадок и 154 лестничных пролётов. Открыта 15 марта 2019 года. Форма: перевёрнутый конус из переплетённых лестничных пролётов и горизонтальных площадок. У основания диаметр конструкции 15 метров, постепенно расширяясь к верхушке высота сооружения достигает 277 метров. Общий вес — 600 тонн. Проект разработан дизайнером Томасом Хатервиком.



ЛЕНИНЫ ИЗ МАВЗОЛЕЯ

Когда-то я работал в одной строительной организации и сидел в кабинете с тремя другими инженерами. По невероятному стечению обстоятельств у всех у нас, четырёх человек, жён звали Ленами.

Мужики со стройки, прознав про это, стали называть нас Лениными (по факту так и есть — мы ведь Ленины мужья), а кабинет наш назвали мавзолеем.

Никто из нас, из Лениных, уже давным-давно не работает в этой организации, но бывшие коллеги говорят, что кабинет наш до сих пор зовётся мавзолеем, а курилка и проходная рядом так и величаются: «Те, которые рядом с мавзолеем».

ПРОСТО АНЕКДОТ

Ружьё, которое висит на сцене в первом акте, как известно, в русском театре в последнем акте выстреливает. А в индийском будет петь и танцевать,

- в немецком — маршировать;
- во французском — готовить;
- в итальянском — займётся любовью;
- в турецком — что-нибудь построят;
- в польском — кому-то продаст Маршалковскую улицу в Варшаве;
- в еврейском — получит докторскую степень;
- в голландском — курнёт;
- в испанском — предастся сиесте;
- в египетском — выклянчит чаевые.

☺☺☺

- Больной, у вас деменция и склероз.
- Ой! Слава богу! А то я боялся, что у меня грипп.

☺☺☺

Каждый программист знает — в правильном софте всё должно быть прекрасно: и пользовательский интерфейс, и программные решения, и гениальные ошибки!

☺☺☺

- Какая у вас симпатичная собачка! А она не кусается?
- Собачка-то не кусается. Хозяин дерётся!

☺☺☺

Мужик на рынке выбирает кабачки:
— Это у вас самцы или самки? Мне надо, чтоб с икрой были!

☺☺☺

Осенью существуют только два типа людей:
1. Мне нельзя алкоголь, я на антидепрессантах.
2. Мне нельзя антидепрессанты, я в запое.

☺☺☺

Около трети россиян боятся потерять работу из-за искусственного интеллекта. Зря боятся, никакой интеллект за 20 тысяч рублей работать не будет.

☺☺☺

- Давайте встретимся в понедельник, в 8 утра, у проходной завода. Как вы будете выглядеть?
- Плохо.



О ПОЛЬЗЕ ВЕЖЛИВОСТИ

Работаю на производстве и имею отношение к складу и отгрузке. Когда приезжает клиент, он идёт в специальный кабинет, где оформляют документы, после этого едет на склад, там отгружают товар. Если кто-то из работников при складе пробегает мимо этого кабинета и видит клиента, обязательно заходит туда, спрашивает, от какой он фирмы, а после сразу идёт готовить товар к отгрузке, чтобы меньше ждали.

Прохожу как-то сам мимо этого кабинета, стоит клиент, смурной дядька, видно, что настроение на нуле. Спрашиваю: «А какая у вас компания?» Называет своё ИП. Дальше такой диалог:

— Блин, как же я мог забыть, вот увидел вас и сразу вспомнил, вы же наш самый любимый клиент!

— Да ну?

— Точно, ребята сегодня на складе говорили. А менеджеры как раз вчера упоминали вашу фирму, утверждают, что там работают ответственные, адекватные, пунктуальные сотрудники, работать с ними одно удовольствие.

— Неожиданно!

— Да точно, приезжайте чаще, всё для вас найдём...

Выхожу из кабинета, подходит мой коллега, тут недавно работает:

— Постоянный клиент, много заказывает?

— Нет, — говорю, — раза три-четыре приезжал, заказы мелкие.

— А зачем такие фанфары?

— А почему нет? У меня хорошее настроение, захотелось поделиться.

Меня не поняли. А сегодня приезжает этот клиент, подходит и протягивает мне связку вяленой рыбы речной:

— Я рыбачу. Это вам, можно под пиво.

Благодарю его, а сам думаю: «Рыбу-то я не особо люблю, но как приятно, когда кто-то возьмёт и сделает приятное тебе».

ЦВЕТ НАСТРОЕНИЯ ДЯДИ БОРИ

Наш дом — это наша крепость. А крепость, как известно, требует постоянного ухода. Вот и мы, с легкой руки жены, решили, что нашей крепости не хватает яркости. А яркость зависит от ремонта? И тут, конечно, без дяди Бори не обойтись.

Дядя Боря — не просто родственник. Это целая эпоха. Эпоха, когда молоток был продолжением руки, а уровень — священным артефактом. Он — человек-легенда, чьи ремонтные подвиги передаются из поколения в поколение, как народные сказки. Правда, в наших сказках вместо драконов — трещины в потолке, а вместо Ивана-царевича — дядя Боря с банкой краски.

Начало всё, как водится, с грандиозных планов. Жена нарисовала эскизы, я нарисовал бюджет (который, как оказалось, был куда более эфемерным, чем эскизы). Дядя Боря же, выслушав наши пожелания, лишь хмыкнул и изрек: «Главное — чтоб не отвалилось». Это был его девиз, его кредо, его жизненная философия в мире стройматериалов.

Первым делом дядя Боря взялся за стены. «Цвет вашего настроения?» — спросил он, держа в руках палитру, напоминающую радугу после ядерного взрыва. Жена, вдохновлённая каким-то модным журналом, выбрала «нежный персиковый с нотками шампанского». Дядя Боря, не моргнув глазом, смеялся что-то, что больше походило на цвет перезрелого абрикоса, и заявил: «Вот, самое то! И солнышко будет играть, и настроение поднимать!»

Да, настроение поднималось. Особенно, когда дядя Боря, увлечённый процессом, начал петь старые песни о главном, периодически попадая кистью не на стену, а на мои очки. «Не волнуйся, сынок, это ж художественная роспись!» — успокаивал он, оставляя на стекле живописный мазок.

Потом пришла очередь потолка. «А тут у нас будет звёздное небо!» — восторженно объявила жена. Дядя Боря, который, видимо, уже успел освоить космические технологии, достал банку с чем-то блестящим и начал щедро разбрасывать это по потолку. Ночью я спал и размышлял о том, что же всё-таки больше напоминает мне наш обновлённый потолок: космические просторы Вселенной или дискотеку 90-х?

Важным моментом стал монтаж новой люстры. Дядя Боря, как истинный мастер, решил обойтись без инструкции. «Я ж такие сто раз собирал!» — гордо заявил он, и через полчаса мы имели люстру, которая висела под углом примерно 45 градусов, напоминая то ли космический корабль, потерпевший крушение, то ли очень грустную медузу.

Тем не менее, несмотря на все эти «художественные росписи» и «космические корабли», ремонт с дядей Борей — это всегда праздник. Потому что он вкладывает в него душу. И даже если стены получились не совсем «персиковыми», потолок сверкает, как новогодняя ёлка, а люстра грозит свалиться вам на голову в любой момент — всё равно наша крепость отремонтирована с любовью. И, конечно, с неповторимым юмором дяди Бори.

Так что, если вам нужен ремонт, который запомнится надолго, и вы готовы к неожиданным «звёздным небесам» и «космическим кораблям» — зовите дядю Борю! Главное — запаситесь терпением, чувством юмора и, на всякий случай, запасными очками.





С юбилеем!

**Калмыкова
Александра Викторовича**
ООО «СМТ НЛМК»
1 ноября

**Платонову
Елену Владиславовну**
РВК-Липецк
1 ноября

**Мозгунова
Сергея Николаевича**
ООО «СЗ СФС»
2 ноября

**Сычова
Евгения Алексеевича**
ООО «Газтеплострой»
2 ноября

**Якимова
Василия Викторовича**
ООО «МЭС»
3 ноября

**Долгова
Андрея Витальевича**
РВК-Липецк
5 ноября

**Канатову
Викторию
Александровну**
РВК-Липецк
5 ноября

**Юрченко
Василия Васильевича**
ООО «МЭС»
5 ноября

**Делокина
Василия Александровича**
ИП Делокин В.А.
6 ноября

**Булахтину
Ольгу Ивановну**
РВК-Липецк
9 ноября

**Двуреченского
Сергея Анатольевича**
ЗАО «ЛКХМ»
9 ноября

**Чапурин
Юрия Николаевича**
ООО «Водоканал»
9 ноября

**Левищева
Андрея Сергеевича**
ООО «СМТ НЛМК»
10 ноября

**Маркова
Сергея Сергеевича**
ЗАО «ЛКХМ»
10 ноября

**Емельянова
Юрия Викторовича**
ООО «ИПСК»
11 ноября

**Прилепина
Александра Сергеевича**
ОАО трест
«Липецкстрой»
11 ноября

**Тарасенко
Сергея Владимировича**
ООО «СЗ СФС»
11 ноября

**Цветкова
Константина
Владимировича**
ООО «СМТ НЛМК»
11 ноября

**Мануйлова
Артёма Олеговича**
ООО «Теплосфера»
12 ноября

**Наумову
Любовь Васильевну**
ООО «Тербунский гончар»
12 ноября

**Пахомова
Александра Васильевича**
ООО «Тербунский гончар»
12 ноября

**Карташова
Александра
Александровича**
ООО «Тербунский гончар»
13 ноября

**Скачкову
Анжелику Георгиевну**
ЗАО «ЛКХМ»
13 ноября

**Барбашину
Эмму Васильевну**
ЗАО «ЛКХМ»
14 ноября

**Мухортова
Владимира Михайловича**
ООО «СМТ НЛМК»
14 ноября

**Сумарокова
Максима Ивановича**
ООО «МЭС»
15 ноября

**Симонову
Дарью Сергеевну**
РВК-Липецк
15 ноября

**Чеботарёву
Марину Ивановну**
ООО «СМТ НЛМК»
15 ноября

**Сунтеева
Юрия Владимировича**
ООО «Железобетон-
СФС»
15 ноября

**Безрядину
Екатерину Викторовну**
РВК-Липецк
16 ноября

**Калачёва
Алексея Витальевича**
ООО «СМТ НЛМК»
16 ноября

**Покачалова
Игоря Павловича**
ООО «СЗ СФС»
16 ноября

**Шевченко
Валерия Васильевича**
РВК-Липецк
16 ноября

**Зубову
Елену Михайловну**
ООО УК «СТРОЙ-
СЕРВИС-Э»
17 ноября

**Чернышова
Сергея Владимировича**
ЗАО «ЛКХМ»
17 ноября

**Величкина
Владимира Анатольевича**
ООО «Тербунский гончар»
19 ноября

**Посёмина
Владислава
Александровича**
ООО «Водоканал»
19 ноября

**Боярскую
Ольгу Николаевну**
ООО «Липецкий
силикатный завод»
20 ноября

**Леликову
Варвару Валерьевну**
ООО «ИПСК»
20 ноября

**Губину
Людмилу Викторовну**
РВК-Липецк
21 ноября

**Кустову
Галину Михайловну**
ООО СК «Сталь»
21 ноября

**Почапаеву
Елену Борисовну**
ООО «ИПСК»
21 ноября

**Инотина
Михаила
Александровича**
ООО «СМТ НЛМК»
22 ноября

**Кирина
Геннадия Владимировича**
ООО «СМТ НЛМК»
22 ноября

**Пенькова
Олега Юрьевича**
ООО «СМТ НЛМК»
22 ноября

**Ситникову
Наталью Вячеславовну**
РВК-Липецк
22 ноября

**Гусача
Александра
Александровича**
ООО ИПСК
23 ноября

**Приходченко
Сергея Алексеевича**
ООО «МЭС»
25 ноября

**Припадчева
Евгения Валентиновича**
ООО «МЭС»
25 ноября

**Ремезову
Марину Юрьевну**
ООО «Водоканал»
25 ноября

**Емельянову
Ирину Александровну**
ООО «Жилстрой»
26 ноября

**Клоева
Сергея Васильевича**
ООО «Теплосфера»
26 ноября

**Широкину
Людмилу Александровну**
ООО «Водоканал»
26 ноября

**Гаврилова
Виталия Владимировича**
ООО «СМТ НЛМК»
27 ноября

**Ефремова
Александра
Михайловича**
ООО «МЭС»
27 ноября

**Смирнову
Татьяну Геннадьевну**
РВК-Липецк
27 ноября

**Кобзева
Александра
Александровича**
ООО «МЭС»
28 ноября

**Куренкова
Александра
Митрофановича**
РВК-Липецк
28 ноября

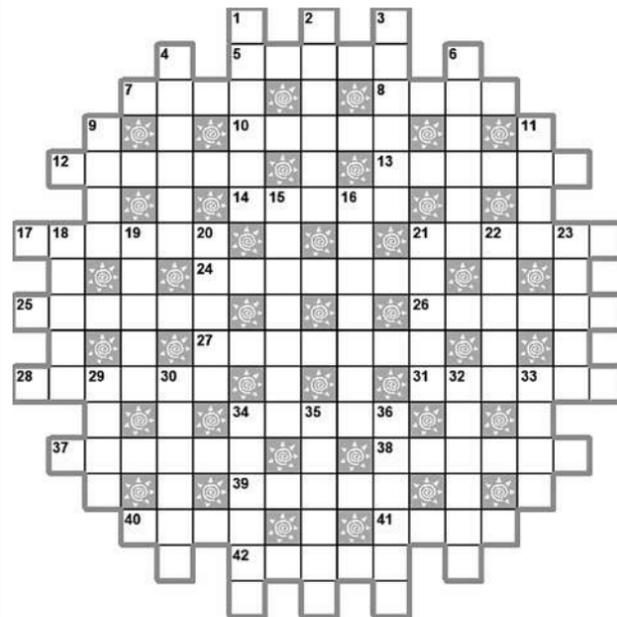
**Пивоварова
Геннадия Петровна**
ООО «СЗ СФС»
28 ноября

**Порошину
Анну Валерьевну**
РВК-Липецк
28 ноября

**Рыбина
Александра Евгеньевича**
ЗАО «ЛКХМ»
29 ноября



КРОССВОРД



ВОПРОСЫ:

По горизонтали:

5. Скоростное обучение. 7. Цветовая окраска милитаризма. 8. «Тутовая пряжа». 10. На чём Атлант держит небесный свод? 12. Единственное существо, которое любит вас больше, чем вы сами. 13. «Тихо и незаметно прошёл Всемирный день ...» (шутка). 14. Хлебоборный аврал. 17. Вклад ондатры в парфюмерную промышленность. 21. Почтальон, одаренный велосипедом. 24. Высокородное безделье. 25. С чем сравнивают чужой глаз, если свой - алмаз? 26. Чашечно-тарелочная «семья». 27. Свиданка по-французски. 28. Перебои со взаимопониманием. 31. Орудие, которым деньги гребут. 34. Мышиный рай под большим замком. 37. Изготовитель чемпионов. 38. Окрестность «по циркулю». 39. Австриец, преподавший урок любви всему человечеству. 40. Пиковый псевдоним. 41. Поле, не знавшее плуга. 42. Детский зимний транспорт в одну родительскую силу.

По вертикали:

1. Три танкиста, три весёлых друга. 2. Будущее в чертежах. 3. Один из параметров каравая из детской песенки. 4. «Панк» среди попугаев. 6. Заторможенное горение. 9. Краса культуриста. 11. Лёгкий «сдвиг по фазе». 15. Учёный муж на селе. 16. Пересечение в море людей. 18. Место, где река становится морем. 19. Участница игры в «дочки-матери». 20. Занятия с чемоданным настроением. 21. Обещание «золотых гор». 22. «Голова» скелета. 23. Болван, у которого сбылись мечты. 29. Античная брэнчалка, ставшая итальянской валютой. 30. Слуга в погонах. 32. Очковая рама. 33. Корабль, на котором плыли похитители золотого руна. 34. Музыкант-«щипач». 35. Умозаключения при умопомрачении. 36. Бьёт ключом.

ОТВЕТЫ:

По горизонтали: 1. Экипаж. 2. Проект. 3. Вышина. 4. Какать. 6. Ленине. 7. Танк. 8. Шёлк. 10. Плечи. 12. Собака. 13. Купцы. 14. Жатва. 17. Мускус. 21. Перья. 24. Барство. 25. Стекло. 26. Сервиз. 27. Рандеву. 28. Непалцы. 31. Лопата. 34. Амбар. 37. Тренер. 38. Округа. 39. Фрейд. 40. Вини. 41. Новья. 42. Санки.

По вертикали: 1. Лира. 30. Лепщик. 32. Оправа. 33. Арто. 34. Арфист. 35. Кукла. 20. Сорбы. 21. Посул. 22. Череп. 23. Идиот. 29. Гор. 11. Бяк. 15. Агноном. 16. Встреча. 18. Лестя. 19. Тиндзв. 14. Жатва. 17. Мускус. 21. Перья. 24. Барство. 25. Стекло. 26. Сервиз. 27. Рандеву. 28. Непалцы. 31. Лопата. 34. Амбар. 37. Тренер. 38. Округа. 39. Фрейд. 40. Вини. 41. Новья. 42. Санки.



Наши группы
во «ВКонтакте»:
<https://vk.com/club148171442>
и в «Телеграме»:
t.me/soyuzlip



Перейти на них можно не только по ссылке,
но и используя QR-коды.

Аргамач:

Археологический парк «Аргамач» — место, где прошлое становится настоящим, а настоящее — мостом в будущее. Здесь рождается любовь к истории, уважение к культуре и стремление сохранить бесценное наследие для будущих поколений.



СВЯЗЬ С ПРИРОДОЙ, ПРИКОСНОВЕНИЕ К ИСТОРИИ

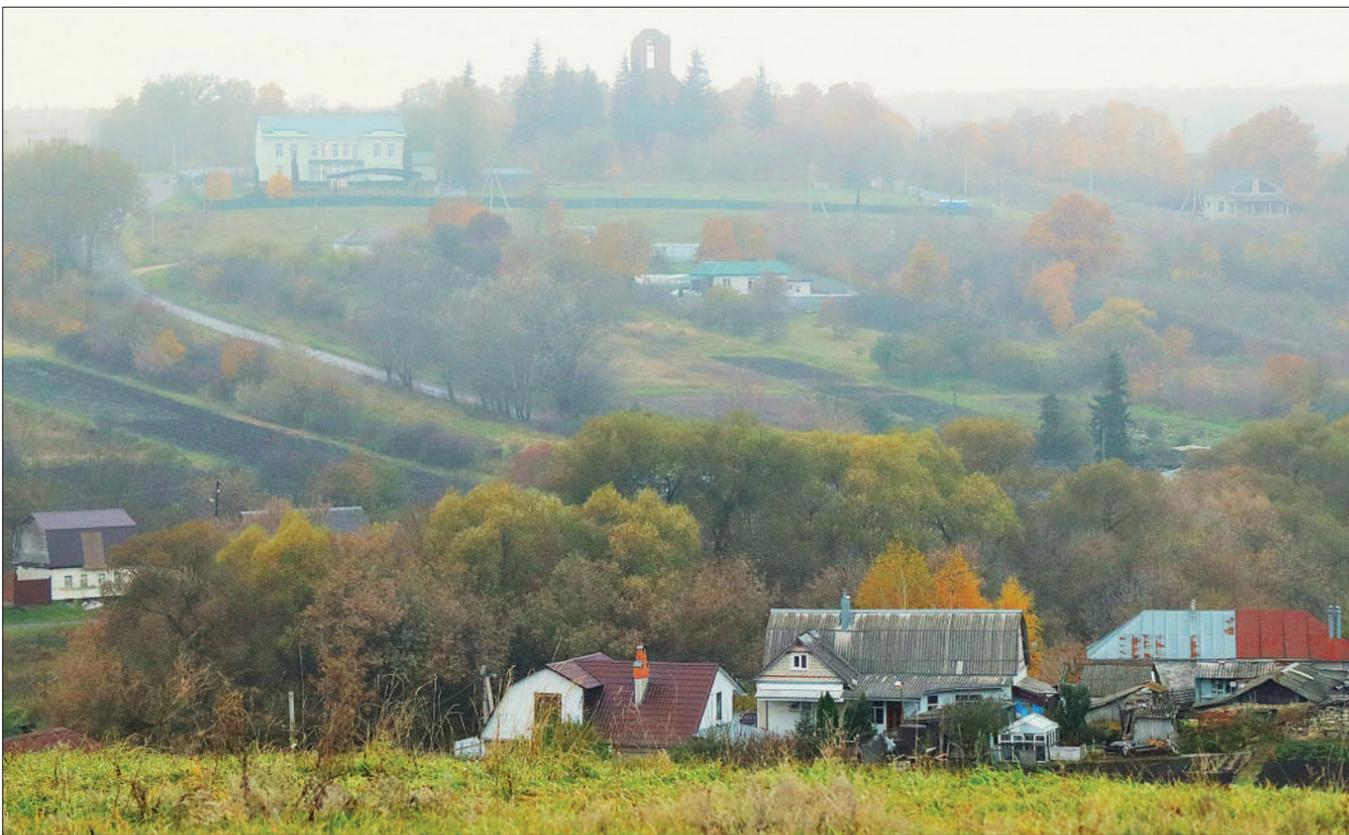


ФОТО ВИКТОРИИ РЕТЮНСКИХ